

2025

亞東預拌混凝土股份有限公司

永續報告書

Sustainability
Report

亞東預拌
YATUNG
READYMIXED CONCRETE

今天最好，明天更好

BETTER THAN BEST
EMPOWERING POSSIBILITIES

2025年報告書總覽

目錄

CONTENTS

亞東預拌 2025
永續報告書
Sustainability
Report

- 關於報告書 03
- 經營者的話 04
- 永續願景策略 05
- 2025亞東預拌ESG亮點 06
- 重大主題及利害關係人 08
- 利害關係人溝通情形議合機制 12



1. 環境永續

亞東預拌SDGS的貢獻 14

環境面重大主題管理	16
1.1 綠色轉型與新創技術	17
1.2 循環經濟	28
1.3 能源與碳排管理	31
1.4 環境管理	37



2. 公司治理

亞東預拌SDGS的貢獻 39

經濟治理面重大主題管理	40
2.1 穩健公司治理	41
2.1.1 公司治理概況	41
2.1.2 誠信經營	44
2.1.3 風險管理	46
2.2 經濟績效	51
2.3 數位轉型及資訊安全	52
2.3.1 數位轉型	52
2.3.2 資訊安全	59
2.4 供應鏈管理	61



3. 社會共融

亞東預拌SDGS的貢獻 63

社會面重大主題管理	64
3.1 健康安全的工作環境	64
3.1.1 員工結構與多樣性	66
3.1.2 員工福利保障	68
3.1.3 人才培育與職涯發展	69
3.1.4 健康促進與管理	77
3.1.5 健康安全的工作環境	78
3.2 在地社區與公益關懷	86

附錄指引 89



亞東預拌經第三方
查驗證系統

89



SASB建築材料行業
揭露準則VERSION
2023-12

90



GRI內容索引符合GRI
CONTENT INDEX IN
ACCORDANCE

93



AA1000
外部保證聲明

95

2025年報告書總覽

前言

- 封面
- 關於報告書**
- 經營者的話
- 永續願景策略
- 2025亞東預拌ESG亮點
- 重大主題及利害關係人
- 利害關係人溝通情形議合機制

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

關於本報告書

敬讀者

本報告書以全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)發行之GRI 2021準則進行編製，為提供閱讀者可信賴之公開資訊，本報告書通過英國標準協會(British Standards Institution, BSI)外部保證作業，並符合AA1000 AS v3標準Type I中度第三方保證，其中財務資訊經勤業眾信聯合會計師事務所查核，部分統計數據引用自個體財報；本公司另通過英國標準協會(British Standards Institution, BSI)查驗證取得ISO 14064-1:2018組織型溫室氣體、ISO 14067:2018產品碳足跡、ISO 46001:2019水資源效率管理系統、ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統、ISO 14001:2015環境管理系統、ISO 50001:2018能源管理系統、ISO 27001:2022資訊安全管理系統之查驗證聲明書，及通過台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS Taiwan Ltd.) 驗證取得ISO 9001:2015品質管理系統之驗證聲明書，本報告書相關章節資訊依其內容彙整，並參考永續會計準則(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)行業指標及氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)架構強化資訊揭露。

封面故事

封面以空拍濕地意象結合台灣輪廓，象徵亞東預拌對土地永續與環境共生的承諾。綠色主視覺搭配流線葉脈元素，傳達低碳循環、綠能發展與企業穩健前行的核心精神，展現邁向永續未來的品牌願景。



報告書負責單位及聯絡方式

聯絡地址	新北市汐止區大同路一段139號
報告書負責單位	企業永續推行小組
聯絡人	總經理室 李青隆
信箱	lee745619@yatung.com.tw
電話	(02)86923315 分機 235



公司網址

報告範疇

報告期間為2025年1月1日至2025年12月31日，亞東預拌營運地點永續管理與績效表現，為本報告書主要提供的資訊範疇。各重大主題資訊揭露之實體營運單位包括亞東預拌總公司及13個營運廠為主（營運廠詳參1.1綠色轉型與新創技術之服務據點），若有額外揭露請詳見相關資訊處備註。本報告書經濟類別之績效統計數據來源為亞東預拌經會計師簽證之個體財務報告，另部分統計數據引用自政府機關及相關網站公開發表資訊，並以一般慣用文字、數據的描述方式呈現，若有例外，則另行於報告書內文中說明。

本報告為亞東預拌混凝土股份有限公司第四年發行之永續報告書，報告週期為一年一次，本次報告書發行時間為2026年7月，下次發行時間預計為2027年7月。本次報告所揭露價值鏈與上一期報告相比無重大變化。本報告書經外部保證後，經總經理確認並呈董事會檢視。



報告期間

2025年1月1日
|
2025年12月31日



報告範圍

1
總公司

13
營運廠



報告週期

一年一次
本次：2026年7月
下次：2027年7月

ESG溝通管道

✉ ESG意見反映及申訴信箱
lee745619@yatung.com.tw

➡ 利害關係人溝通情形議合機制章節

前言

- 封面
- 關於報告書
- 經營者的話
- 永續願景策略
- 2025亞東預拌ESG亮點
- 重大主題及利害關係人
- 利害關係人溝通情形議合機制

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

經營者的話



亞東預拌混凝土公司
董事長

李坤炎

亞東預拌混凝土公司
總經理

金崇仁

亞東預拌隸屬遠東集團，是由亞洲水泥打造的預拌混凝土專業團隊。我們秉持「誠、勤、樸、慎、創新」的核心價值，積極導入TQM全面品質管理，並全力推動「技術轉型、數位轉型、永續轉型」的三軸轉型策略。面對氣候變遷與淨零碳排的全球挑戰，亞東預拌不僅致力於提升營運韌性，更將永續行動轉化為企業競爭力的核心。

2025年是亞東預拌在永續與創新領域備受肯定的一年，我們在國內外多項權威評比中表現亮眼，展現了產業領導地位：



國際卓越與管理肯定：

亞東預拌榮獲APEA亞太企業獎之「卓越企業獎」及APEA「卓越企業管理獎」以及《經理人》月刊「第18屆MVP 經理人獎」。



數位創新領航：

我們自主研发的「可追溯品質管理APP系統」成功透過AIoT技術落實產品履歷溯源，榮獲APEA「服務與解決方案類國際創新獎」。



永續資訊透明：

亞東預拌致力於高品質的資訊揭露，蟬聯TCSA臺灣企業永續獎「永續報告書金獎」，並獲頒BSI「ESG永續發展卓越獎」，彰顯我們在ESG治理上的卓越成效。



環境與減碳管理：

2025年範疇一、二的碳排放量較基準年（2021年）已成功降低16.8%。我們不僅連續兩年獲頒「淨零標章」銅級認證，更領先業界取得ISO 46001水資源效率管理系統驗證。此外，我們獲得了「利用流動態混凝土下腳料進行固碳的方法」發明專利，將永續建築從理念落實為具體技術。



產品低碳化與循環經濟：

我們的低碳產品已廣泛應用於台北雙星、艾斯摩爾及台電等指標性工程，協助顧客取得低蘊含碳認證。透過BS 8001循環經濟認證與「亞東泥作藝術坊」的推動，我們成功將剩餘混凝土轉化為文化藝術產品，落實資源全循環。



社會共融與實踐：

亞東預拌積極履行企業社會責任，2025年啟動「馳援花蓮災後重建」機制，並透過產學實踐計畫，培育營建業綠色人才。

亞東預拌秉持著「好還要更好」（Better than Best）以及「創造無限可能」（Empowering Possibility）的理念。我們將持續以究極品質的高性能與低碳混凝土，與顧客組成堅強的團隊，共同朝向2050淨零排放的目標穩步前進。

前言

- 封面
- 關於報告書
- 經營者的話
- 永續願景策略
- 2025亞東預拌ESG亮點
- 重大主題及利害關係人
- 利害關係人溝通情形議合機制

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

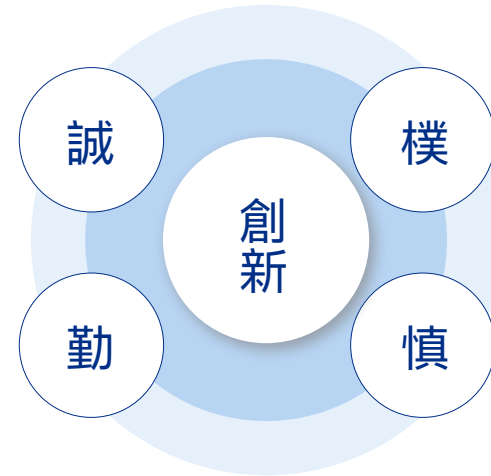
封底

永續願景策略

立業精神

坦白熱忱，堅定信心，發揮團隊合作精神。

夙興夜寐，殫精竭慮，作有計畫有效率的操作。



簡約樸素，穩當平實，實事求是地執行任務。

謹慎精確，細心縝密，注意人員及物質安全。

「誠、勤、樸、慎、創新」為所有遠東集團成員堅守之信念，亞東預拌秉持此一原則，堅守本業數十年。我們以專業的能力和技術，生產最好的產品，以認真、積極的工作態度，作出最好的服務；讓客戶以合理的價格，買到最有價值及附加價值的產品，使客戶買的安心，消費者住的放心。

精進、團隊、學習、積極、創新

願景及策略

智能打造高性能混凝土，與顧客共同組成堅強團隊，成為營建業永續成長的動能。

Intelligently produce High Performance Concrete(HPC), build a strong team with customers, and become the driving force for the sustainable growth of the construction industry.



推動TQM



究極品質



數位轉型



高端產品



達成零災害



策略



1 優化客戶結構，加強客戶服務



2 建置數位履歷，提供品質保證



3 加強員工訓練，提昇員工產值



4 精實運務管理，落實成本節降



5 避免退轉客訴，提昇顧客滿意



6 鼓勵員工提案，追求工安零災



7 推動濕式砂漿，乾式回收固碳

前言

- 封面
- 關於報告書
- 經營者的話
- 永續願景策略
- 2025亞東預拌ESG亮點
- 重大主題及利害關係人
- 利害關係人溝通情形議合機制

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

2025亞東預拌ESG亮點

環境永續



承諾2050年達成水泥及混凝土產品淨零排放目標



低碳水泥混凝土符合全球水泥混凝土協會(GCCA)之等級D, 巨積混凝土達到等級C。



連續2年榮獲臺灣淨零行動聯盟TANZE淨零標章「銅級」認證。



亞東預拌2025年範疇一、二碳排放量相較2021年已降低16.8%。



總公司及6個營運廠取得能源管理系統驗證



產品獲低碳循環建材認證

助力營建業邁向低蘊含碳建築新標竿。



提供客戶多元產品選擇

獲綠混凝土G類、綠混凝土H類、透水混凝土、碳足跡、碳標籤、建築耐震等認證。



取得發明專利

「利用流動態混凝土下腳料進行固碳的方法」。



進行客戶端內部教育訓練

亞東預拌為46家客戶, 總計約636人次進行客戶端內部教育訓練, 深入交流獲客戶熱烈迴響。



推廣低碳混凝土反應熱烈

2025年亞東預拌參與「台灣國際建築建材廚具空間設計展」、「ESG高峰會展」、「高雄國際建材展」、「台北國際金融博覽會」、「淡江土木科技展」、「國震中心展」、「台北國際建材展」、「台灣混凝土學會展」。



與世界混凝土產業接軌, 拓展世界觀

2025年與世界混凝土產業接軌, 拓展世界觀, 產業相關國際參訪交流3次。



與成功大學合作「碳養護再生粒料性質研究與應用」驗證乾式再生粒料固碳量。



與成功大學合作「一般混凝土、卜特蘭石灰石水泥混凝土、預拌回收再生粒料混凝土及鋼筋握裹性能計畫」驗證PLC、再生粒料之工程應用符合既有工程規範之設計性能。

公司治理



穩定營收成長並持續獲利

營業收入成長率持平、稅後淨利成長率22%。



積極與客戶交流並推動低碳混凝土及高性能混凝土

2025年**低碳混凝土(PLC)**銷售共13萬m³, 而含低碳混凝土在內之高性能混凝土則總計銷售約90萬m³, **高端產品銷售佔比提升至18.4%**。



客戶滿意度達95.5%

不僅為客戶爭取低蘊含碳建築及增添環保認可, 同時也提高升高端技術需求客戶對亞東的滿意度。



與台科大合作開發AI勞工軌跡偵測技術

透過即時定位與姿態辨識強化現場安全管理, 提升工安風險預警與智慧應變能力。



天下兩千大企業調查亞東預拌榮獲非金屬礦物製品行業第5名, 製造業總排名第258名。

社會共融



為國內預拌業第一家ISO 45001獲得驗證之公司

亞東預拌於2022年獲得ISO 45001職業安全衛生管理系統驗證, 為國內預拌業第一家獲得驗證之公司。2025年持續落實管理。



提供在地社區協助

亞東預拌各營運廠提供在地社區協助, 包含各營運廠區附近道路認養清潔、贊助及參與地方活動、捐贈地方建設之經費及材料、捐助弱勢團體及公益活動推廣等。



亞東泥作藝術坊

由廠內愛好藝術的職人共同成立之「亞東泥作藝術坊」, 持續將混凝土生產過程中的剩料製成各類藝術品, 並透過各類公益活動示範教學, 推廣資源回收的重要性與價值。



亞東預拌不定期安排鄰近學校至營運廠參訪

為了幫助學生提早適應職場、擬定就業方向, 亞東預拌不定期安排鄰近學校至營運廠參訪, 解說最新混凝土技術。2025年共辦理4場次約170人次學生參訪。



員工林昱賢工程師獲選TCI 優秀青年工程師獎。



金崇仁總經理代表 TCI 受邀至 JCI 演講台灣低碳混凝土的技術與發展。

2025年報告書總覽

前言

- 封面
- 關於報告書
- 經營者的話
- 永續願景策略
- 2025亞東預拌ESG亮點
- 重大主題及利害關係人
- 利害關係人溝通情形議合機制

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄索引

封底

2025 亞東預拌永續經營與創新獲獎亮點

亞東預拌身為建築產業鏈的核心成員，長期秉持遠東集團「誠、勤、樸、慎、創新」的精神，將「技術、永續、數位」三軸轉型視為企業發展核心。2025年亞東預拌在國內外永續評比中表現亮眼，充分展現預拌混凝土產業的領導地位。

- 榮獲APEA亞太企業獎之「卓越企業獎」及「服務與解決方案類國際創新獎」。
- 榮獲APEA亞太企業國際創新獎之「服務與解決方案類國際創新獎」。
- 榮獲TCSA臺灣企業永續獎「永續報告書金獎」。
- 榮獲BSI頒發「ESG永續發展卓越獎」。
- 金崇仁總經理榮獲APEA亞太企業獎之「卓越企業管理獎」。
- 金崇仁總經理榮獲經理人期刊「第18屆MVP經理人獎」。



卓越企業獎



ESG永續發展卓越獎



服務暨解決方案類國際創新獎



永續報告書金獎



ESG深獲多方肯定

亞東預拌於2025年榮獲APEA亞太企業獎之「卓越企業獎」與「卓越企業管理獎」雙重殊榮，展現接軌國際的營運韌性。在永續實踐上，獲頒BSI「ESG永續發展卓越獎」，彰顯公司將減碳轉型落實於經營核心。此外，亞東預拌ESG報告書亦憑藉資訊透明化與完整溝通，蟬聯TCSA臺灣企業永續獎「永續報告書金獎」，全方位實績展現卓越成就。



數位創新領航，品質管理APP榮獲國際創新獎

亞東預拌積極推動數位轉型，以「可追溯品質管理APP系統」榮獲亞太企業協會(Enterprise Asia)頒發之「服務暨解決方案類國際創新獎」肯定。該系統透過行動端與雲端平台，串接原物料檢驗至工地澆置的全流程數據，客戶掃描QR Code即可掌握產品履歷與碳排放資訊。此獎項不僅肯定了亞東在智慧工廠的里程碑，更展現其透過數位化表單與TQM管理，降低品質波動與施工風險的實質效益。



三軸轉型成果斐然，JCI國際盛會分享台灣實力

在技術與永續轉型的驅動下，總經理金崇仁應邀至日本混凝土學會(JCI)60週年慶大會擔任Keynote Speaker，向國際專家分享亞東預拌的轉型歷程。亞東不僅在高端混凝土市場具領先地位，全台超過八成200公尺以上的摩天大樓均採用其高性能產品，更積極推出客製化低碳解決方案，協助客戶取得低蘊含碳「1級」或「1+級」認證。此次演講獲得廣大迴響，成功提升台灣建築材料產業的國際能見度。



技術突破減碳轉型，低碳與固碳技術重塑競爭力

面對全球氣候變遷，亞東預拌以「低碳、高性能、固碳化」為核心，持續展現領先技術。亞東預拌透過智慧工廠與「利用流動混凝土下腳料進行固碳」等專利技術，將傳統產業帶向循環經濟，讓永續建築從理念真正走向落實。



AI智能調度低碳
供應鏈



高性能材料與製程
數位化升級



固碳技術 (CCU)
成為減碳突破

前言

- 封面
- 關於報告書
- 經營者的話
- 永續願景策略
- 2025亞東預拌ESG亮點
- 重大主題及利害關係人**
- 利害關係人溝通情形議合機制

1.環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGs的貢獻

附錄指引

封底

重大主題及利害關係人

重大主題與利害關係人評估流程

亞東預拌評估ESG重大主題流程為2年1次，2025年重新進行重大主題鑑別，其評估流程如本節說明。



永續議題鑑別

亞東預拌進行組織背景調查，永續主題鑑別包含內外部議題，外部議題如GRI準則、SDGs，與利害關係人溝通過程意見回饋等相關永續議題；內部議題包含亞東預拌永續發展策略、亞東預拌重要績效指標(KPIs)等。經企業永續推行小組會議討論，共列出27項議題進行衝擊程度及衝擊可能性之分析。

利害關係人鑑別評估

參考AA 1000 Stakeholder Engagement Standard(AA1000 SES)六大面向，由企業永續推行小組進行利害關係人討論評估，以確認利害關係人對亞東預拌的重要性，包括：依賴性(Dependency)、責任(Responsibility)、影響力(Influence)、親近度(Proximity)、代表性(Representation)、政策和策略意圖(Policy and Strategic intent)。經評估後利害關係人權重前六大分別為：員工、客戶、股東/投資人、合作夥伴、供應商及產業界。



利害相關人問卷調查

設計問卷針對議題進行調查，總計回收317份問卷中有效問卷246份(六大利害關係人均有回復有效問卷)，並加入利害關係人權重，分析出利害關係人對於各相關議題的關注程度。

前言

- 封面
- 關於報告書
- 經營者的話
- 永續願景策略
- 2025亞東預拌ESG亮點
- 重大主題及利害關係人
- 利害關係人溝通情形議合機制

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

組織衝擊鑑別評估及重大主題確認

亞東預拌鑑別組織的活動和業務關係中對於經濟、環境和人群的實際和潛在衝擊，包括對人權的衝擊，針對27個亞東預拌相關議題，由企業永續推行小組進行衝擊分析，並由外部專家協助評估主題之重大性。

相關主題之正負面衝擊重大性評估，依據直接短期財務衝擊、政策相關績效、同業間之規範、社會規範等4大面向進行雙重大性分析衝擊顯著性程度評估，並將其結果與利害關係者關注程度進行矩陣分析，以評估各相關主題衝擊之重大性。各議題正負面衝擊影響，以衝擊顯著性超過3.90分及利害關係者關注程度超過3.70分定義為重大性，並依據發生的時間頻率評估排序潛在正負面影響之可能性。



評估之ESG重大主題經排序，2025年亞東預拌共有6項正面主題及2項負面主題，共計有8項重大主題，相較於前一年度新增1項、減少1項，另有5項調整名稱。

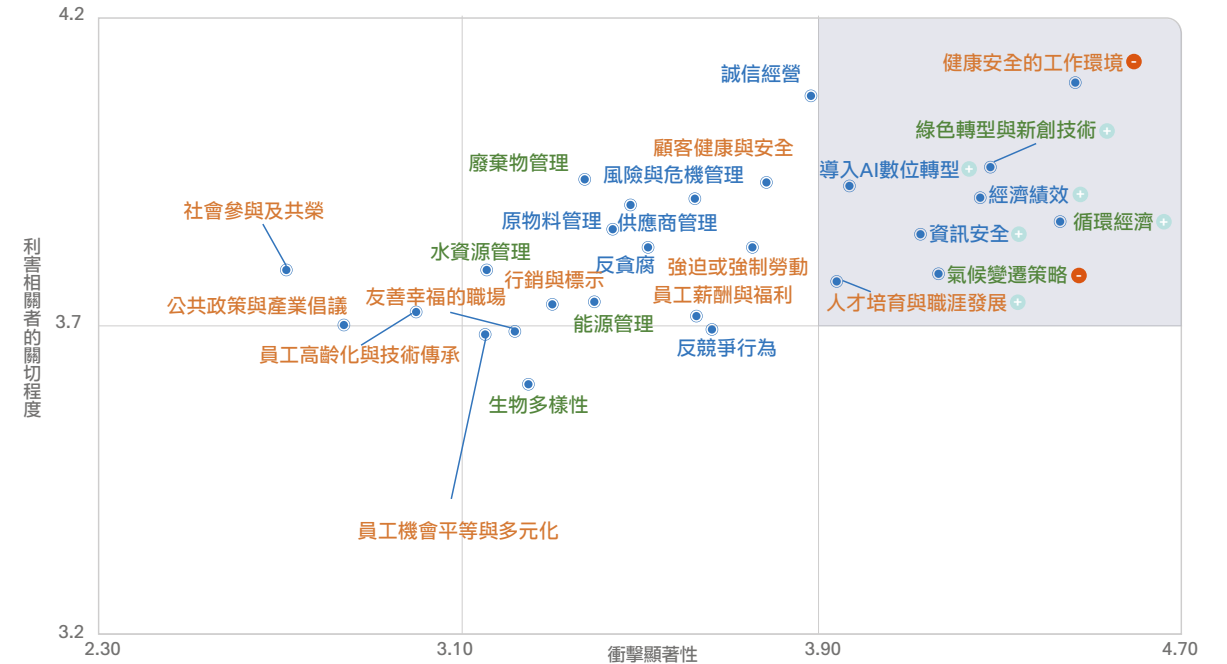
ESG重大主題列表

ESG重大主題	衝擊情形
E 循環經濟	實際正面 +
E 綠色轉型與新創技術	實際正面 +
G 經濟績效	實際正面 +
G 資訊安全	實際正面 +
G 導入 AI 數位轉型	實際正面 +
S 人才培育與職涯發展	實際正面 +
S 健康安全的工作環境	潛在負面 -
E 氣候變遷策略	潛在負面 -

E 環境 **S** 社會 **G** 治理

亞東預拌2025年度重大主題變動
(相較前一年度)

新增主題	資訊安全
減少主題	能源管理
調整名稱	
綠色轉型與新創技術	← 綠色產品與服務
氣候變遷策略	← GHG 管理
健康安全的工作環境	← 職業健康與安全
導入 AI 數位轉型	← 數位轉型
人才培育與職涯發展	← 教育訓練與職涯發展



評估ESG議題是否會在短期內對財務造成影響，例如：

- 極端氣候導致營運中斷
- 資產損失勞資糾紛引發罰款或訴訟



直接短期
財務衝擊

企業需回應政府法規與政策導向，例如：

- IFRS S1/S2 永續揭露準則
- 將 ESG 成效納入高階主管薪酬制度



同業間之規範



4大面向
應用方式



政策相關績效

企業在產業中是否落後或領先ESG標準，例如：

- 是否加入 RE100、SBTi、TNFD 等國際倡議
- 是否參與產業 ESG 聯盟或揭露平台



社會規範

社會大眾、消費者、投資人對ESG的期待與壓力，例如：

- 消費者偏好永續產品
- 媒體報導 ESG 爭議事件

2025年報告書總覽

前言

- 封面
- 關於報告書
- 經營者的話
- 永續願景策略
- 2025亞東預拌ESG亮點
- 重大主題及利害關係人**
- 利害關係人溝通情形議合機制

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

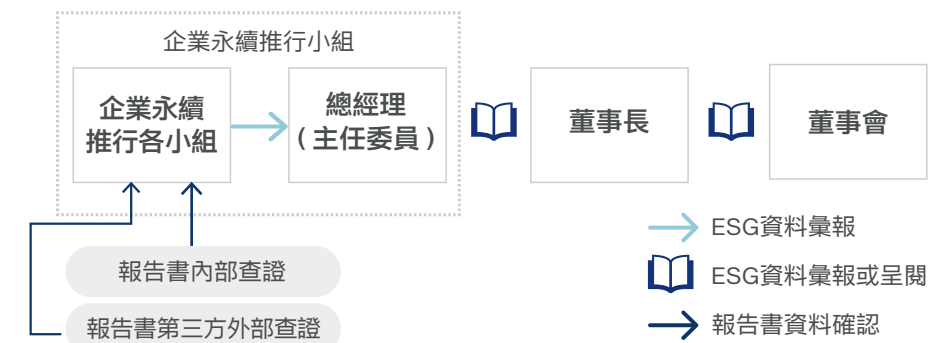
重大主題完整性確認及審查

總經理室彙整企業永續推行小組於經營管理、環境永續及社會責任等三個面向，相關重大性議題鑑別流程及結果資訊，呈主任委員暨總經理審核確認，以確保涵蓋所有議題。並於董事會議報告重大主題及報告書重要資訊與績效。

透過編製永續報告書，亞東預拌對公司內外部利害關係人報導過去一年的永續成果。由企業永續推行小組各小組蒐集資料後，提交予總經理室進行分析、統整與內部確認，並透過第三方外部機構保證，彰顯其可信度。報告書資訊於2026年5月完成內部確認，於2026年5月進行BSI外部查證。查證聲明書詳見附錄。

董事會呈報與因應

亞東預拌以總經理下設之「企業永續推行小組」為推動永續治理決策中心，並由總經理擔任企業永續推行小組主任委員，負責核准ESG年度計畫及督導ESG執行成效，每月彙集企業永續運作及執行成果向董事長彙報，每季向董事會報告ESG相關績效，2025年溝通之關鍵重大事件10件，其性質分別為經濟治理面之營運策略、財務年報、盈餘分派、董監事酬勞、經理人及數位顧問約聘及社會共融面之員工調薪、員工酬勞、公益支出。各小組則透過定期與不定期之小組會議及會報，檢討及報告各項議題對公司的影響與因應方式，以推動達成公司永續目標願景。



盡職調查

亞東預拌依循各管理系統(資訊、職安、能源、環境等)並透過利害關係人溝通議合機制，定期或不定期利用不同平台與利害關係人進行相互溝通，以針對環境、社會(包括人權)及公司治理各面向之議題執行盡職調查，期望能確實鑑別、預防、減緩並說明各議題之實際或潛在負面衝擊與正面影響。

本公司若鑑別出已經造成衝擊的情況下，將依涉及負面衝擊的方式評估因應措施，如透過補救來解決實際的負面衝擊，透過預防或減緩來解決潛在的負面衝擊，相關預防或減緩措施請詳各章節。

重大主題合規性

2025年亞東預拌無重大違規事件。另非重大之違規受裁罰並支付金額事件共5件計14.8萬元，環保面、治理面及社會面相關法規遵循資訊詳見1.4環境管理、2.1.3風險管理、3.1.2員工福利保障、3.1.5健康安全的工作環境說明。

- 備註**
1. 重大違規事件依內政部公告永續經濟活動認定參考指引，定義為單一事件罰鍰金額累計達新台幣100萬元以上。
 2. 2024年亦無重大違規事件，詳見環保相關法規遵循。



前言

- 封面
- 關於報告書
- 經營者的話
- 永續願景策略
- 2025亞東預拌ESG亮點
- 重大主題及利害關係人
- 利害關係人溝通情形議合機制

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

利害關係人回饋意見摘要彙整



舉報機制

本公司接受實名舉報，並承諾對舉報人身分及舉報內容均予保密，並確保舉報人不因舉報情事而遭不當處置。本公司設有舉報管道，舉報人可將舉報資料「掛號郵寄至本公司總經理室」，並由總經理親自拆閱，以落實保密作業。

溝通與申訴管道

為保護員工、價值鏈夥伴、在地社區等利害關係人之權益免受侵犯或負面影響，亞東預拌建構溝通與申訴管道，以確保對於可能侵犯權益之行為進行申訴、通報或投訴。本公司對任何侵犯人權或產生負面影響之行為給予補救，並在公司政策及內部程序上採取必要改善措施。提起申訴、通報或投訴的管道包含：

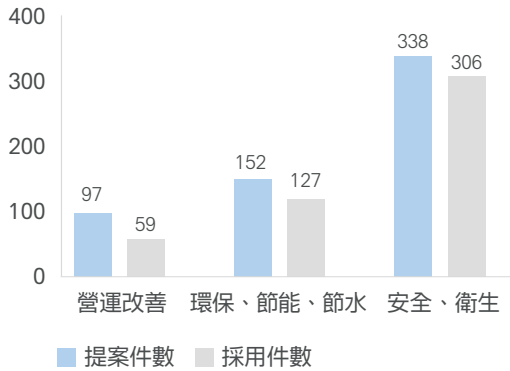
- 員工申訴信箱：barnett@yatung.com.tw
- 性騷擾防治信箱：barnett@yatung.com.tw
- 官網信箱及電話：<https://www.yatung.com.tw/tw/contact/index.aspx>
- 不誠信行為舉報：將舉報資料掛號郵寄至本公司總經理室

2025年亞東預拌無員工申訴、性騷擾申訴及不誠信行為舉報，官網信箱僅接獲2件關於預拌車司機駕駛行為之投訴案件，經深入詳盡調查若屬實，則立即向申訴人致歉並改善之。

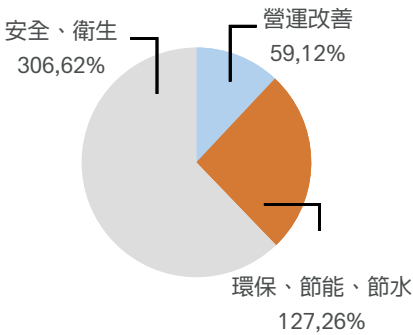
員工提案改善制度

亞東預拌於2021年頒布提案改善及專利獎勵作業要點，每年度皆鼓勵同仁對公司營運(與創新、開源、節流相關)、環保、節能、節水、安全及衛生等各項措施提案具建設性之改善建議，建議內容經各權責單位評估，屬營運改善類亦經由總經理進行審核，提案若經採用即頒發獎金予提案人，並著手進行改善。亞東預拌透過每年員工提案改善制度，提升公司經營效率並持續與員工議合。環保、營運及安全衛生提案改善資訊詳見1.4環境管理、3.1.4健康促進與管理及員工提案改善制度說明。

2025 年亞東預拌員工提案及採用件數



2025 年亞東預拌員工提案採用件數及比例



2025年報告書總覽

前言

- 封面
- 關於報告書
- 經營者的話
- 永續願景策略
- 2025亞東預拌ESG亮點
- 重大主題及利害關係人
- 利害關係人溝通情形議合機制

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

利害關係人溝通情形議合機制

利害關係人	關切議題	利害關係人對亞東預拌的意義	2025年執行情形	溝通頻率及平台	回應章節	聯絡管道
員工	- 員工薪酬與福利 - 健康安全的工作環境 - 經濟績效 - 友善幸福的職場 - 人才培育與職涯發展	員工是公司無以取代的珍寶，唯有健康的員工，在安全無虞的工作環境中，才能製造出顧客信賴安全的產品。留住優秀人才並協助員工強化能力，打造亞東預拌成為台灣幸福且優質的職場。	① 定期辦理勞資會議。 ② 員工年平均訓練17.75小時。 ③ 提供完整員工福利及員工酬勞。 ④ 達成全年無重大職業災害。	• 每年績效面談 • 每季勞資會議 • 每年員工提案制度 • 每季職業安全衛生委員會 • 定期及不定期職安會議 • 員工計畫及不定期教育訓練 • 電子公佈欄 • 集團「遠東人」月刊	2.2 經濟績效 3.1 友善職場	人資處 李見裕經理 ✉ barnett@yatung.com.tw
客戶	- 誠信經營 - 健康安全的工作環境 - 廢棄物管理 - 原物料管理 - 導入AI數位轉型	客戶是企業永續發展的基礎，亞東預拌向來以高品質、高環保、高服務的企業精神，創造高附加價值與長久可靠的客戶關係。	① 客戶滿意度95.5%。 ② 2025年低碳混凝土(PLC)銷售約13萬m³，而含低碳混凝土在內的高性能混凝土則共銷售90萬m³，不僅為客戶爭取低蘊含碳建築及增添環保認可，同時也提高了高端客戶對亞東的滿意度。 ③ 積極推廣低碳混凝土，2025年亞東預拌參與「台灣國際建築建材廚具空間設計展」、「ESG高峰會展」、「高雄國際建材展」、「台北國際金融博覽會」、「淡江土木科技展」、「國震中心展」、「台北國際建材展」、「台灣混凝土學會展」推廣低碳混凝土反應熱烈。 ④ 辦理客戶教育訓練46家次、636人次。 ⑤ 工地溫濕度及蒸發速率養護服務。	• 每週進行客戶滿意度調查 • 每批次產品現場品質檢驗 • 每季辦理約1~2場客戶教育訓練 • 定期/不定期拜訪客戶及專案會議 • 電話或電子信箱溝通回饋 • 公司網站及粉絲團不定期發布資訊	1.2 循環經濟 1.4 環境管理 2.1 穩健公司治理 2.3 數位轉型及資訊安全 3.1 友善職場	營管處 張峻榮副理 ✉ frank@yatung.com.tw

2025年報告書總覽

前言

- 封面
- 關於報告書
- 經營者的話
- 永續願景策略
- 2025亞東預拌ESG亮點
- 重大主題及利害關係人
- 利害關係人溝通情形議合機制

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

利害關係人	關切議題	利害關係人對亞東預拌的意義	2025年執行情形	溝通頻率及平台	回應章節	聯絡管道
 股東/投資人	- 經濟績效 - 綠色轉型與新創技術 - 誠信經營 - 風險與危機管理 - 導入AI數位轉型	透明化揭露公司經營績效，同時藉由與母公司溝通，隨時蒐集反饋，並盡量維持母公司與管理層之間資訊取得的一致性。	每月出席母公司所召開之管理會議。ESG關鍵重大事件溝通10件。	- 年度召開股東會 - 電話或電子信箱溝通回饋 - 公司網站不定期發布資訊	1.1 綠色轉型與新創技術 2.1 穩健公司治理 2.2 經濟績效 2.3 數位轉型及資訊安全	秘書處 李見裕經理 ✉ barnett@yatung.com.tw
 合作夥伴	- 誠信經營 - 導入AI數位轉型 - 經濟績效 - 健康安全的工作環境 - 廢棄物管理	亞東預拌與合作夥伴共同合作ESG各面向專案，致力於企業永續願景。	與合作夥伴共同合作ESG各面向專案。	- 定期及不定期會議 - 電話或電子信箱溝通回饋 - 公司網站不定期發布資訊	1.4 環境管理 2.1 穩健公司治理 2.2 經濟績效 2.3 數位轉型及資訊安全 3.1 友善職場	總經理室 鄭瑞祥襄理 ✉ ricky@yatung.com.tw
 供應商	- 誠信經營 - 顧客健康與安全 - 健康安全的工作環境 - 風險與危機管理 - 反貪腐	為形塑永續發展的重要夥伴。	① 供應商社會責任承諾書。 ② 道德誠信之遵循與反貪腐。 ③ 導入智慧調度。	- 每日工作前安全告知與每月召開協議組織 - 定期及不定期會議 - 電話或電子信箱溝通回饋 - 公司網站不定期發布資訊	2.1 穩健公司治理 3.1 友善職場	競爭力發展處 邱暉仁經理 ✉ zzan@yatung.com.tw
 產業界	- 廢棄物管理 - 綠色轉型與新創技術 - 導入AI數位轉型 - 風險與危機管理 - 健康安全的工作環境	透過產業公協會及營建業先進良好互動可促進營建產業技術交流創新發展。	① 辦理3場次技術相關研討會，與產、官、學專家及營建業先進達到良好之交流互動，約340人次參與。 ② 產官學界實踐，產官學界來訪共計5場次，約200人次來訪。 ③ 國外參訪-參與台灣營建安全學會暨GRMC驗證參訪、社團法人台灣混凝土學會舉辦之日本及美國參訪團共3次。	- 不定期參與公協會會議 - 不定期研討會交流 - 不定期產學合作專案 - 公司網站不定期發布資訊	1.1 綠色轉型與新創技術 1.4 環境管理 2.1 穩健公司治理 2.3 數位轉型及資訊安全 3.1 友善職場	營管處 張峻榮副理 ✉ frank@yatung.com.tw

列出利害關係人關切程度前5名之重大主題(關切程度權重相同者依其對永續的衝擊顯著程度排序)。

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻

- 環境面重大主題管理
- 1.1 綠色轉型與新創技術
- 1.2 循環經濟
- 1.3 能源與碳排管理
- 1.4 環境管理

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGs的貢獻

附錄指引

封底

1.環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻

重大主題 價值鏈	對亞東預拌的意義	永續策略方案	2025年亞東預拌 實際績效貢獻	短期 2026年目標	中期 2030年目標	長期 2050年目標	SDGs	章節	GRI
 綠色轉型 與新創技術  實際正面 商業關係 促成衝擊	亞東預拌研發低碳永續混凝土，提供高性能與品質保障，藉由耐久性之提升、延長建物之使用壽命、永續地球寶貴之資源。	綠色產品銷售提升	出貨量達13萬米	PLC產品銷售提升至10%	PLC產品銷售提升至25%	零碳排混凝土	 11 永續城市  12 責任消費與生產  12 責任消費與生產 TARGET 11-6 在西元2030年以前，減少都市對環境的有害影響，其中包括特別注意空氣品質、都市管理與廢棄物管理。 TARGET 12-2 在西元2030年以前，實現自然資源的永續管理以及有效率的使用。	1.1	-
		綠色產品相關標章數量增加	取得綠建材標章13張(累計16張)	綠色產品相關標章達25張	綠色產品相關標章達30張				
		開發推廣綠色產品	• 取得營建材料碳匯檢測方法與設備發明專利 • 碳足跡計算器上線	• 負碳材料試量產 • 應用負碳系統產製零碳排混凝土 • 應用回收水負碳系統產製零碳排混凝土	銷售零碳排混凝土				
 循環經濟  實際正面 商業關係 促成衝擊	為尋求經濟永續發展及減少資源耗用，將廢棄物轉為資源是環保與經濟雙贏的有效途徑。	製程回收水再利用量最大化	回收水再利用量每立方米102公斤	回收水再利用量每立方米90公斤	維持回收水再利用量每立方米90公斤	製程回收水再利用量最大化	 6 淨水及衛生  12 責任消費與生產 TARGET 6-4 在西元2030年以前，大幅增加各個產業的水使用效率，確保永續的淡水供應與回收。 TARGET 12-2 在西元2030年以前，實現自然資源的永續管理以及有效率的使用。	1.2	-
		製程餘料回收再利用量最大化(基準年2022年)	剩、退、轉料相較基準年減少45%	剩、退、轉料相較基準年減少30% • 5%轉化為負碳材料	剩、退、轉料相較基準年減少35% • 100%轉化為負碳材料	無產生剩、退、轉料<0.001%			

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻

- 環境面重大主題管理
- 1.1 綠色轉型與新創技術
- 1.2 循環經濟
- 1.3 能源與碳排管理
- 1.4 環境管理

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGs的貢獻

附錄指引

封底

重大主題 價值鏈	對亞東預拌的意義	永續策略方案	2025年亞東預拌 實際績效貢獻	短 期 2026年目標	中 期 2030年目標	長 期 2050年目標	 SDGs	章節	GRI
 氣候變遷策略  潛在負面 間接衝擊	亞東預拌深化氣候變遷策略，降低能耗與碳排，提升產品低碳韌性，實踐綠色永續願景。	排放強度持續下降 (基準年2021年)	排放強度下降14.8%	維持排放強度至少 下降15%	排放強度下降20%	2035年100%辦公 據點實現淨零 2050年前包含生產 與服務場域在內， 全公司所有據點實 現全面淨零	 13 氣候行動  TARGET 13-2 將氣候變遷措施納入 國家政策、策略與規 劃之中。	1.3	305
		開發創新零碳排 產品 (以2021年的 280kgf/cm² (一般配比70%水泥) 為基準)	產品碳足跡排放下降 20%	產品碳足跡排放下 降30%	產品碳足跡排放下 降50%	產品碳足跡達 淨零排放			

備註 SC SC供應鏈(上游) Y 亞東預拌(中游) C C客戶(下游) CM 社區

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻

- 環境面重大主題管理
- 1.1 綠色轉型與新創技術
- 1.2 循環經濟
- 1.3 能源與碳排管理
- 1.4 環境管理

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGs的貢獻

附錄指引

封底

E 環境面 重大主題管理

重大主題範疇



衝擊影響

亞東預拌以循環經濟永續營運模式，持續研發並提供綠色轉型與新創技術，不僅提供更優質產品及服務，更帶動正面經濟及環境效益，藉由耐久性之提升、延長建物之使用壽命、永續地球寶貴之資源。

預拌混凝土業在建築領域扮演關鍵角色，然而，它也伴隨著溫室氣體排放的潛在負面衝擊。亞東預拌積極透過氣候變遷策略持續尋求創新技術和永續實踐，以減少這些負面環境效應，包括使用更具環境資源效益的原料及生產方法。

政策承諾



環境能源與水資源效率政策



綠混凝土H類標章



綠混凝土G類標章



透水混凝土標章



低碳循環建材

採取行動

- ① 母公司亞洲水泥已通過SBTi 1.5°C近程減碳目標審查，亞東預拌持續配合母公司執行能源管理系統、開發低碳產品等轉型計畫。
- ② 持續開發永續創新產品，勵行循環經濟，獲取經濟環境雙重效益。
- ③ 針對低碳循環產品，持續研發減碳原料，並取得第三方驗證。再透過研討會方式向營造產業推廣。
- ④ 總公司及營運廠陸續針對重大能源設備安裝數位電表，並以監控方式持續收集用電資訊，以利管控相關用電情形，積極提升能源效率。
- ⑤ 陸續於總公司及營運廠裝設用水監測設備，設定預拌車輛水箱取水量控制，設定警示機制，精準掌握水資源使用狀況，優化調度與回收策略。
- ⑥ 透過沉澱、過濾與處理技術回收清洗設備與製程中的廢水再利用，降低新鮮水用量。且設置雨水收集系統，將雨水用於清潔或製程拌合水。
- ⑦ 持續提升派車效率、運距最佳化、錯峰運轉、降低空車率，定期檢視設備運轉情形並推動能效改善，提升營運效率。
- ⑧ 陸續建置轉動設備監測預知保養(馬達振動及溫度)、轉動設備自動潤滑系統，維持設備運轉效率。
- ⑨ 為因應極端氣候下產生的暴雨、熱浪等影響持續優化落實SOP，案例如下：
 - (1) 確保落實大雨、颱風期間出貨SOP及緊急應變。
 - (2) 使用冰水控制混凝土出廠溫度以維持高溫時段產品品質。
 - (3) 樓板澆置工地現場檢測溫溼度與蒸散速率，並提醒客戶進行養護。

管理系統或制度

- ① 於2025年取得ISO 46001水資源效率管理系統驗證，承諾依循管理系統機制，具體實現用水效率持續改善。
- ② 持續推行ISO 14001環境管理系統，每年進行內部稽核，系統性控制對環境的衝擊。
- ③ 持續推行ISO 14064-1溫室氣體盤查及ISO 14067產品碳足跡查證，檢視熱點以減少碳排。
- ④ 持續推行ISO 50001能源管理系統，以改善能源績效。
- ⑤ 持續推行ISO 9001品質管理系統，以滿足客戶需求。
- ⑥ 所有營運邊界之各項排放濃度或排放量，均須符合法規標準。

評估方法

- ① 定期召開檢討會議，確認計畫執行現況及目標達成報告。
- ② 制訂管理方案計畫書，建立重要績效指標進行管理。
- ③ 定期召開管理階層審查會議進行調整。
- ④ 定期進行不符合項目之檢討及改善，並執行改善措施。
- ⑤ 透過企業永續推行小組，持續追蹤執行情形及目標達成程度。

利害關係人議合

依據利害關係人議合機制定期或不定期進行溝通互動，並將資訊揭露於永續報告書、相關平台或網站上。

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻

- 環境面重大主題管理
- 1.1 綠色轉型與新創技術
- 1.2 循環經濟
- 1.3 能源與碳排管理
- 1.4 環境管理

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGs的貢獻

附錄指引

封底

1.1 綠色轉型與新創技術 低碳混凝土產品研發推廣

產品與服務

亞東預拌提供服務為預拌混凝土製造、水泥及預拌混凝土製品之生產及銷售，產品包含一般、特殊工程及專案用途混凝土。2025年特殊產品如高抗滲、透水、巨積混凝土之銷售金額占比為18%。

2025年特殊產品



因產業之產品同質性高、差異化不明顯，故近年來亞東預拌依工程規範、工作性與永續趨勢等研發多元產品以供客戶選擇，其卜特蘭石灰石水泥 (Portland-Limestone Cement, PLC) 即是取代部分高碳排的熟料產品。預拌混凝土產品依客戶需求之施工時段、進度、產品設計規格及數量訂單式生產，並運送至指定工地完成交貨；因混凝土有凝結時間限制，無法進行庫存保存，均為即產即用。按CNS規範，混凝土生產後90分鐘內需入模使用，確保產品品質，並依強度報告進行驗收。

產品詳細資訊請詳官網

一般技術資訊問答請詳官網技術資源

研討會相關資訊及影片請詳官網即時新聞

產業小知識、活動訊息及技術資料請詳
FB、IG、TikTok

介紹影片請詳YOUTUBE

亞東預拌持續針對低碳混凝土產品進一步投入研發及推廣，期望未來生產多元低碳產品以供客戶需求。

- ① 驗證卜特蘭石灰石水泥導入生產應用之混凝土性能影響及減碳效益。
- ② 申請透水混凝土綠建材認證，於2023年取得認證，成為國內第一家預拌廠取得高性能綠建材標章。
- ③ 研發水泥效能強化摻劑於配比應用之可行性及減碳效益。
- ④ 研發不同砂石配比對耐久性混凝土電阻值之影響，提升建築使用壽命。



高流動混凝土 (High Flowing Concrete)

設計流度具有50~65cm之混凝土，不僅可提供工作性，也可以降低混凝土蜂窩與填充不實的情況發生。



自充填混凝土SCC (Self-compacting concrete)

目的在於通過提升混凝土之流動性與間隙通過性，徹底解決混凝土搗實不良、蜂窩、漏水等常見缺失。



水中混凝土 (Underwater Concrete)

在水下進行混凝土澆注和施工的一種特殊混凝土。水中混凝土通常應用於水下基礎工程、海洋結構、橋梁墩基等項目。



耐久性混凝土 (Durable Concrete)

指高緻密性的混凝土材料。在建築和基礎設施工程中，耐久性是混凝土結構所追求的重要特性，因為它直接關係到結構的壽命和安全性。



巨積混凝土 (Mass Concrete)

為溫控型降裂混凝土，指一種大體積的混凝土結構，其特點是單塊體積龐大，通常用於建造機械設備基礎、大壩、橋梁墩、隧道壁等大型工程中。



透水混凝土 (Permeable Concrete)

一種特殊設計的混凝土材料，具有良好的透水性能，可以允許水通過其表面和內部，減少雨水排水問題並改善水源管理。



輕質混凝土 (Lightweight Concrete)

一種相對於傳統混凝土密度較低的混凝土材料。它通常由水泥、粒料和輕質粒料(如輕粒料、輕質顆粒或發泡劑)混合而成。



噴凝土 (Shotcrete)

也稱為噴灌混凝土或噴射混凝土，是一種特殊的施工技術，通過高速噴射混凝土材料到表面或結構上，形成堅固的混凝土層。



剛性路面混凝土 (Rigid Pavement Concrete)

也稱為抗彎混凝土，特點是其高抗壓強度和剛性，能夠承受交通載荷並分散到地基。抗彎混凝土必須能夠承受來自外部荷載的彎曲力和扭轉力，防止裂縫和破壞的發生。



纖維混凝土 (Fiber Reinforced Concrete, FRC)

一種在混凝土中添加纖維材料的特殊組成混凝土，目的是增強其強度、耐久性和韌性。



膨脹混凝土 (Expanded Concrete)

無收縮混凝土，一種具有膨脹性能並且在硬化過程中幾乎沒有體積變化的特殊混凝土材料。它通常是通過在混凝土中添加特殊的膨脹劑和其他控制材料來實現的。



早強混凝土 (Early Strength Concrete)

一種具有較快凝結和早期強度發展的特殊混凝土。

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻

- 環境面重大主題管理
- 1.1 綠色轉型與新創技術
- 1.2 循環經濟
- 1.3 能源與碳排管理
- 1.4 環境管理

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGs的貢獻

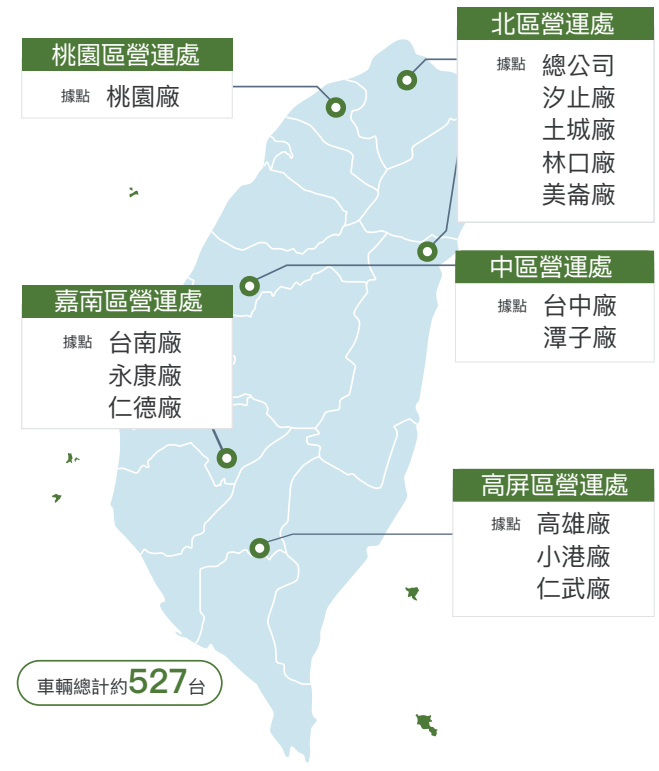
附錄指引

封底

服務據點

亞東預拌營業區處共有5區，服務據點為總公司及13個營運廠，2025年總計預拌混凝土產能約460萬立方米，包含自有、駐廠之預拌車輛總計約527台，提供臺灣各地預拌混凝土服務網。

- 備註
- 服務廠區詳細資訊請詳官網(發貨點另包含雲林廠、八德廠、新屋廠、大里廠、霧峰廠、烏日廠)。
 - 營業區處另包含竹苗營運處(亞興公司)，屬亞東預拌子公司。



溫濕度與蒸發速率測量與養護評估服務

在混凝土結構施工中，澆置初期的「水分管理」是決定結構強度與外觀品質的關鍵。亞東預拌提供溫濕度與蒸發速率測量協助客戶精準掌握最佳養護時機，有效預防塑性收縮裂縫。

客戶滿意度

亞東預拌備有專業的服務團隊，不斷提供優質的服務，每週以電話抽樣進行客戶滿意度調查，2025年總計完成1,180份電話調查，調查結果客戶滿意度95.5%。亞東預拌將持續精進產品及服務，並透過客戶不定期溝通及回饋完善服務。



產業價值鏈



客戶教育訓練

2025年度亞東預拌為46家客戶，總計約636人次進行內部教育訓練，訓練內容包括：溼式砂漿新品介紹、產建築產業邁向ESG及低碳永續發展、最新預拌混凝土發展趨勢與建築結構應用、混凝土施工異常案例分享等議題，透過與客戶雙向溝通、一對一解惑、廠區參觀等方式深度交流，獲客戶熱烈迴響。



客戶-利晉工程教育訓練



客戶-中華建經教育訓練

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻

- 環境面重大主題管理
- 1.1 綠色轉型與新創技術
- 1.2 循環經濟
- 1.3 能源與碳排管理
- 1.4 環境管理

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGs的貢獻

附錄指引

封底

透水混凝土

透水混凝土（Pervious Concrete）是一種為友善環境所特殊設計的混凝土材料，其藉由混凝土配比中砂粒之大幅減少甚至取消來促使混凝土中空隙、水路之連通，以期雨水或地表逕流水得以通過其表面和內部而滲入土壤中，以改善水資源管理及防洪之功效。

亞東預拌致力推動高品質透水混凝土有助於鋪面的保水、滲透和滯留，且能降低環境溫度，實現蓄水再利用，符合全球永續倡議指標。考量以往透水混凝土的運輸過程中易發生車桶堵塞、結料等狀況，影響產品生產與運輸方面的接單意願；團隊調整材料配比，引進特殊化學摻劑，改善產品黏滯性問題，並優化產製順序，同時規劃運輸紅利機制，提升預拌車司機載運意願，打造全國首家以預拌混凝土車裝載透水混凝土產品一條龍服務。更以產業上下游策略聯盟的方式，開發出最適合臺灣現場施作環境的「回字工法」，未來更計劃導入日式「鋪裝機」，全面推動新型透水混凝土的發展。新型透水混凝土可依不同的需求，調整厚度與強度，適用於人行步道、停車場或消防通道等場所，還可依據需求呈現不同的顏色，兼具品質、耐久性、美觀性與透水性。

耐久型混凝土

混凝土是一種多孔性的材料，因此當混凝土處於溼氣較高、濱海地區(氯離子、鎂離子)或溫泉地區(硫酸鹽離子)時，水氣、氯鹽、硫酸鹽易透過混凝土孔隙侵入混凝土中，並造成混凝土中鋼筋發生銹蝕現象，漸漸地鋼筋因銹蝕造成體積膨脹數倍致使混凝土爆裂或剝落，而大幅影響鋼筋混凝土結構之使用年限。為節約地球資源使混凝土結構物如同希臘眾神殿般得以至少傳世百年以上，亞東預拌利用優質的卜作嵐摻料、適宜的水膠比及獨家建立之全台砂石品質資料庫，生產多種耐久型混凝土，包括應用於濱海地區可抵禦環境高氯離子含量的「高抗滲混凝土」，應用於連續壁、地下基礎版或屋頂等易與水接觸的「低滲透混凝土」，及可應用於一般長壽建築結構物的「緻密型混凝土」。此外亞東預拌同時開發混凝土表面電阻評估法，以量化三類耐久型混凝土之電阻值品質標準，以管控耐久型混凝土之生產，使混凝土之耐久性能得以被量測和管制，也確保亞東預拌提供之耐久性混凝土可以為永續建築打好最重要的基礎。

此外，亞東預拌也建立學術研究等級之RCPT快速氯離子滲透試驗（ASTM C1202），利用外加電壓加速氯離子在混凝土中的滲透，測量總通過電量（庫倫）來評定混凝土耐久性等級。RCM快速氯離子遷移試驗（依循NT Build 492規範），利用電場原理，但測量氯離子的實際侵入深度來計算「非穩態擴散係數」，以提升添加礦物摻料的混凝土其更準確之耐久性等級。亞東預拌同時開發混凝土表面電阻評估法，以量化三類耐久型混凝土之電阻值品質標準，以管控耐久型混凝土之生產，使混凝土之耐久性能得以被量測和管制，也確保亞東預拌提供之耐久性混凝土可以為永續建築打好最重要的基礎。

保水滲透

環境降溫

蓄水再利用

防災減災

永續發展



創新商模亞東預拌助力海綿城市

「回字工法」夯實施工

三大耐久型混凝土

高抗滲混凝土

應用於濱海地區
抵禦高氯離子環境

低滲透混凝土

應用於連續壁、地下
基礎版或屋頂等與水
接觸處

緻密型混凝土

應用於一般長壽
建築結構物

先進檢測與品質管控

混凝土表面電阻
評估法

RCPT快速氯離子
滲透試驗
(ASTM C1202)

RCM快速氯離子
遷移試驗
(依循NT Build
492)

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻

- 環境面重大主題管理
- 1.1 綠色轉型與新創技術
- 1.2 循環經濟
- 1.3 能源與碳排管理
- 1.4 環境管理

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

亞東預拌創新混凝土 領航低碳建築

面對全球氣候變遷與碳費制度推動，建築產業正加速朝向低碳與淨零發展。亞東預拌持續投入低碳與固碳混凝土技術研發，推動混凝土朝向「低碳化、高性能化與智慧化」發展，透過創新材料與數位管理技術，提升建築材料的減碳效益與工程品質。

混凝土減碳不僅在於降低產品碳足跡，更需從原料、生產、運輸到施工應用，全面建構低碳供應鏈與智慧化管理機制，才能有效提升建築產業面對淨零轉型的競爭力與韌性。

亞東預拌以三大方向推動創新低碳混凝土技術：

1 導入 AI 智能調度系統

透過即時路徑優化與數據管理，降低運輸能源消耗與碳排放，提升供應效率與在地供應鏈穩定性。

2 持續開發低碳與高性能材料

包括替代膠結材料、水化熱抑制劑及再生骨材等，並結合感測與數位監控技術，建構混凝土從製造到澆置施工之「可監控、可驗證、可追溯」管理流程，提升品質穩定性與耐久性能。

3 積極推動碳捕捉與再利用技術(CCU)

將回收之CO₂導入混凝土製程，包括於混凝土拌合系統(Ready Mix)及回收水系統(Reclaimed Water)皆注入高濃度CO₂，透過礦化反應形成穩定碳酸鹽結構，不僅有效封存碳排，亦提升混凝土密實度與長期耐久性，兼具低碳與高性能效益。另外乾式處理下腳料系統亦可封存50~100kg/噸之CO₂，為預拌混凝土提供負碳之粒料，有機會提早完成碳中和混凝土之配比開發與應用推廣。

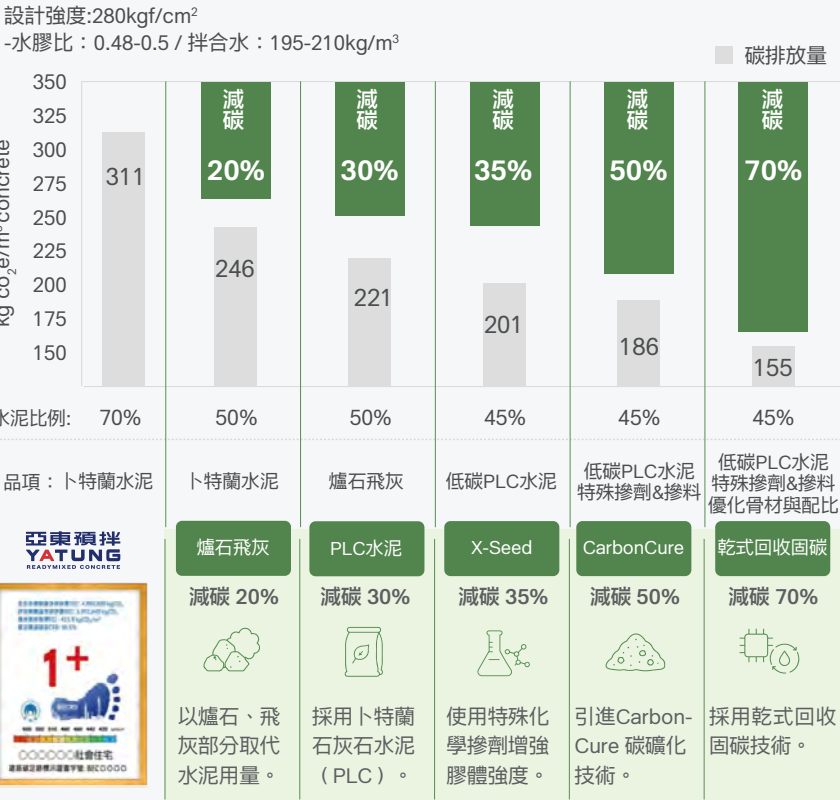
亞東預拌將持續深化低碳混凝土技術應用，建構固碳材料標準化、混凝土性能資料庫及AI品質監控系統，推動建築材料創新升級，攜手產業鏈共同邁向低碳、循環與淨零未來。

建立亞東供應鏈碳足跡計算器

隨著客戶端對於低碳混凝土詢問度增加，且每個案場所需混凝土減碳程度不同，因此亞東預拌已於2024年建立屬於亞東公司的碳足跡計算器，客戶可根據運輸距離、水泥種類(一般水泥、石灰石水泥)、預計添加的水泥比例及設計強度，推算出每立方米混凝土的碳足跡。並且更提供進階選項，如採用石灰石水泥、添加特殊藥劑、低碳配比或是採用二氧化碳養護技術等等，在相同的強度及工作性需求下，讓客戶端可以依據想達到的碳排放目標，初步概算出更低碳排放的產品規格。



碳足跡計算器



2025年報告書總覽

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻

- 環境面重大主題管理
 - 1.1 綠色轉型與新創技術
 - 1.2 循環經濟
 - 1.3 能源與碳排管理
 - 1.4 環境管理



2. 公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

亞東預拌 2025
永續報告書

Sustainability Report

可追溯品質管理APP系統

亞東預拌自主開發APP品質管理系統助攻營建業界取得低蘊含碳1級或1+近零建築認證：

亞東預拌在2021年便啟動低碳混凝土產品的開發與認證，至今已取得BSI的溫室氣體盤查、產品碳足跡之查證，也取得環境部預拌混凝土的碳標籤，可就已開發出各式低碳混凝土產品，搭配自主開發之App品質管理系統提供營建業全方位可溯源產品履歷及碳足跡，可應用於建案之蘊含碳評估，亦有助於取得低蘊含碳1級或1+近零建築認證。

未來建築發展趨勢以淨零碳排為目標，亞東預拌持續探討永續建築與環保技術之發展，以「智慧打造高性能混凝土」為目標，打造一系列低碳、高性能的特色產品，並領先業界以App智能控管品質，確保混凝土維持在最佳狀態，不但帶來更高的環保效益，也將品質管理推升至新境界。另外也透過APP系統連結產品履歷及碳排放資訊，協助顧客進行工程碳盤查及品質檢驗之依據，已於2024年開始啟用，相關功能陸續上線。

此外，2024年起亞東預拌精心拍攝混凝土相關短影片，並開始於自媒體平台上經營，目標是為瀏覽者建立混凝土知識庫，內容包括低碳宣導、混凝土澆置經驗、高性能混凝土技術等分享，獲客戶熱烈好評，自2024年9月開始至今已吸引26,000名以上粉絲加入追蹤。亞東預拌承諾於永續建築與環保的不斷創新，將持續精進智慧建材相關技術與體驗。

取得認證



ISO 14064-1
溫室氣體盤查
查證通過



ISO 14067
產品碳足跡
查證通過



環境部
預拌混凝土
碳標籤

App系統核心功能



即時品質監控

即時回傳檢驗數據
自動分析調整配比



原料溯源管理

QR code識別原料
確保來源可追溯



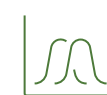
履歷與碳排放資訊

連結產品履歷與碳排放
資訊協助工程碳盤查



IoT設備整合

連接現場設備與POS
系統自動收集原料資訊



雲端數據管理

雲端健存與分析
提升決策效率



出貨與品質追蹤

即時追蹤產品品質
確保穩定可靠

亞東品質管理系統App透過IoT技術連接現場設備，系統整合POS機收集原料資訊，即時收集並歸納原料的相關品質資訊，包括進廠時間、進貨品質、供應商信息等數位化記錄原料進料資訊、並以智能化技術透過QR code識別號碼原料與產品分類提高產品的追溯性，自動化建立各項原料與產品檢驗單，並將試驗結果使用APP即時回傳至雲端平台進行分析即時修正配比，提升混凝土品質穩定性，透過App能即時追蹤每批原料來源、檢驗結果及最終產品品質，實現即時預測與決策，有效提升營運效率與品質保證，同步藉由混凝土產品的出廠檢驗資訊和客戶端到場送貨單連結，並結合混凝土碳排放揭露資訊，實現混凝土產品的履歷溯源，建立完整的產品履歷。

混凝土產品履歷

混凝土原料溯源資料

案名：南港台電案-辦公樓

日期：2026/05/1

原料	規格	來源
細粒料	粗砂	安澧國際-本地+疏濬
粗粒料	六分石	安澧國際-本地+疏濬
柑粒料	三分石	安澧國際-本地+疏濬
水泥	石灰石水泥	亞洲水泥-基隆-N
減石	100級減石	中聯減石-台中-N
飛灰	F級飛灰	義興交通-林口#1-N
化學摻劑	YC-518B	有猷實業-有猷 桃園-G-type

混凝土供應產生碳排放數據資料

案名：南港台電案-辦公樓

日期：2026/05/1

配比	澆置位置	澆置方數	產生碳排放(kg)
4902019PL2	1FL	659	165521.03
合計產生碳排放量			165521.03

[illegible]

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻

- 環境面重大主題管理
- 1.1 綠色轉型與新創技術
- 1.2 循環經濟
- 1.3 能源與碳排管理
- 1.4 環境管理

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGs的貢獻

附錄指引

封底

負碳材料開發

亞東預拌開發「預拌混凝土下腳料乾燥循環暨固碳處理系統」將工地剩餘之新拌混凝土(下腳料)以乾燥、造粒、碳礦化及篩分技術，100%分解還原成砂石原料以回到混凝土製程中，另因注入二氧化碳之碳礦化製程，使每立方混凝土下腳料可具有固碳50~100公斤之潛力，實現混凝土封存CO₂的可能。

亞東預拌已於2024年取得營建材料碳匯檢測方法與設備發明專利並於2024年進行下腳料固碳小型試驗模組，2025年另取得申請利用流動態混凝土下腳料進行固碳的方法專利，預計初期每米混凝土可吸收二氧化碳約50~100公斤。未來將再藉由負碳骨材的技術，目標每米混凝土可吸收二氧化碳約100公斤，將亞東預拌的混凝土從低碳建材提升至負碳建材。

為藉由移動式篩分設備將再生粒料分選為符合工程規範所需之材料，使預拌下腳料中之砂石回歸生產混凝土製程所需三、六分石原料使用，再生砂則依比例摻用回天然砂中再利用，待2026年試生產再生粒料後，將評估天然砂石取代率，以不影響混凝土性能狀況下達到最大取代率以提升負碳材料減碳應用。

卜特蘭石灰石水泥(PLC)
低碳混凝土耐震性能試驗計畫

為探討採用卜特蘭石灰石水泥、水淬高爐爐石粉與燃煤電廠飛灰複合之低蘊含碳配比混凝土之梁、柱構件的耐震行為，並比較其與一般卜特蘭一型水泥、水淬高爐爐石粉與燃煤電廠飛灰複合之三合一配比混凝土構件之差異性。本研究計畫由根基營造公司委請臺灣營建研究院執行，亞東預拌提供材料並由成功大學進行混凝土試體試驗。

本計畫利用靜態結構實驗方式，模擬梁、柱試體在地震下的行為，經由反覆位移載重獲得側向力與側向位移關係，檢討各構件之強度發展、勁度衰減、位移韌性、消散能量能力。2024年已完成此試驗計劃，其試驗結果證明含卜特蘭石灰石水泥之低蘊含碳配比混凝土之耐震行為與一般混凝土相當，後續將以此試驗驗證結果向客戶推動低蘊含碳配比混凝土產品，促使工程產業界得以設計使用低蘊含碳配比混凝土，達成台灣2050減碳目標同時也確保工程建設耐久適用、也提供合於規範要求的耐震能力。

取得年度	2024 年	2025 年	效益
證書號	1827459	1888180	
專利名稱	營建材料碳匯檢測方法與設備發明專利	利用流動態混凝土下腳料進行固碳的方法	
證書			初期每噸乾式處理下腳料混凝土可吸收二氧化碳約50~100 公斤

卜特蘭石灰石水泥混凝土
之鋼筋握裹性能研究

接續前項試驗計畫，持續研究探討石灰石水泥混凝土與鋼筋之握裹行為，並與一般混凝土進行比對。檢討建築物混凝土結構設計規範之伸展長度，並利用握裹效益比證明新材料具有適當的握裹性能。實驗結果顯示破壞模式具一致性，即4組試體在梁端拉拔實驗中均發生劈裂破壞(Splitting Failure)，PLC未出現有別於傳統OPC之破壞行為。

在現行401-112規範伸展長度公式之框架下，所有PLC之R_{eff}均大於1.0(介於1.18至1.77之間)，確認PLC低碳混凝土之握裹性能均具充足之安全餘裕，現行規範伸展長度公式對PLC材料具有適用性。

永續混凝土建設

亞東預拌積極投入國家重要的民生建設，如社會住宅、公共工程、橋樑、機場捷運等，足跡遍及全省，2025年承接的重大案件由北到南包括：捷運CQ890區段標、板橋左岸明珠、南港台電案、雙創滙園區新建工程、桃園市龜山區(樂善安居)社會住宅、高速鐵路開發經營案、雙橡園2658、雙橡園2045、中國醫藥大學水湳國際健康產學園區、南投基督教醫院擴建案、台積電F18P9(台南園區)、台南市北區成大之森、臺南市東區「新都安居B」社會住宅、台積電F22P4(高雄園區)、高雄捷運系統岡山路竹延伸線RKC02標、高雄鳳山勝利安居社會住宅(三期)新建統包工程等，秉持與社會大眾互惠、共生共榮的經營原則，也造就了亞東預拌輝煌的供貨實績。



2025年報告書總覽

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻

- 環境面重大主題管理
- 1.1 綠色轉型與新創技術
- 1.2 循環經濟
- 1.3 能源與碳排管理
- 1.4 環境管理

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

亞東預拌 2025 永續報告書

Sustainability Report

低碳永續混凝土認證

亞東預拌積極導入各項國際標準及國家標章，研發的低碳綠色混凝土提供高性能與品質保障，除了低碳混凝土外更利用卜作嵐材料(爐石、飛灰、矽灰)讓混凝土更緻密、強度發展更完善，能降低混凝土後期產生白華與劣化的鹼骨材反應情況。

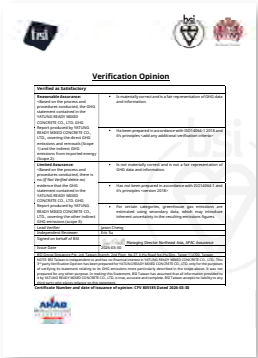
亞東預拌目前有12廠取得營建研究院GRMC優質混凝土標章、有5廠取得內政部建研所再生綠建材-綠混凝土(H類)標章、10廠取得內政部建研所再生綠建材-綠混凝土(G類)標章、3廠取得內政部建研所高性能透水綠建材標章，並取得ISO 14064-1溫室氣體盤查、ISO 14067碳足跡、BS 8001循環經濟驗證。亞東預拌也參與環境部碳標籤制度，制訂預拌混凝土產品碳標籤之類別規則(PCR)，並於2022年5月取得混凝土產品碳標籤證書，相同強度下低碳配比較一般配比減碳**25%**及**28%**。

亞東預拌210、280、350、420低碳配比PLC，以及巨積低碳配比PLC與SCC配比混凝土等共**6項產品**，繼2024年11月再次取得ISO 14067碳足跡證書後，又於2025年12月榮獲**低碳循環建材認證**，全力助力營建業邁向低蘊含碳建築的新標竿。

亞東預拌以實際碳足跡計算成果積極推廣**低碳配比混凝土**，未來將跟隨亞泥腳步，共同邁向**GCCA全球水泥及混凝土淨零碳排目標**，積極推動綠色發展及永續成長，成為國內混凝土產業的綠色領航者。

為建立透明且具公信力的綠色建材碳排，亞東預拌規劃於**2026年**依循 ISO 14067國際標準產品碳足跡查證涵蓋**9種**核心混凝土強度橫跨4種水泥用量級距的完整產品矩陣。在完成國際標準查證後，我們將進一步申請環境部產品碳足跡標籤，協助營建客戶精準掌握建築隱含碳排，並提升碳標籤之綠色採購建立**低碳綠色供應鏈**。

亞東預拌持續突破**低碳建材**的技術邊界，投入負碳粒料研發與應用，並預計於**2026年第三季**將此負碳產品導入ISO 59004循環經濟國際標準認證。透過結合**碳捕捉與封存(CCUS)**技術，我們將產業副產品轉化為負碳再生粒料，使其在製程中吸收的二氧化碳大於排放量。藉由對齊ISO 59004建立嚴謹的管理框架，並以ISO 59020標準進行實質驗證，具體量化負碳粒料在生命週期中的循環性與減碳效益，確保數據透明度與國際公信力強化產品循環性指標。



ISO 14064-1
溫室氣體盤查查證



低碳循環建材



BS 8001
循環經濟驗證



綠建材標章證書

ISO 14067碳足跡查證



210 kgf/cm²低碳配比
280 kgf/cm²低碳配比
350 kgf/cm²低碳配比
420 kgf/cm²低碳配比
(卜特蘭石灰石水泥)



700 kgf/cm²
SCC配比
350 kgf/cm²
巨積低碳配比

環境部碳標籤認證



280kgf/cm²
一般配比(卜特蘭I型水泥)



280kgf/cm²
低碳配比(卜特蘭I型水泥)



350kgf/cm²
一般配比(卜特蘭I型水泥)



350kgf/cm²
低碳配比(卜特蘭I型水泥)

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻

- 環境面重大主題管理
- 1.1 綠色轉型與新創技術
- 1.2 循環經濟
- 1.3 能源與碳排管理
- 1.4 環境管理

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

GCCA全球混凝土評級

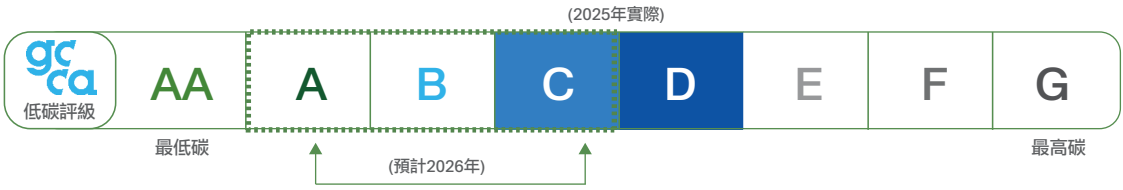
Global Cement and Concrete Association (GCCA)匯集了來自世界各地的永續發展領導者。會員遍布全球幾乎每個國家—GCCA會員佔中國以外全球水泥產業產量的80%—其中包括一些重要的中國製造商。共同致力於為水泥及混凝土行業和世界建立一個光明、有韌性和永續的混凝土未來。

2025年4月24日GCCA宣布推出水泥和混凝土低碳評級 (LCR)，這是第一個透明的全球評級系統，可根據水泥和混凝土的碳足跡來識別。此評級系統旨在透過使用清晰直觀的AA到G等級來幫助客戶在選擇建築材料時優先考慮永續性。

GCCA低碳混凝土評級系統以GWP (kgCO₂e/m³) 和混凝土強度 (MPa) 為標準。這是因為強度較高的混凝土通常需要更多的水泥，因此碳足跡也較高。使用者為其指定或製造的產品選擇混凝土強度，並可從圖形和表格演示中讀取相關評級。

共有 8 個評級 (AA 至 F)：

等級	描述	等級	描述
AA	近零排放混凝土—以國際能源總署對水泥的近零排放定義和 GCCA 2050 年全球路線圖為基礎，旨在提高混凝土中水泥的效率，並實現完全脫碳的電網和運輸系統	A – F	等間距的碳足跡值定義評級

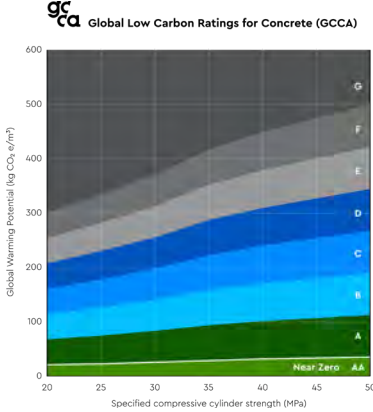
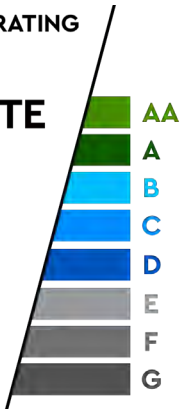


亞東預拌目前已完成多項認證，包含碳足跡、水足跡、溫室氣體盤查等，並根據不同配比申請產品碳標籤。根據GCCA低碳混凝土評級系統，目前亞東預拌210–420 (kgf/cm²) 強度配比可歸於等級D，巨積混凝土達到等級C；預計2026年生產負碳粒料混凝土產品可達GCCA混凝土C–A等級。依此低碳混凝土評級評估低碳產品等級持續開發，力求達到最高等級AA級，為地球及環境永續盡最大努力。

	Specified Concrete Cylinder Strength (MPa)					
	20	25	30	35	40	50
Top of F	302	335	372	418	450	500
Top of E	255	283	314	353	380	422
Top of D	208	231	256	288	310	345
Top of C	161	179	199	224	241	268
Top of B	115	127	141	159	171	190
Top of A	68	75	83	94	101	113
Top of AA – Near Zero Product	21	23	26	29	32	36

LOW CARBON RATING

CONCRETE



2025年報告書總覽

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻

- 環境面重大主題管理
- 1.1 綠色轉型與新創技術
- 1.2 循環經濟
- 1.3 能源與碳排管理
- 1.4 環境管理

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGs的貢獻

附錄指引

封底

高性能產品技術分享 與推廣低碳混凝土

亞東預拌自2021年5月開始以知識分享及服務產業之角度協助全省各地不動產公會、建築師公會、技師公會等辦理技術相關之研討會，2025下半年於北區與嘉南區分別對「中華民國建築技術學會」及「台南市結構工程技師公會」各舉辦1場「建築產業邁向ESG與低碳永續發展研討會」、並於中區與「台中市建築品管協會」共同舉辦「低碳暨高性能混凝土講座」，總計3場邀請產、官、學專家與營建業先進約340人次進行交流，各次研討會協辦皆與產業公會達到良好之交流互動，同時推廣亞東預拌開發之各項高性能、低碳產品、最新檢測技術等。

2025年亞東預拌參與「台灣國際建築建材廚具空間設計展」、「ESG高峰會展」、「高雄國際建材展」、「台北國際金融博覽會」、「淡江土木科技展」、「國震中心展」、「台北國際建材展」、「台灣混凝土學會展」，推廣低碳混凝土反應熱烈。

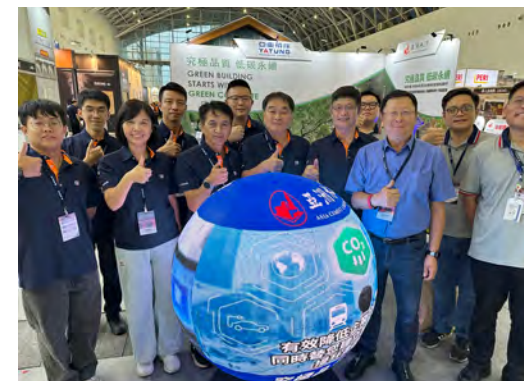
2025年
3場研討會
340人次交流



亞東預拌出席中區「低碳暨高性能混凝土講座」，與中區營建業先進分享最新低碳及高性能混凝土產品



水利署官員參訪



高雄國際建材展



亞東預拌出席「建築產業邁向ESG與低碳永續發展暨耐震標章、結構性能評估研討會」，與台南全國技師、建築師等分享最新產業趨勢及高端混凝土產品



淡江大學土木科技展



第37屆台北國際建築建材暨產品展

前言

1. 環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻

- 環境面重大主題管理
- 1.1 綠色轉型與新創技術
- 1.2 循環經濟
- 1.3 能源與碳排管理
- 1.4 環境管理

2. 公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3. 社會共融/亞東預拌SDGs的貢獻

附錄指引

封底

產業技術及國際交流

亞東預拌協同國內產業專家進行國際交流，藉由參訪交流活動與世界混凝土產業接軌，拓展世界觀，將國外已經成熟的技術或是預計發展的項目帶回亞東預拌，作為未來營運發展的參考目標，不局限於僅是在地的混凝土產業，更接軌國際趨勢，因應世界潮流。

1. 參與JCI 六十周年及參訪

2025年適逢日本混凝土學會（JCI）成立60週年。JCI前身為1961年成立之ACI日本分會，歷經多次改組後，於2011年正式更名為日本混凝土學會。JCI長年推動混凝土工程師、總工程師及診斷師資格制度，對日本混凝土工程品質與專業發展影響深遠。應JCI前理事長Maruyama教授邀請，台灣混凝土學會（TCI）理事長/亞東預拌總經理金崇仁博士率團赴日參加60週年慶及年度研討會。代表團包含產業界、學界及學生共兩組成員，除參與東京慶祝大會與盛岡JCI-TCI交流研討會外，亦進行多項工程參訪。金理事長於大會中以英、日文致詞祝賀，並邀請國際混凝土界人士來台參加TCI年會與2026年ACF國際會議，展現台日混凝土界長期交流合作之成果。

TCI代表團於赴日參加JCI60週年活動期間，亦拜訪日本混凝土壓送協會（JCPA），交流混凝土壓送施工技術、設備管理及教育訓練制度。雙方針對熱天澆置、高性能混凝土高樓層壓送及施工品質管理等議題深入討論。TCI並邀請JCPA來台交流，期望導入壓送車性能查驗與專業人員培訓制度，以提升台灣混凝土施工品質與安全管理水準。

2025大阪世博以「命運共創未來社會」為主題，強調低碳、永續與智慧生活，廣泛導入再生能源、智慧交通及AI技術。TCI代表團於JCI安排下參訪世博低碳建築代表「サステナドーム」，並由鹿島建設Dr. Kanda親自解說CUCO-SUICOM技術。該技術結合ECM低碳混凝土與高濃度CO₂養生工法，可大幅降低混凝土碳足跡，展現日本推動2050碳中和與永續建築發展的重要成果。



前言

1.環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻

- 環境面重大主題管理
- 1.1 綠色轉型與新創技術
- 1.2 循環經濟
- 1.3 能源與碳排管理
- 1.4 環境管理

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGs的貢獻

附錄指引

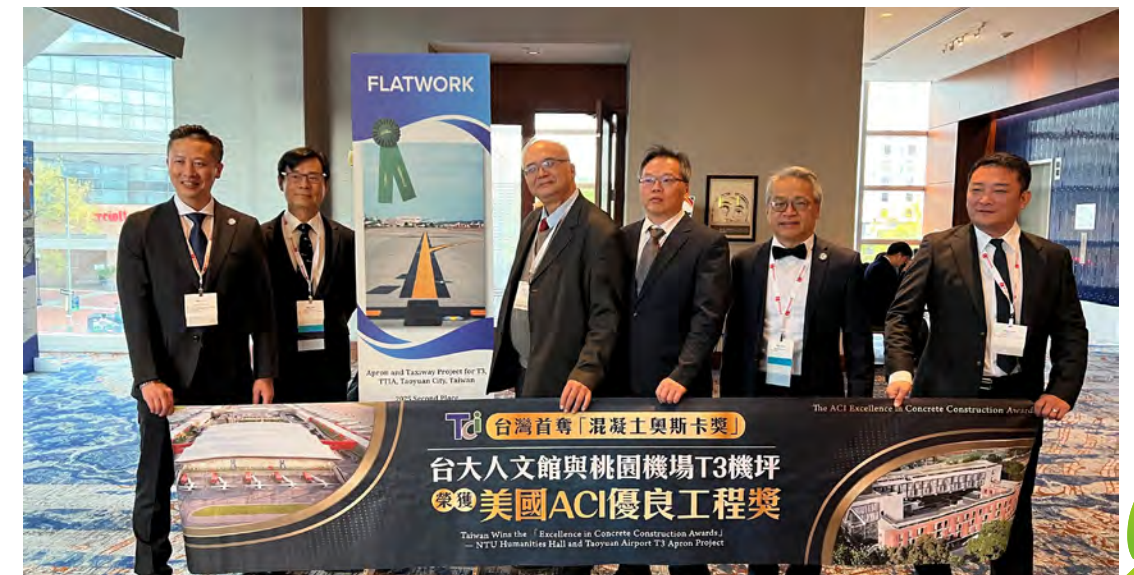
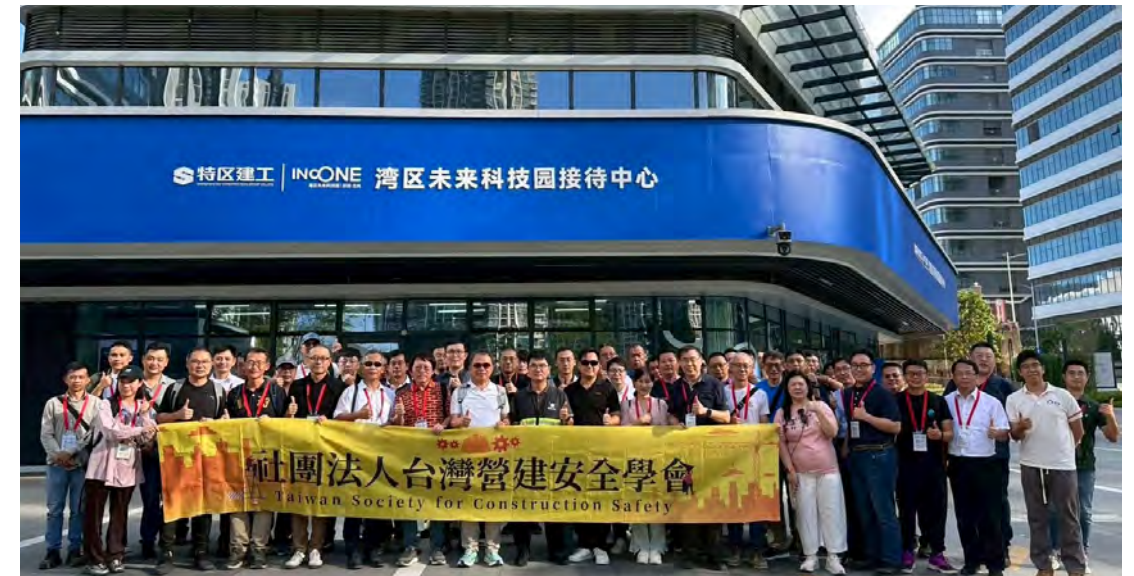
封底

2. 台灣營建安全學會暨 GRMC 驗證參訪

為接軌國際永續發展趨勢本次參訪團特別針對低碳建材、智慧營建與循環經濟等核心議題，前往廣州進行深度的實地交流與標竿學習，本次行程聚焦於產業創新與綠色供應鏈，實地考察了「江門志特新材料」與「廣東紅牆新材料」等前瞻企業，深入了解新型減碳技術與藥劑在混凝土上的應用，積極響應環境保護的減碳目標。同時，藉由參訪「廣州興業混凝土攪拌」與「深圳尚博特科技」，我們探討了如何透過自動化與數位轉型提升生產效率、降低能耗，並全面升級營建安全標準，落實社會責任，此外，2025中國混凝土展的趨勢觀摩以及「黃邊村城市更新」與「中建環建建材科技」的走訪，借鏡大型都市更新中如何導入綠色採購與廢棄物循環利用。此次交流不僅有助於強化亞東針對特殊高端混凝土如UHPC應用、材料來源等及在自動化趨勢下如何應用於品質控管，更為推動淨零轉型提供了寶貴實務經驗。當中更探討了中國混凝土智慧化轉型的實踐與商業化應用，亞東亦於2025年導入自動化砂漿、塗抹機器人並實地應用，後續將持續加強技術開發以滿足產業需求，並提供更有效率生產及品質管理控制。

3.2025.10ACI秋季會議

美國混凝土學會秋季會議（ACI Fall Convention）為全球混凝土工程領域最具代表性的國際盛會之一，每年邀集世界各地學者、工程師及產業代表，共同探討混凝土材料、設計施工、修復工程與永續低碳發展等最新技術與規範趨勢。此次會議於美國馬里蘭州巴爾的摩舉辦，除技術論文、教育課程及委員會規範討論外，也涵蓋工程授獎典禮與產業展覽。會中聚焦低碳混凝土、低熟料膠結材料（LCC）、石墨烯應用、流變技術及回收材料再利用，展現全球混凝土產業朝向減碳、高性能與智慧化發展。此次台灣亦於國際舞台表現亮眼，榮獲ACI施工卓越獎及國際重要學術獎項，展現台灣於混凝土工程、材料研究及低碳技術領域之國際競爭力與影響力，同時提升台灣工程技術於國際間之能見度與交流合作機會。



前言

1.環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻

- 環境面重大主題管理
- 1.1 綠色轉型與新創技術
- 1.2 循環經濟
- 1.3 能源與碳排管理
- 1.4 環境管理

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGs的貢獻

附錄指引

封底

1.2 循環經濟

BS 8001循環經濟驗證

亞東預拌依循聯合國永續發展目標SDGs12確保永續的消費與生產模式，透過廢棄物回收與再使用，實現環保與經濟雙贏的永續營運模式。

亞東預拌積極落實循環轉型，讓工業副產品資源再利用，將資源循環做到最佳化，依BS 8001:2017標準，於組織內部規劃並建立循環經濟模式「發展多樣性混凝土全循環的技術、促進預拌產業發展之永續性」，於2022年取得第三方查核，為國內預拌業第一家取得BS 8001循環經濟查核之公司，同時呼應了全球淨零減碳目標。

BS 8001雖具高彈性、適合初期導入，但隨轉型深化，業界需更系統化的數據管理及可量化的績效衡量標準。因此，亞東預拌規劃於2026年導入ISO 59000系列標準，全面對接全球淨零減碳目標。

關鍵資源說明



水淬高爐爐渣粉

為一貫煉鋼製程產生之副產物，用於混凝土中可替代部分水泥，對於減少混凝土單位碳排放量與增進混凝土之耐久性具有良好之效益。



燃煤電廠飛灰

為燃煤火力電廠之副產物，用於混凝土中可替代部分水泥，對於減少混凝土單位碳排放量、降低水泥水化溫度、促進新拌混凝土施工性與增進混凝土之耐久性具有良好之效益。

燃煤飛灰雖然是良好的卜作嵐材料，但由於產出、運輸至再利用的過程中缺乏品質檢驗機制，因此飛灰良窳不一，對工程品質的影響也有差異性。

亞東預拌堅持循環經濟應建立在好品質的循環上，因此飛灰來源主要挑選台電各電廠與六輕燃煤機組，不使用一般燃料來源複雜之工業鍋爐飛灰。

在飛灰品質的檢驗上，亞東預拌除每車次進行CNS國家標準要求之燒失量檢驗、抽樣活性檢驗之外，更導入比色儀取代色卡，讓進料飛灰的色澤更趨規格化，也使混凝土更穩定。

循環經濟推動驗證里程碑



2022年

取得 BS 8001:2017
循環經濟驗證
(第三方查核)



2023~2025年

持續優化循環模式
擴大資源再利用
強化數據管理



2026年(規劃)

導入ISO 59000系列
標準對接全球淨零減碳目標
強化績效衡量

循環經濟關鍵資源投入

亞東預拌執行循環經濟，掌握關鍵資源特性並循環再利用，並針對產品品質進行檢測，不僅對環境產生正面效益，亦確保永續循環模式持續創造營運績效。



水煤灰

為節省燃料成本，遠東新世紀使用水煤漿取代重油及天然氣，做為鍋爐燃料，讓煤炭燃燒更完全，而水煤漿燃燒後產生的水煤灰即如同燃煤電廠之飛灰。亞東預拌與遠東新合作，透過燃燒製程調整、水煤灰品質批次檢驗，將水煤灰成功運用於混凝土生產中，同時達到循環經濟、節能減碳之效益。



剩料回收水與回收砂石

亞東預拌推動循環再利用、淨零計畫，將回收砂石於廠內或委託供應商用再製方式完全循環再利用。回收水部分則以生產回用作規劃，配合回收水固含量之檢測資訊與回收水使用比例，掌握預拌混凝土之品質，逐步使預拌廠達到生產全循環之目標。

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻

- 環境面重大主題管理
- 1.1 綠色轉型與新創技術
- 1.2 循環經濟
- 1.3 能源與碳排管理
- 1.4 環境管理

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGs的貢獻

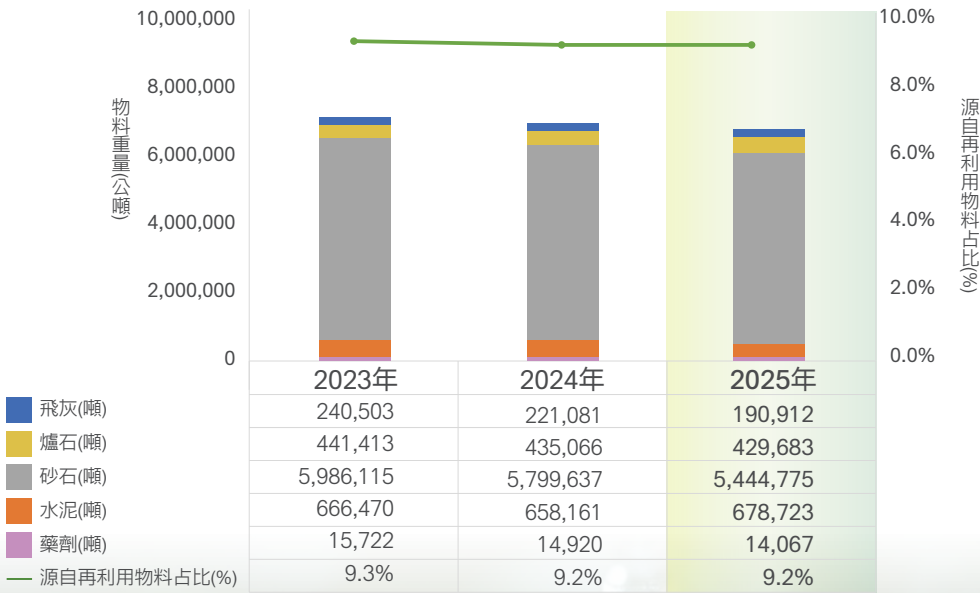
附錄指引

封底

回收再利用物料使用

亞東預拌2025年投入物料總計6,758,159公噸，在積極推動循環經濟下，各廠取得燃煤飛灰再利用許可，並使用源自一貫作業鋼鐵廠經再利用產製之水淬高爐爐渣粉，合計使用源自再利用物料並作為替代原料共計620,595公噸，占總物料的9.2%；未來亦持續維持回收物料使用比例。

亞東預拌物料使用情形

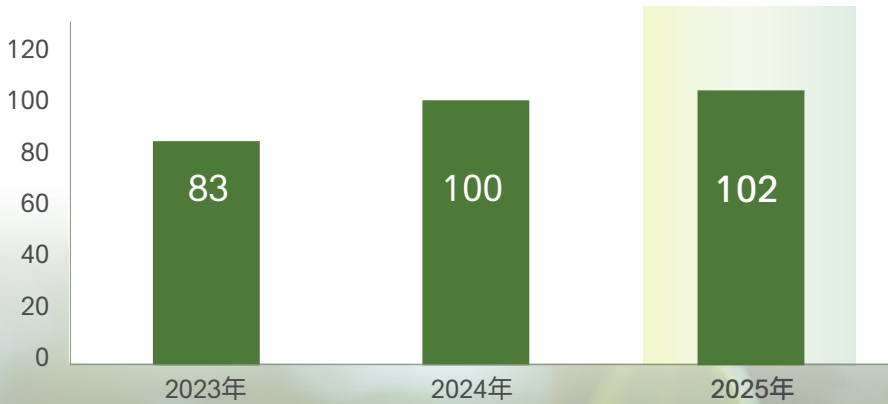


製程回收水再利用

製程回收水具一定的濁度及部分凝結的成分，一般的量測設備較容易誤判甚或無法量測，亞東預拌研發團隊從實驗數據中獲得可作為評估的量化因子，且透過簡單的試驗方法即可對應出回收水中的固含量，可直接將包含泥、砂、細粉等回收水，按固含量比例循環再利用添加至新的預拌混凝土製程中，取代部分乾淨的水，促使污泥得以回收再利用，亞東預拌自2022年開始，回收水再利用量自每立方僅使用40公斤提升到每立方米使用77公斤後逐年提升，於2025年更提升至每立方米使用102公斤。不僅減少污泥產出量，更落實減碳及環境永續的承諾，並每年為公司節省約1,000萬元以上的工業用水費用。2025年已達到預計全區製程回收水利用率達到每米90公斤的短期目標，後續將以此為標竿繼續維持。

亞東預拌混凝土公司的回收水再利用實踐不僅是對企業永續經營的有力支持，更是對於全球環境永續發展的積極貢獻。在面對氣候變遷、天然資源匱乏和水資源短缺等全球性挑戰時，這樣的實踐提供了一個典範。

亞東預拌回收水再利用量 (kg/m³)



前言

1.環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻

- 環境面重大主題管理
- 1.1 綠色轉型與新創技術
- 1.2 循環經濟
- 1.3 能源與碳排管理
- 1.4 環境管理

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGs的貢獻

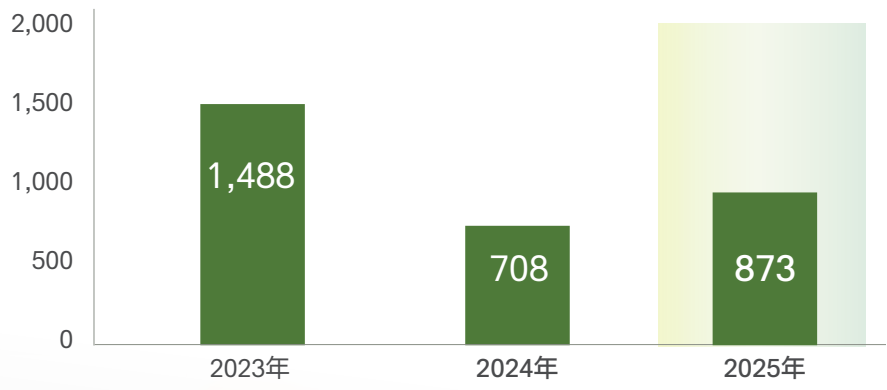
附錄指引

封底

廢棄物回收再利用

亞東預拌執行廢棄物回收及再利用，營運活動不會產出有害事業廢棄物，生產製程產生之廢棄物為廠區清洗廢水中沉澱之無機性污泥，均100%回收至製程自廠再利用。

亞東預拌一般事業廢棄物 – 自廠回收再利用（噸）



資料來源 亞東預拌13個營運廠之廢棄物申報資料。

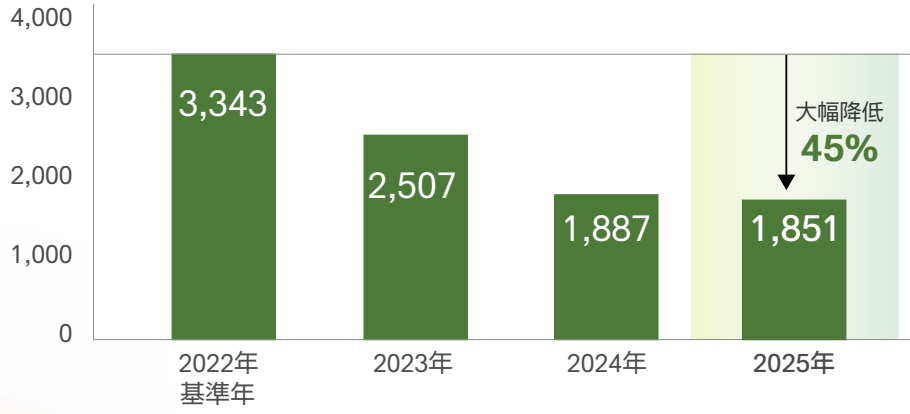
2025年
自廠回收廢棄物
873公噸

製程餘料回收再利用

業主常因工地數量估計數量有誤導致超量叫料、施工過程鋼筋、模板查驗未過導致無法按預排時程澆置等因素產生餘料，亞東預拌為減少餘料產生，目前透過廠端積極與現場溝通，掌握即時施工進度提高叫料準確性，另2025年已透過亞東品質管理APP及發貨系統整合之發貨資訊平台，利用數位化工具協助業主及場端提高施工進程的掌握度，準確提高叫料數量。

在執行製程餘料回收再利用方面，將餘料回收再製成混凝土方塊，可做為臨時擋土牆、低窪回填、空地隔間等用途，將資源利用最大化。2025年製程餘料回收約1,851m³，相較基準年2022年大幅降低45%超越30%目標設定，亞東預拌以數位化有效管理發貨數量製程餘料每年持續降低。

亞東預拌製程餘料 (m³)



- 環境面重大主題管理
- 1.1 綠色轉型與新創技術
- 1.2 循環經濟
- 1.3 能源與碳排管理
- 1.4 環境管理

1.3 能源與碳排管理

亞東預拌將氣候變遷策略納入組織治理核心，面對全球氣候風險與台灣碳費制度，積極推動「技術、永續、數位」三軸轉型。在數位管理面向，透過導入AI智能調度系統與製程數位化升級，優化運輸路徑並精準調整生產配比，有效降低生產能耗與碳排放，並研發生產具備高抗震與高耐久性等高性能混凝土種類，提升建築結構在極端氣候下的防禦韌性。

溫室氣體盤查

亞東預拌自2020年起之溫室氣體盤查資訊經第三方查證，2025年溫室氣體排放量為範疇一(等同類別1) 5,321噸CO₂e、範疇二(等同類別2) 4,225噸CO₂e、範疇三(等同類別3~6) 955,981噸CO₂e。



2025年
範疇一、二排放量
相較基準年2021年
已降低**16.8%**

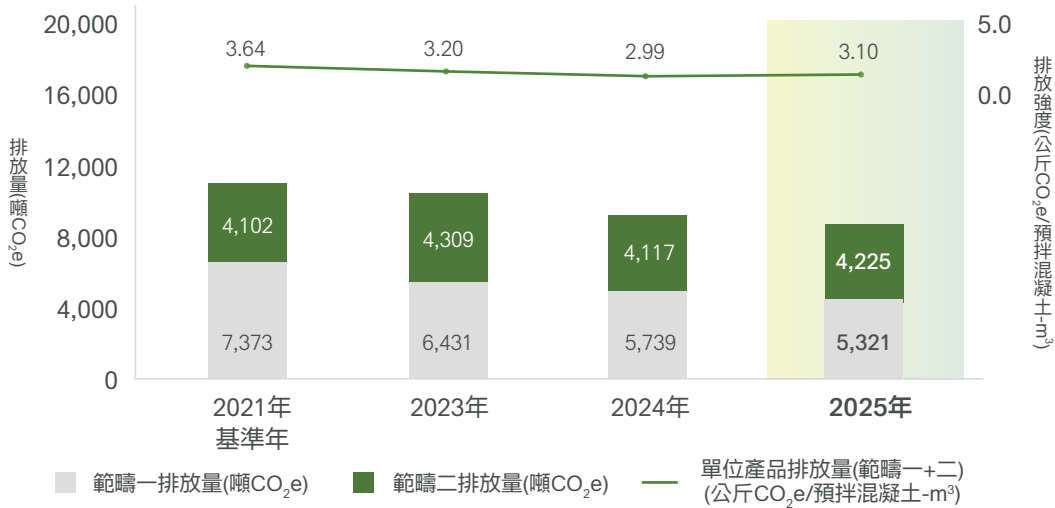
(噸CO₂e)

盤查類別		2023	2024	2025
類別3	由下游貨物配送陸運產生之排放	23,295	22,971	23,524
類別4	由採購的貨物(原料及能源)產生之排放	972,390	911,053	932,457
合計		995,685	934,024	955,981

開發低碳排產品

亞東預拌透過原料替代與減少能源使用，持續開發生產低碳排產品，預拌混凝土產品經ISO 14067:2018產品碳足跡標準查證，確認其低碳配比的產品碳足跡相較一般配比產品已大幅下降。以每1立方公尺之預拌混凝土，抗壓強度280 kgf/cm²為例，50%卜特蘭石灰石水泥(低碳配比)相較75%卜特蘭第I型水泥(一般配比)之減碳量為31%，達成短期(2025年)產品碳足跡排放下降30%之目標。本公司將持續開發及推廣應用低碳排產品，扣合長期(2050年)產品碳足跡達淨零排放之目標。

亞東預拌溫室氣體排放情形(範疇一、二)



- 備註
- 盤查依據ISO 14064-1:2018包含七種溫室氣體，包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氟氯碳化物、全氟碳化物、六氟化硫與三氟化氮。彙整溫室氣體量的方法為營運控制。
 - 主要係數來源為環境部公告之排放係數、經濟部能源署公告電力排碳係數值、產品碳足跡資訊網、Circular ecology ICE database，電力係數2023年至2025年分別為0.494、0.474及0.474公斤CO₂e/度，GWP值來源為IPCC2021年第六次評估報告。
 - 亞東預拌2022年參與台灣永續能源研究基金會「台灣淨零行動」《淨零標章》認證之倡議，基於此，本公司選定以2021年度作為盤查作業基準年。
 - 間接能源排放盤查排放源為電力，其排放強度依營運廠產量計算。
 - 其它間接排放類別3之活動為由外部車輛配送產品所產生之排放，類別4之活動為採購的原料及能源所產生之排放。

強度280 kgf/cm ²	kgCO ₂ e/m ³	相較一般配比 產品碳足跡減碳量
75%卜特蘭第I型水泥(一般配比)	301.052	-
50%卜特蘭第I型水泥(低碳配比)	214.944	29%
50%卜特蘭石灰石水泥(低碳配比)	209.128	31%

- 備註
- 產品碳足跡邊界為搖籃到大門。
 - 產品碳足跡查證資訊請參考1.1節綠色轉型與新創技術。

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻

- 環境面重大主題管理
- 1.1 綠色轉型與新創技術
- 1.2 循環經濟
- 1.3 能源與碳排管理
- 1.4 環境管理

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGs的貢獻

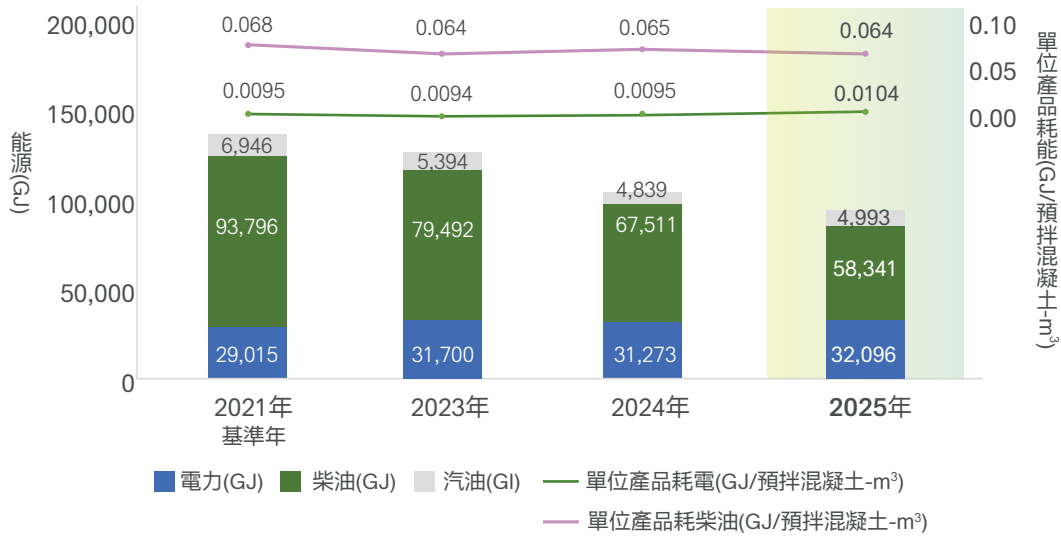
附錄指引

封底

能源使用狀況

亞東預拌能源統計資料來自溫室氣體盤查之活動數據，2025年使用非再生能源總計93,978GJ，在積極推動節能行動下，能源使用量逐年遞減，2025年繳銷13台四期車輛以提升預拌車輛燃油效率，相較基準年2021年運輸燃料之能源密集度下降12%至0.064GJ/預拌混凝土-m³，預計2026年繳銷7台四期車輛。

亞東預拌能源使用情形



- 備註
- 電力熱值來源以消費端使用電力物理熱值860kcal/kWh換算。1 cal=4.1868 J。
 - 柴油主要為運具燃料，其能源密集度依運輸之預拌混凝土數量計算。
 - 電力之能源密集度依營運廠產量計算。



節能減碳績效

亞東預拌於2022年導入ISO 50001能源管理系統，為有效管理各營運據點之能源績效，公司持續推動能源管理系統，規劃每年擴增1個營運廠取得第三方驗證。截至目前為止，總公司與6間生產廠已取得第三方驗證。

亞東預拌於2025年度共執行完成總公司投影機設備汰舊換新、台中廠飲水機定時休眠節能與廣場照明燈汰舊換新、台南廠汰換照明設備、高雄廠拌合主機馬達更新為IE3等級、更換高效率燈具、冷氣汰舊換新、空壓機控制模式調整等共11項改善方案，相較改善前能耗情形，年節電量為147,050 kWh即為53 GJ，範疇二年減碳量為7公噸CO₂e。



- 備註
- 節電量估算依設備汰換前後之功率差或效率提升比例乘以年使用時間而得。
 - 電力熱值來源以消費端使用電力物理熱值860kcal/kWh換算。1 cal=4.1868 J。經濟部能源署公告電力排碳係數值2024年為0.474公斤CO₂e/度。

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻

- 環境面重大主題管理
- 1.1 綠色轉型與新創技術
- 1.2 循環經濟
- 1.3 能源與碳排管理
- 1.4 環境管理

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

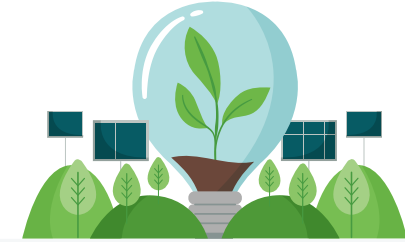
3.社會共融/亞東預拌SDGs的貢獻

附錄指引

封底

節能減碳與淨零轉型推動

亞東預拌秉持環境永續與低碳轉型理念，持續推動節能減碳行動，並依循設備高效化、製程智慧化、能源低碳化及再生能源化四大策略主軸，規劃短、中、長期改善方案，逐步降低能源消耗與溫室氣體排放，穩健邁向2050淨零排放願景。



1.設備高效化

持續推動高耗能設備汰舊換新，提升整體能源使用效率：

- 新購空調、冰水主機及電氣設備，優先採用具環保標章及能源效率1級產品。
- 推動各廠螺旋式空壓機汰換為永磁變頻高效空壓機，依實際用氣需求自動調節輸出，降低空載耗能。
- 推動各營運廠老舊IE1/IE2電動機逐步汰換為IE3或IE4超高效率馬達，提升動力系統能源使用效率。
- 推動老舊矽鋼片變壓器汰換為超高效率低損失變壓器，降低待機與轉換損耗。
- 推動老舊往復式滷水冰水主機更新為高效率螺旋式滷水冰水主機，提升冷卻效率並降低維護成本。



2.製程節能優化

透過製程改善與設備控制優化，降低非必要能源損耗：

- 導入拌合設備節能控制邏輯優化，縮短非必要空轉時間，提升設備稼動效率。
- 推動輸送設備高效率改善，如減速機優化、輸送帶低阻力設計及自動潤滑系統導入，降低摩擦耗能。
- 集塵設備導入差壓控制智慧清灰系統，由傳統定時清灰改為依壓差需求啟動，有效降低壓縮空氣及電力消耗。



3.智慧能源管理

透過數位監控與智慧管理，提升能源使用透明度與管理效率：

- 建置全廠域能源管理監控系統（EMS），即時掌握各廠能源使用狀況。
- 推動AI能源分析與設備預知保養（PdM），透過振動、溫度、電流監測預防異常耗能與設備故障。



4.低碳運輸管理

持續優化運輸效率，降低車輛能源消耗與碳排放：

- 配合既有GPS定位與導入AI智慧調度系統，降低車輛空趟率與怠速時間，持續優化跨區產能調度與配送路徑規劃，提升整體運輸效率。
- 推動節能駕駛管理及行車行為監控，降低急加速、怠速及不良駕駛造成之油耗。
- 評估低碳運輸工具導入可行性，逐步朝運輸減碳方向推進。



5.再生能源與淨零布局

- 規劃建置再生能源發電設備（太陽光電），總裝置容量達300kWp以上，預計2030年前逐步完成建置，提升綠電自發自用比例。
- 評估導入儲能系統（ESS），搭配尖離峰用電管理，提高能源使用效率與供電韌性。
- 評估綠電採購（RECs/PPA）機制，逐步提升再生能源使用占比。



亞東預拌將持續透過設備升級、智慧管理、低碳製程及再生能源布局，系統性推動節能減碳行動，兼顧營運效率、環境責任與企業永續競爭力，穩健朝向2050淨零排放目標邁進。

2025年報告書總覽

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻

- 環境面重大主題管理
- 1.1 綠色轉型與新創技術
- 1.2 循環經濟
- 1.3 能源與碳排管理
- 1.4 環境管理

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGs的貢獻

附錄指引

封底

以人為本的低碳治理

亞東預拌將公正轉型視為落實氣候行動的基石，確保在推動低碳與數位轉型的過程中，兼顧員工權益、強化供應商韌性，實踐「不遺落任何人」的轉型承諾。

1.符合公正轉型之核心原則



勞動權益與職能重塑

面對製程智慧化與低碳技術革新，亞東預拌秉持以人為本的精神，承諾不因技術轉型採取裁員，而是積極投入資源推動「技能提升」。針對傳統廠務人員，公司提供數位管理APP與智慧品質監控培訓課程，賦予資深同仁與時俱進的科技應用能力，不僅維護了勞動競爭力，更保障其職涯穩定發展。



供應鏈韌性扶持

透過供應商大會與技術交流，協助合作夥伴軌碳費制度及減碳規範，提供技術指導並鼓勵共同投入低碳循環產品研發，避免其在綠色經濟浪潮中被邊緣化，共築具備永續競爭力的綠色供應鏈。

2.環境與社區影響管理



亞東預拌的減碳轉型計畫核心在於資訊數位化與產品配比優化，由於轉型過程側重於軟體研發與精準製程管理，未涉及大型硬體設備拆遷或劇烈環境更動。因此，此轉型模式不會對廠區周邊的生物多樣性造成額外壓力，亦不會對鄰近社區產生污染衝擊。亞東預拌透過「低環境衝擊」的轉型路徑，在提升經營效能的同時，守護地方生態與居民生活品質，落實企業公民責任。

3.利害關係人溝通與計畫實施

亞東預拌建立多向度的溝通機制，確保轉型計畫具備實質共識與落地可行性



多元對話機制

針對員工定期舉辦教育訓練，瞭解其對數位工具應用的疑慮與需求；針對客戶與營造夥伴，則透過技術研討會或建材展推廣低碳產品及技術，並以品質管理APP系統，建立原料到成品的全流程追溯，客戶掃描QR Code即可取得產品履歷並即時掌握品質與碳排資訊。



推動整合產業碳揭露機制

透過學會平台建立混凝土配比碳足跡計算器，整合國內混凝土相關碳足跡資訊及產業產品參考基準。



透明化資訊揭露

透過ESG報告書揭露、低碳成果第三方驗證與國家標章取得，向客戶與社會大眾展示減碳路徑與轉型實績，建立信任。



滾動式計畫實施

根據利害關係人的反饋，動態調整轉型進程，確保轉型步調穩健且具備包容性。

深化轉型與調適韌性：全員參與與技能再造

亞東預拌將轉型與調適計畫納入日常營運管理，透過系統化的教育訓練，協助員工建立應對氣候變遷與綠色市場需求的專業職能。針對低碳產品研發、循環經濟技術及氣候變遷調適等關鍵營運與研發單位，公司定期實施技能提升與培訓課程，以確保人力資源配置符合轉型藍圖之需求。2025年度合計共有446位員工完成相關教育訓練（其中男性394人、女性52人）。亞東預拌透過持續性的職能開發，確保團隊具備推動低碳營運與綠色轉型之技術基礎，落實企業永續經營目標。

備註

人數係以「轉型與調適計畫」相關之關鍵單位進行統計，受訓人員均為正職且全職之員工。亞東預拌於轉型過程中人力結構穩定，計畫實施期間並無因新專案而額外新聘員工。同時，針對低碳轉型，公司優先採取技能提升與再培訓策略，未有關閉高碳排產線而導致解僱員工之情事，落實保障同仁工作權之公正轉型承諾。



2025年度合計
完成相關教育訓練

446 位員工



前言

1.環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻

- 環境面重大主題管理
- 1.1 綠色轉型與新創技術
- 1.2 循環經濟
- 1.3 能源與碳排管理
- 1.4 環境管理

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGs的貢獻

附錄指引

封底

水泥及混凝土溫室氣體淨零排放目標

亞東預拌母公司為全球性倡議組織「全球水泥與混凝土協會GCCA (Global Cement and Concrete Association)」的一員，2020年9月與所有會員公司共同承諾「2050氣候願景」，希望在2050年達成水泥及混凝土之溫室氣體淨零排放目標，亞洲水泥加入GCCA倡議，承諾2030年減碳目標水泥減碳20%，混凝土減碳25%，2050年達到淨零排放，亞東預拌積極發展減碳策略，自我設定2030年減碳50%。



持續投入技術研究邁向淨零碳排

亞東預拌持續投入淨零排放策略研析及相關技術研究，2022至2025年企業永續推行小組淨零排放工作小組執行內容包含：

- ① 持續推動預拌混凝土廠洗滌再生水之循環應用。
- ② 評估二氧化碳導入預拌混凝土生產製程之礦化效益。
- ③ 評估二氧化碳導入預拌回收水製程之礦化效益。
- ④ 觀摩歐洲廢棄混凝土再生技術與循環規劃。
- ⑤ 觀摩3D列印技術在混凝土產業應用之效益。
- ⑥ 持續發展乾式下腳料生產負碳粒料。



亞東預拌善用混凝土材料具固碳之性能，預計於生產階段導入CarbonCure技術應用於混凝土拌合生產與回收水處理，預估每年每廠生產之混凝土材料於生產階段可固碳10公噸CO₂及減碳260公噸CO₂e。該項固碳技術於2025年Q4開始於亞東預拌台中廠導入，若成效卓越，擬於2030年前於亞東預拌各營運廠逐步建置完成，完成後預估每年可減碳5,000公噸CO₂e。

每年可減碳
5,000 公噸CO₂e

Net Zero 2030/2050

亞東預拌混凝土股份有限公司致力於實踐企業永續與氣候治理，2022年與母公司亞洲水泥共同取得台灣淨零行動聯盟「綠級淨零標章」，成為首批獲證之企業，展現產業於節能減碳領域的先行者角色。2025年再度榮獲「銅級標章」認證，並在第三方查驗機構（BSI）驗證下，成功於總公司辦公室及八處自有廠區達成碳排放較基準年減少10%之成效，主要作為包括導入節能系統、智慧辦公與冷氣系統汰換、調整預拌混凝土車輛調度以減少空車移動距離，並採購國際認證碳權進行合規抵換。

公司正式簽署2050淨零排放承諾計畫並成立專責單位執行，涵蓋辦公室、服務及生產場域。雖近年因數位轉型建置伺服器機房致使總部排放量一度上升，亞東預拌仍積極投入多項節能與低碳作為，包括導入ISO 50001能源管理系統、自建太陽能光電設備、推動辦公車輛電動化及設置充電設施等，並於各營運據點持續推動採購高效設備與綠色建材。

公司每年委託第三方機構進行溫室氣體盤查，展望未來，亞東預拌將持續整合能源轉型、數位創新與供應鏈合作機制，預計於2030年達成40%據點淨零並取得「銀級」標章，穩步邁向2050年全面淨零的終極目標。

碳捕捉利用與儲存(CCUS)

因被各界視為氣候暖化重要解方的碳捕捉及封存技術尚在持續發展中，亞東預拌採取穩健可行的減碳策略，將目前最佳可行技術執行到最佳，並同步持續投入碳捕捉技術研究。

- ① 規劃與工研院合作開發電廠捕捉CO₂並至預拌混凝土廠固碳應用之技術。
- ② 與學術單位合作研究綠碳、黃碳、藍碳於預拌混凝土產業之應用。
- ③ 研發再生粒料固碳之技術。
- ④ 研發評估混凝土固碳量之檢測技術。

2025年報告書總覽

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻

- 環境面重大主題管理
- 1.1 綠色轉型與新創技術
- 1.2 循環經濟
- 1.3 能源與碳排管理
- 1.4 環境管理

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGs的貢獻

附錄指引

封底

碳養護再生粒料性質研究與應用

針對不同碳養護條件下再生粒料之物理性質、強度與耐久性進行研究。研究中比較乾養護與濕養護兩種方式，並分析不同壓力與養護時間對粒料性質之影響。結果顯示，乾養護對再生粒料之改善效果明顯優於濕養護，其中以2kgf/cm²壓力下乾養護24小時為較佳條件，可有效提升粒料比重、降低吸水率，並改善界面結構。熱重分析（TGA/DTG）結果顯示，碳養護能促使Ca(OH)₂轉化為CaCO₃，部分試體之二氧化碳吸收量可達約2wt%，具碳封存與負碳材料潛力。此外，研究亦指出再生粒料原本即含有一定程度碳酸鈣，因此碳化增益需扣除背景值進行評估。整體而言，本研究驗證碳養護技術可改善再生粒料品質，並有助於提升循環材料於混凝土工程中的應用價值，兼具資源循環與減碳效益。

三軸轉型驅動永續商業競爭力

亞東預拌將「技術、永續、數位」三軸轉型計畫深度嵌入商業策略核心，透過以下三大層次，將氣候行動轉化為企業長期獲利與環境共榮的動能：



① 研發領航 開發永續創新低碳產品

亞東預拌將研發資源聚焦於低碳循環產品，透過循環經濟模式，勵行替代膠結材料與再生骨材之開發，並透過製程數位化升級，建立原料到成品的全流程追溯與品質精準管控；不僅有效降低生產過程的環境足跡，更成功研發出具備固碳技術（CCU）的新世代混凝土，實現將二氧化碳封存於建構材料中，獲取減碳與資源再利用的經濟環境雙重效益。

② 價值轉化 取得第三方驗證建立市場公信力

為強化商業策略中的信任價值，亞東預拌積極取得ISO 14064-1溫室氣體查證及ISO 14067產品碳足跡查證，確保減碳數據透明可稽，協助客戶對應公共工程或綠建築規範，精準獲取低蘊含碳「1級」或「1+級」標章，提升亞東預拌在綠色營建市場的市佔率。

③ 市場賦能 透過研討會驅動產業鏈轉型

亞東預拌不單提供產品，更扮演營造產業的轉型顧問。公司定期舉辦或參與技術研討會與產業高峰論壇，主動向營造商、建築師及政府機關推廣最新低碳材料應用技術與循環經濟理念。透過跨領域對話，消弭市場對創新綠色建材的疑慮，帶動整體產業鏈共同邁向淨零排放，奠定亞東預拌在永續營建生態系中的領導地位。

開發推廣殘餘預拌料製成土壤改良劑與環保地膜碳匯技術

本研究以「殘餘預拌料資源化與農業碳匯應用」為核心，結合亞東預拌之CCUS（碳捕捉、利用與封存）技術，開發高性能土壤改良劑與高碳匯環保地膜，作為營運循環經濟與自然碳匯之整合方案。研究利用預拌混凝土退料、清洗廢漿等殘餘材料，透過礦物碳化反應將CO₂轉化為穩定碳酸鈣，並結合生物炭與黑水虻蟲糞，以提升土壤肥力與碳封存能力。研究中採用田口法進行配比設計，並透過盆栽與田間試驗評估植物生長、土壤碳匯及地膜降解特性。結果顯示，添加碳酸鈣、生物炭與蟲糞之最佳組，其植株株高與乾重明顯優於對照組，乾重甚至可提升約20倍，顯示材料具促進植物生長與增加土壤有機碳之潛力。此外，LDH（層狀雙氫氧化物）環保地膜具有可降解、免回收及重金屬吸附等優勢，可降低傳統塑膠地膜造成之白色污染。整體研究驗證，透過低碳建材結合農業碳匯技術，不僅可提升廢棄資源再利用價值，更可作為未來碳權與淨零循環經濟的重要應用方向。

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻

- 環境面重大主題管理
- 1.1 綠色轉型與新創技術
- 1.2 循環經濟
- 1.3 能源與碳排管理
- 1.4 環境管理

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGs的貢獻

附錄指引

封底

1.4 環境管理

亞東預拌重視環境管理，2022年導入ISO 14001環境管理系統並成立環境管理委員會，於2025年已有總公司及11個營運廠完成建置及第三方驗證，驗證涵蓋率86%。

亞東預拌於2021年頒布提案改善及專利獎勵作業要點，每年度皆鼓勵同仁對公司營運、環保、安全、衛生、節能及節水等各項措施提案具建設性之改善建議。2025年針對環保、節能、節水的提案總件數為152件，經評估後總提案採用率為83.6%，其中93件已完成改善，其餘陸續進行中，持續精進各營運廠之環境管理。



固定污染源排放

亞東預拌固定污染源排放項目為粒狀污染物，其排放量均低於排放標準，各廠以高效率收塵設備進行製程末端管制，並減少原料露天堆置，盡量密閉式儲存以降低強風產生之揚塵對社區造成影響。

亞東預拌粒狀污染物排放情形



資料來源 亞東預拌每季於環境部空污費暨排放量申報整合管理系統申報原物料使用重量，系統依環境部訂定之係數、設備防制效率等計算年度排放量。

重視在地議合

亞東預拌重視與在地社區之溝通互動，持續推動揚塵抑制、交通疏導、噪音管制、環境維護及即時陳情回應等敦睦鄰措施，降低營運對周邊環境之影響。例如定期租用灑水車清洗廠區周邊道路以抑制揚塵、聘請當地義交於尖峰時段協助交通疏導、認養廠區周界人行道清潔維護作業，透過實際行動深化社區互信與合作，建立和諧共榮之鄰里關係，實踐企業社會責任。另因原物料及產品運輸進出營運廠車輛數頻繁，則聘請當地義交於尖峰時間進行交通指揮，改善交通順暢。

永續綠色環境支出

亞東預拌定期檢視環保設備情形，進而規劃設備改善以提升其環境保護效能。2025年進行增設低碳水泥輸送設備、集塵機負壓馬達及濾布更新、廠區鋪設透水混凝土等工程，環保支出總計1,350萬元。未來持續依設備現況規劃整修及更新工程。

2025年
環保支出總計
1,350 萬元

環保裁罰事件

2025年度環境面無發生重大違規事件，另非重大之違反法規受裁罰金額事件共3件合計1.8萬元。均已及時完成改善並建置預防措施，避免未來再度發生相關情事。

2025年違反法規說明	罰款金額	矯正措施
台南廠未依許可登記事項運作，有三支管線回收至製程及洗車台使用未登載許可文件。	1萬	已移除管線。
2023年委託東澤環保公司清運，未經事業廢棄物清理計畫書核定之廢棄物代碼，於2025年裁罰。	0.6萬	已更正代碼。
車輛進入台南市空氣品質維護區，未有一年內排煙檢驗合格紀錄。	0.2萬	各車輛確實驗車。

備註 1. 重大違規事件定義為單一事件罰鍰金額累計達新台幣100萬元以上。
2. 2024年無發生重大違規事件，非重大之違反法規受裁罰金額事件共2件，總金額30.1萬元。

2025年報告書總覽

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻

- 環境面重大主題管理
- 1.1 綠色轉型與新創技術
- 1.2 循環經濟
- 1.3 能源與碳排管理
- 1.4 環境管理

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGs的貢獻

附錄指引

封底

水資源風險管理

亞東預拌重視水資源風險管理，依據世界資源研究所 (World Resources Institute, WRI)「渡槽水風險地圖集」(Aqueduct Water Risk Atlas)分析2019年渡槽水風險指標，評估出亞東預拌營運廠之總體水風險程度均為「低-中」(衝擊度1~2)。面對氣候變遷與供水不確定性，公司持續強化水資源管理，提升營運韌性。

風險程度均為
「低-中」
(衝擊度 1~2)

亞東預拌用水資訊

亞東預拌各類別取水量以自來水及地下水為主，且均為淡水(TDS≤1,000 mg/L)，主要用於產品拌製、廠區與車輛清洗、抑制揚塵、澆灌、消防等使用。2025年總取水量為415ML，單位產品耗水量為0.134噸水/預拌混凝土-m³，相較前一年略為下降。

本公司廢水皆貯留於營運廠內，除台中廠依法許可部分排放外，其餘營運廠均透過污水沉澱池回收再利用，降低新鮮水取用需求。台中廠區內設置pH值及比導電度連續監測設備，確保排放符合法規標準。

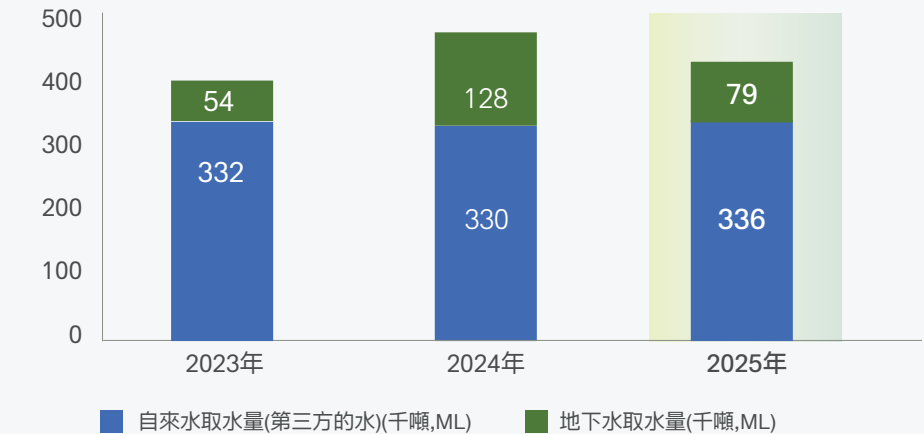
水資源效率管理

亞東預拌基於對水議題之關注，同時有感於日後水資源效率管理所面對之嚴峻考驗，持續透過系統化的水資源管理來提高用水效率。本公司於2024年建置ISO 46001水資源效率管理系統，並於2025年3月26日完成第三者驗證，透過系統化管理架構建立用水盤查、目標管理、改善追蹤及持續精進機制，展現對水資源永續管理之承諾。

另於 2025年於汐止廠及台中廠建置重大用水設備用水量連續監測系統，透過即時監測與數據分析，掌握設備用水狀況、異常耗水及節水成效，持續提升用水效率，朝永續水資源管理目標邁進。

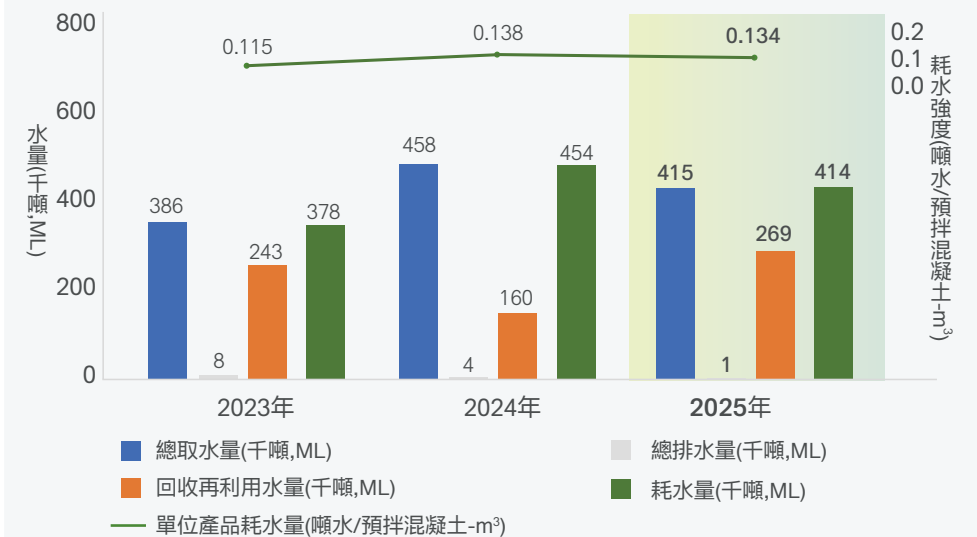


亞東預拌取水情形



備註 因廠內雨水地表逕流至廢水池之數量未能量化，故不列入統計範圍。

亞東預拌用水情形



備註 1. 總耗水量=總取水量-總排放量，且包含蒸散。
2. 亞東預拌排水至工業區污水處理廠，總排水量歸類為其他的水(TDS>1,000 mg/L)。
3. 回收水量為泵浦抽至拌合機之使用量。

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGS的貢獻

- 經濟治理面重大主題管理
- 2.1 穩健公司治理
 - 2.1.1 公司治理概況
 - 2.1.2 誠信經營
 - 2.1.3 風險管理
- 2.2 經濟績效
- 2.3 數位轉型及資訊安全
 - 2.3.1 數位轉型
 - 2.3.2 資訊安全
- 2.4 供應鏈管理

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底



2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

價值鏈及短中長期目標達成情形

重大主題 價值鏈	對亞東預拌的意義	永續策略方案	2025年亞東預拌 實際績效貢獻	短 期 2026年目標	中 期 2030年目標	長 期 2050年目標	 SDGs	章節	GR
 經濟績效  實際正面 直接衝擊	為建立亞東預拌永續發展，持續的獲利是必要條件。	穩定營收成長 持續獲利	營業收入成長率3% 稅後淨利成長率22%	每年持續獲利 營業收入成長3% (相較2025年)	每年持續獲利 營業收入成長5%	每年持續獲利	 8 永續經濟 成長 TARGET 8-2 透過多元化、科技升級與創新提高經濟體的產能，包括將焦點集中在高附加價值與勞動力密集的產業。	2.2	201
		提升高端產品銷售佔比	高端產品銷售佔比16%	高端產品銷售佔比20%	高端產品銷售佔比25%	高端產品銷售佔比30%			
 導入AI數位轉型  實際正面 直接衝擊	由傳統產業數位轉型，即時指標資訊可有效管理做即時且正確之決策，提高整體獲利，朝向智慧化生產。	落實ISO 27001	維持系統有效性並導入至13個營運廠	完成ISO 27001:2022轉版取證	維持ISO 27001驗證有效性	維持ISO 27001驗證有效性	 8 永續經濟 成長 TARGET 8-2 透過多元化、科技升級與創新提高經濟體的產能，包括將焦點集中在高附加價值與勞動力密集的產業。  9 工業/創新 基礎建設 TARGET 9 建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新。	2.3	-
		導入eTag自動偵測系統	3個營運廠導入自動偵測系統	累計4個營運廠導入自動偵測系統	累計8個營運廠導入自動偵測系統	13個營運廠全面導入自動偵測系統			
		建置數位管理系統	開發1套試體養生池一池水溫監控系統於1個營運廠試運轉	導入職安ESGO系統 導入KM制度	7個營運廠導入IoT設備預知保養系統 導入AI智慧調度系統	7個營運廠智慧化生產			
 資訊安全  實際正面 直接衝擊	透過數位資產管理與全自動備份機制，提升資料完整性、作業效率與跨部門協作品質，強化公司穩定營運與智慧管理能力。	推動低碳辦公、資訊治理與智慧營運	導入神網系統(數位資產管理系統)及全自動備份系統(NAKIVO軟體)	更新3個營運廠伺服器	更新13個營運廠伺服器	更新服務據點共19處營運廠伺服器			

前言

1. 環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2. 公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

- 經濟治理面重大主題管理
- 2.1 穩健公司治理
 - 2.1.1 公司治理概況
 - 2.1.2 誠信經營
 - 2.1.3 風險管理
- 2.2 經濟績效
- 2.3 數位轉型及資訊安全
 - 2.3.1 數位轉型
 - 2.3.2 資訊安全
- 2.4 供應鏈管理

3. 社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

G 經濟治理面

重大主題管理

重大主題範疇



經濟績效

導入AI
數位轉型

資訊安全

衝擊影響

亞東預拌透過良好公司治理機制及誠信經營，推動低碳產品及循環經濟經營模式，持續創造正面的經濟績效。而組織營運產生之經濟價值，為永續發展基石，亞東預拌穩定營收及獲利成長可持續創造價值。

因應智慧亞東專案，亞東預拌導入自動化IoT設備、車輛eTag自動排班系統、智慧戰情室等，推動數位轉型，達成公司治理智慧化為核心價值，發展生產、財務、運輸、品管、數位化等各位數位轉型方案，促進產業提升，讓亞東成為創新、包容、永續之智慧企業。

在加速數位轉型的同時，亞東預拌同步將資訊安全視為轉型成功的關鍵支柱。隨智慧聯網 (AIoT) 與大數據應用的普及，本公司強化了資安防護體系與數據治理機制，確保生產監控與運輸調度系統在數位化的環境下，具備抵禦潛在網路威脅之韌性。

承諾

加速數位轉型，落實公司治理，並於環境永續及社會共融的前提下，以優質及創新的產品持續獲利，創造企業永續價值。



政策

亞東預拌以資源效率提升為經營策略核心，以負責任和有效地推動廢棄物再利用，轉換為替代原料之循環經濟模式，創造產業新價值。

- ① 亞東預拌以完善之管理制度確保企業永續發展落實，相關政策及制度說明請詳各節內容。
- ② 亞東預拌持續推行ISO 27001資訊安全管理系統，以控制及降低資安風險。維護本公司資訊資產之機密性、完整性與可用性。

採取行動

- ① 持續開發永續創新產品，獲取經濟環境雙重效益。
- ② 定期安排主管接受「反賄賂」之教育訓練課程，並簽署「反賄賂承諾書」，提升公司同仁反貪腐意識。
- ③ 導入生產、財務、運輸、品管、數位化等各位數位轉型方案。

評估方法

透過企業永續推行小組，持續追蹤執行情形及目標達成程度。

利害關係人議合

依據利害關係人議合機制定期或不定期進行溝通互動，並將資訊揭露於永續報告書、相關平台或網站上。



資通安全政策



前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

- 經濟治理面重大主題管理
- 2.1穩健公司治理
 - 2.1.1公司治理概況
 - 2.1.2誠信經營
 - 2.1.3風險管理
- 2.2 經濟績效
- 2.3 數位轉型及資訊安全
 - 2.3.1 數位轉型
 - 2.3.2 資訊安全
- 2.4 供應鏈管理

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

2.1 穩健公司治理

2.1.1 公司治理概況

公司基本資料

資料類別	2025年相關資料說明
公司名稱	亞東預拌混凝土股份有限公司
資本額	實收資本額2,000,000,000元
設立日期	1978年10月03日
主要產品	預拌混凝土及相關服務
董事長/總經理	李坤炎/金崇仁
總部地址	新北市汐止區大同路一段139號
主要營運地點	亞東預拌位於臺灣營運之總公司及製造廠，服務據點共21處(含代工廠及子公司)；於海外服務據點為越南2廠。

董事酬勞與永續績效制度化

亞東預拌董事成員無支領固定薪酬，僅每月支領車馬費，至於亞東預拌之年度董事酬勞則另明訂於本公司章程，由公司年度獲利提撥不高於2.5%。惟公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。年度董事薪酬係依據本公司整體經營績效，並綜合財務表現與永續發展成果進行評估，將環境保護、職業安全、公司治理等ESG指標納入考量，以確保董事決策與企業長期價值及永續經營目標一致。

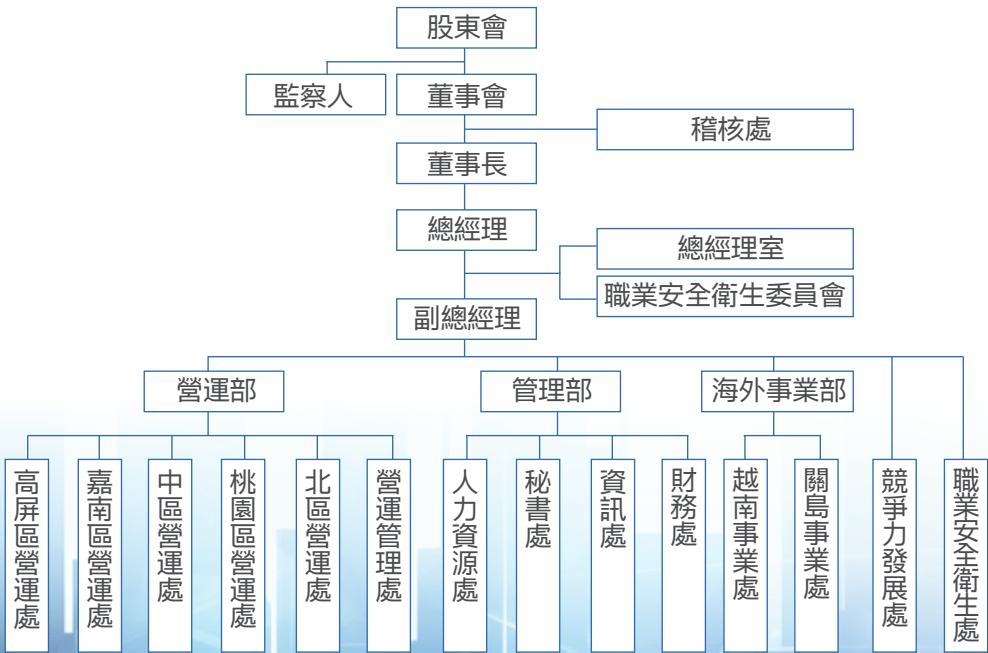
薪資報酬制度化

亞東預拌公司並無獨立之薪資報酬委員會，惟為強化公司治理及董事會功能，各項獎酬辦法須提報董事會核准，而理級(含)以上主管之薪資，則依董事會所核准之「職務授權辦法」需呈董事長或集團董事長核准，理級以下主管之薪資需呈總經理核准。另再視當年度高階管理階層之營運績效及員工之ESG KPI成績核發獎金，使薪酬與永續績效連結，提升激勵機制完整性。

亞東預拌治理組織架構

誠信為企業經營之根本，努力提昇公司治理架構來實踐企業永續經營責任。健全及有效率的董事會是優良公司治理的基礎。

亞東預拌混凝土股份有限公司組織圖



2025年報告書總覽

前言

- 1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻
- 2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

- 經濟治理面重大主題管理
- 2.1 穩健公司治理
 - 2.1.1 公司治理概況
 - 2.1.2 誠信經營
 - 2.1.3 風險管理
- 2.2 經濟績效
- 2.3 數位轉型及資訊安全
 - 2.3.1 數位轉型
 - 2.3.2 資訊安全
- 2.4 供應鏈管理

- 3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

董事會組成及運作

亞東預拌為亞洲水泥及亞洲投資合計100%持股經營，公司與供應商或其他利害關係人無交叉持股狀況。本公司董事會成員係由母公司基於經營、採購、人力資源、產業技術背景等專業考量聘任，亞東預拌借重董事會成員之專業背景，責成最高治理單位協助監督與管理本公司重大營運決策。本公司最高治理單位的主席即董事長，亦為組織的高階管理階層，為減緩利益衝突，本公司依循董事會核准之職務授權辦法核決相關經營決策，職務授權分為管理類、銷售類、請採驗付類、人事薪工類、財務類、資訊類等六大類，亞東預拌各階層主管與最高治理單位訂有不同之核決權限。亞東預拌董事成

第 9 屆董事會成員經歷及會議出席情形

職稱	姓名	性別	年齡層	主要經歷	目前職務	任期	會議出席次數	出席率
董事長	李坤炎	男	70歲以上	淡江大學董事 遠東新世紀(股)公司監察人	亞洲水泥(股)公司總經理 裕民航運(股)公司董事	3年	4	100%
董事	徐旭平	男	70歲以上	亞洲水泥(股)公司董事	遠東新世紀(股)公司副董事長 遠傳電信(股)公司董事	3年	4	100%
董事	余東霖	男	70歲以上	裕元投資(股)公司董事	亞洲水泥(股)公司副總經理	3年	4	100%
董事	陳志賢	男	60歲以上	中聯資源(股)公司董事	亞洲水泥(股)公司花蓮廠廠長	3年	4	100%
董事	陳春明	男	70歲以上	裕元投資(股)公司代表人	亞裕電力(股)公司董事長	3年	4	100%

董事進修情形

董事進修情形如下，2025年各董事總進修時數為46小時，2025年將持續強化ESG各面向課程內容。

日期	主辦單位	課程名稱
05/14	亞洲水泥	企業於「排碳有價」時代的轉機
06/04	財團法人台灣金融研訓院	公司治理論壇-美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略
07/09	臺灣證券交易所	2025國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇
08/14	社團法人台灣投資人關係協會	企業永續與風險管理
08/21	亞洲水泥	領航數位未來，驅動企業競爭力升級
10/01	財團法人台灣金融研訓院	公司治理論壇 – 企業AI轉型
10/15	企業永續發展協會	邁向全球循環願景：GCP 架構與台灣產業循環實踐之路



母公司年報

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

- 經濟治理面重大主題管理
- 2.1穩健公司治理
 - 2.1.1公司治理概況
 - 2.1.2誠信經營
 - 2.1.3風險管理
- 2.2 經濟績效
- 2.3 數位轉型及資訊安全
 - 2.3.1 數位轉型
 - 2.3.2 資訊安全
- 2.4 供應鏈管理

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

企業永續推行小組

為落實執行企業永續之政策、制度及管理方針，亞東預拌成立「企業永續推行小組」，由總經理擔任主任委員，在經營管理、環境永續及社會責任等三個面向，各由一位主管統籌，負責企業永續資訊彙整與揭露、企業永續專案之規劃與推行等工作事項，目前兼職人員14位，各功能小組定期與不定期向主任委員提出工作報告。每月彙集企業永續運作及執行成果向董事長彙報，每季向董事會報告營運績效，讓董事會充份掌握企業永續議題運作。

- 完善公司治理
- 營運績效與市場環境
- 內控制度及誠信經營
- 風險管理與發展規劃

總經理室
秘書處
財務處
資訊處



IFRS永續揭露準則導入計畫

由於母公司亞洲水泥為金管會「我國接軌IFRS永續揭露準則藍圖」適用對象，於2026年適用IFRS永續揭露準則（即2027年揭露於年報永續專章）。母公司已成立跨部門專案小組，由企業永續推行委員會執行秘書為負責人，負責導入推動、制定導入計畫暨時程表，並將執行情形，按季提報董事會控管。本公司將依循母公司導入規劃，配合相關資訊提供與揭露。



參與公(協)會運作

為了與社會各界緊密聯繫與合作永續發展，我們以不同的方式參與各類公(協)會如下。

參與公 (協) 會	參與身分
台灣區預拌混凝土工業同業公會	會員 / 常務理事
社團法人台灣混凝土學會	會員 / 理事長
社團法人綠營建聯盟	會員 / 理事
社團法人循環經濟學會	常務理事
社團法人台灣營建安全學會	常務監事
環境部再生資源回收再利用促進委員會	委員
中華民國不動產聯盟總會	產業副總顧問
台南市建築經營協會	會員
台中市建築經營協會	會員
台灣綠色科技協會	會員
台灣溼地聯盟	會員
台灣建築新世代	顧問

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

- 經濟治理面重大主題管理
- 2.1穩健公司治理
 - 2.1.1公司治理概況
 - 2.1.2誠信經營
 - 2.1.3風險管理
- 2.2 經濟績效
- 2.3 數位轉型及資訊安全
 - 2.3.1 數位轉型
 - 2.3.2 資訊安全
- 2.4 供應鏈管理

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

2.1.2 誠信經營

道德誠信之遵循與反貪腐

亞東預拌遵循母公司誠信經營理念，由總經理公告「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及「道德行為準則」，堅決反對一切形式的貪污、行賄或其他不當行為，以確保公司之誠信經營。於公司內部網站公告「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及「道德行為準則」等文件。

本公司與具一定規模金額之供應商採購簽約時，要求簽署「供應商社會責任承諾書」，內容包含道德規範相關事項。本公司於2025年供應商大會中，推動「誠信經營與反賄賂」宣導課程，課程內容包括誠信經營之重要性、本公司誠信經營政策核心重點、供應鏈誠信經營要求，以及共同創造誠信永續未來之理念。藉此強化供應商對誠信治理之認知，深化合作夥伴間之信任基礎，攜手建構穩健、透明且永續發展的供應鏈。

誠信經營及反貪腐之宣傳與訓練

亞東預拌2023年起每年安排副組長及副廠長級以上之主管，接受「反賄賂」之教育訓練課程，每次訓練1小時，並簽署「反賄賂承諾書」，提升公司同仁反貪腐意識。

本公司遵循母公司賄賂防制管理政策，所有員工簽署「賄賂防制政策遵循聲明」，在職員工自2024年起每年受訓2小時。2025年誠信經營反賄賂教育訓練項目如下表，課程結束後將安排學習成效測驗，及格標準為70分。未達及格標準者，將提供再次測驗機會，協助同仁確實掌握課程重點，直至符合標準為止。

「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」重點項目

 禁止不誠信行為	 禁止行賄及收賄	 禁止提供非法政治獻金	 禁止不當慈善捐贈或贊助
 禁止不合理禮物、款待或其他不正當利益	 利益迴避	 禁止內線交易及保密義務	 避免與不誠信經營者交易

2025 年誠信經營反賄賂教育訓練項目

 洞悉反賄賂的重要性	 從ESG看ISO 37001	 反賄賂管理系統8個關鍵	 ISO 37001帶來的效益	 反賄賂承諾書
--	---	--	---	---

2025年報告書總覽

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

- 經濟治理面重大主題管理
- 2.1 穩健公司治理
 - 2.1.1 公司治理概況
 - 2.1.2 誠信經營
 - 2.1.3 風險管理
- 2.2 經濟績效
- 2.3 數位轉型及資訊安全
 - 2.3.1 數位轉型
 - 2.3.2 資訊安全
- 2.4 供應鏈管理

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

人權政策

亞東預拌目前依循母公司之亞洲水泥公司人權政策，於2023年11月14日公告亞東預拌人權政策。在職員工自2024年起每年受訓2小時。



性騷擾防治

亞東預拌於2007年7月10日依「性別工作平等法第十三條」規定，頒布實施「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」：

本公司受理性騷擾申訴管道



設有申訴專線電話、申訴電子信箱，及性騷擾申訴評議委員會，負責處理性騷擾申訴案件，以保密不公開方式處理申訴，以保護當事人之隱私權及人格法益。

明確規定處理性騷擾事件之申訴程序，受害人或其法定代理人應自事實發生之日起六個月內，向本公司性騷擾申訴評議委員會提出申訴。

本公司員工如經調查確有性騷擾之事實，本公司將視情節輕重予以懲處。

本公司將本辦法定期列入員工教育訓練課程，或不定期張貼海報宣導。



母公司人權政策



亞東預拌人權政策

2025年報告書總覽

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

- 經濟治理面重大主題管理
- 2.1 穩健公司治理
 - 2.1.1 公司治理概況
 - 2.1.2 誠信經營
 - 2.1.3 風險管理**
- 2.2 經濟績效
- 2.3 數位轉型及資訊安全
 - 2.3.1 數位轉型
 - 2.3.2 資訊安全
- 2.4 供應鏈管理

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

2.1.3 風險管理

風險管理

為強化公司治理，促進公司穩健經營與永續發展，依據行政院金融監督管理委員會中華民國103年9月22日金管證審字第1030036318號令修正「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」（以下簡稱處理準則）辦理及亞洲水泥公司103年11月14日發佈之亞(103)稽字第1390號函辦理。

風險鑑別及因應對策

風險管理程序包括風險辨識、風險衡量、風險回應、風險監控及風險報告，風險類型包含營運風險、財務風險、危害風險、資安風險、法遵風險及其他風險(氣候變遷)。



公司的各廠處主管作為管理階層，負責對內部控制制度的評估。在評估期間，各單位的內部控制制度組成要素(控制環境、風險評估、控制作業、資訊與溝通、監督作業)會被詳細檢查和評估。為了進行這項任務，每個廠處都會建立一個「內部控制制度自我評估作業小組」來針對控制作業項目進行檢查和評估。



評估作業的核心是風險導向，首先要識別每個作業項目的可能風險和其影響程度。對於風險性較高和影響程度較大的作業項目，需要進行加強的評估和控制。如果評估過程中發現內部控制制度存在缺失或異常，必須積極追蹤並改善。



自我評估作業小組需要定期檢查並更新其內部控制制度，並將評估結果記錄在「內部控制制度自我評估紀錄表」中。每年六月和十二月，這些小組都會進行內部控制制度的自我評估，並將發現的問題和改進措施記錄下來。



有的自我評估紀錄表需要在每年七月和一月提交給稽核處進行覆核和彙整。稽核處則根據這些紀錄表，在七月和一月中旬前提交「內部控制制度自我評估報告」，並由總經理核准後送到母公司的稽核處。稽核項目包括：公司治理、法令遵循、營運管理及子公司監督與管理等四大面向。**2025年稽核計畫包含銷售、生產、運輸、帳務、資本支出等內容計48項查核項目，均已依計畫執行完成。**

市場風險評估與因應策略

亞東預拌混凝土深入剖析外部環境變化，運用大總體環境因素分析PEST(Political, Economic, Social, Technological)分析掌握政策法規、經濟景氣、社會趨勢與科技發展對營運之潛在衝擊，並導入Power BI與機器人自動化流程RPA(Robotic Process Automation)整合即時市場數據監測系統，作為預判風險與策略調整之依據。

在市場面向上，公司辨識出多項營運風險，包括：**經濟成長趨緩、房地產市場量縮、利率上升造成融資壓力**，以及建築許可面積持續下降所導致之預拌混凝土總需求下滑。依據行政院主計總處最新發布的統計數據，2025年台灣全年經濟成長率達 8.68%，表現依舊亮眼。此強勁表現主要得益於AI及高效能運算HPC(High Performance Computing)需求持續爆發，帶動電子資通訊產品出口與固定資本投資大幅成長，展現了「總體經濟強勁、科技製造領航」的結構特徵。然而，經濟成長動能呈現顯著的產業分化，非科技製造領域的復甦相對溫和。

就預拌混凝土產業而言，市場結構持續面臨劇烈轉變。根據內政部統計，受央行信用管制與營建成本高漲影響，2026年住宅類等民間建築核發建造執照量持續衰退，民間建案市場面臨實質「量縮」壓力。**「高端產品布局」與「公共工程案件爭取」成為今年市場運營的兩大核心主軸**。面對民間推案動能轉弱的缺口，具備低碳高性能混凝土開發能力、且能積極切入國家大型公共基礎建設與科技廠辦的廠商，成功以高值化產品與穩定工程量能彌補了民間市場的量縮衝擊，呈現「出貨量減、毛利與韌性提升」的轉型趨勢。



2025年報告書總覽

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

- 經濟治理面重大主題管理
- 2.1 穩健公司治理
 - 2.1.1 公司治理概況
 - 2.1.2 誠信經營
 - 2.1.3 風險管理
- 2.2 經濟績效
- 2.3 數位轉型及資訊安全
 - 2.3.1 數位轉型
 - 2.3.2 資訊安全
- 2.4 供應鏈管理

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

面對總體經濟擴張與傳統建築需求下修的落差，公司於2024年推動的轉型策略已初見成效。針對未來營運，公司將持續落實以下四大核心方針，以強化獲利韌性與市場份額：

高值化與公共工程雙軌並進



鎖定科技廠辦剛性需求與國家大型公共工程案件，全面擴大推廣低碳、高性能等高端混凝土產品，積極爭取優質標案，有效補足民間建案量縮缺口。

精實智慧管理



全面導入AI數位化調度平台與品質監控系統，優化區域間運輸調度與廠區產能配置，精準控管成本並提升配送效率。

供應鏈韌性與低碳布局



持續建置混凝土數位履歷，優化原物料採購策略，並積極響應國家淨零轉型政策，深化ESG指標核心競爭力。

客戶與訂單結構優化



精選優質客戶群，強化風險控管與區域調度彈性，在市場總量能下修的環境下，確保整體產能利用率與毛利空間的最大化。

反競爭行為及處理情形

亞東預拌高度重視反競爭相關議題，除全面依循法令規範辦理外，亦訂定並發布「公平交易法遵循守則」，以建立完善之法遵管理機制。目前共2案件訴訟中。

為強化預防與控管措施，避免類似事件再次發生，本公司已推動以下三項具體作為，並明確要求全體同仁及供應商共同遵循：

- 對於公平交易法進行法令宣導及追蹤、派員參與公平會舉辦之聯合行為宣導課程。
- 宣導與同業接觸時應注意事項(如避免涉及客戶工地、混凝土數量、婉拒同業聚會、遇同業討論前述敏感議題即刻迴避，及發現有不法情事勇於提出檢舉等)及違反公平法之責任風險，並進行教育訓練。
- 成立權責機制檢視是否有落實執行前揭宣導事項。

資訊安全風險管理

資訊科技日新月異，駭客攻擊模式越加複雜多元並且形成新常態，企業的資訊安全風險管理已為重要的一門課題。為提供更優異的資訊安全防護機制，確保營運系統安全，亞東預拌導入ISO 27001資訊安全管理系統，遵循遠東集團資訊委員會 (IT Committee) 所訂定的目標，「維護資訊安全，強化安全防護」為資通安全政策，落實「機密性」、「完整性」、「可用性」的資安精神，建立管理架構、優化流程、從資料、軟體、實體、服務、人員等不同項目進行內外部全面性資訊安全風險評估與管理，強化資安體質，預先掌握並排除潛在威脅，減少和持續改善資訊資產所面臨的風險，更為ESG的公司治理邁進一大步，讓亞東預拌的ESG里程碑更完善。總公司於2022年導入ISO 27001:2013資訊安全系統，於2023年通過驗證，並於2025年完成ISO 27001:2022改版，以及協助13個營運據點建置資訊安全系統。至2025年無發生持續營運中斷，與無發生侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴。資訊安全詳細資訊請參閱2.3數位轉型及資訊安全。



本公司將秉持誠信經營原則，持續深化法遵文化，攜手全體同仁與合作夥伴，共同維護公平、透明且健全之市場競爭環境。

- | | |
|------|---|
| 案件 1 | 2019年4月公平交易委員會認定亞東預拌等5家預拌混凝土業者違反公平交易法進行裁罰，一審判決無聯合行為撤銷該處分，公平會上訴最高行政法院，最高行政法院發回更審，由台北高等行政法院法官主持調解。因公平會拒絕調解，更一審同樣判決無聯合行為撤銷處分；公平會已再次上訴最高行政法院。目前由台北高等行政法院更一審審理中。 |
| 案件 2 | 2023年2月公平交易委員會認定亞東預拌等18家桃園地區預拌混凝土業者違反公平交易法進行裁罰，亞東預拌已循救濟途徑提出行政訴訟，由台北高等行政法院審理並探詢雙方調解之意願。因公平會拒絕調解，台北高等行政法院判決無聯合行為撤銷處分；公平會已上訴最高行政法院。目前由台北高等行政法院審理中。 |

- 經濟治理面重大主題管理
- 2.1穩健公司治理
 - 2.1.1公司治理概況
 - 2.1.2誠信經營
 - 2.1.3風險管理
- 2.2 經濟績效
- 2.3 數位轉型及資訊安全
 - 2.3.1 數位轉型
 - 2.3.2 資訊安全
- 2.4 供應鏈管理

氣候變遷風險及機會管理

亞東預拌氣候變遷風險管理流程包括：既有風險機會鑑別評估、定義重大風險機會財務衝擊分析及重大風險機會、因應措施與成本估算。依據TCFD轉型風險、實體風險及機會之項目，進行風險機會項目相關性、衝擊性及發生期間進行評估，建立風險機會評估矩陣。評估風險機會發生期間包含短中長期，時間設定為：短期2026–2027年，中期2028–2030年，長期2031–2035年。氣候變遷風險評估的專案會於每季董事會時提出進度執行報告，並視實際情形進行調整。



短期
2026–2027年



中期
2028–2030年



長期
2031–2035年

風險類型	風險項目	風險說明	發生價值鏈階段	潛在財務影響	期間(短中長)	財務影響金額	回應措施	回應成本估算
轉型風險	技術風險	 低碳技術轉型的成本	直接營運	每米混凝土成本增加	中、長期	中期2.5億元 長期70億元	增設膠結材研磨設備，開發低碳替代材料	中期2.96億元
		 混凝土餘料處理	直接營運	餘料處理成本提高	短、中期	短期1,400萬元 中期3,500萬元	採高吸水性樹脂乾式處理製程，開發模組化貨櫃，導入球模式吸碳設備，並進行混凝土餘料碳酸化測試與效能研究評估餘料捕捉二氧化碳技術測試	短期195萬元 中期2,805萬元

2025年報告書總覽

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

- 經濟治理面重大主題管理
- 2.1穩健公司治理
 - 2.1.1公司治理概況
 - 2.1.2誠信經營
 - 2.1.3風險管理
- 2.2 經濟績效
- 2.3 數位轉型及資訊安全
 - 2.3.1 數位轉型
 - 2.3.2 資訊安全
- 2.4 供應鏈管理

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

風險類型	風險項目	風險說明	發生價值鏈階段	潛在財務影響	期間(短中長)	財務影響金額	回應措施	回應成本估算
轉型風險	市場風險	 原物料成本上漲	上游供應鏈	原物料採購成本上漲	中、長期	中期14.5億元 長期14.5億元	委由第三方公正單位研究替代 低碳原料之研究費用	中期120萬元
		國內煉鋼廠產能緩降， 爐石粉供應減少。 火力發電廠燃煤用量減少， 飛灰產量未來將逐年遞減。	上游供應鏈	原物料採購成本上漲	中、長期	中期23.3億元 長期23.3億元	開發使用進口飛灰、燃煤底渣 作為混凝土膠結料替代原料之 研究費用	中期170萬元
		 降雨(水)模式變化和 氣候模式的極端變化	直接營運	水資源供應吃緊，造成 無法生產	短、中、長期	每年約5億元	買水車	每年50萬
		電力吃緊	直接營運	電力供應吃緊，造成電力 成本上漲	短、中、長期	中期1,960萬元 長期2,200萬元	採購節電設備，進行能源數位 監控與管理	中期2,896萬元
實體風險	立即風險	 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	直接營運	產能中斷、銷售量降低 導致收入下滑	中、長期	影響收入減少 中期12億元、 長期12億元	應用現有中央氣象局預測系統 監測相關氣象資訊，並建置戰 情室降低風險	中期150萬

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

- 經濟治理面重大主題管理
- 2.1穩健公司治理
 - 2.1.1公司治理概況
 - 2.1.2誠信經營
 - 2.1.3風險管理
- 2.2 經濟績效
- 2.3 數位轉型及資訊安全
 - 2.3.1 數位轉型
 - 2.3.2 資訊安全
- 2.4 供應鏈管理

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

機會類型	機會項目	機會說明	發生價值鏈階段	潛在財務影響	期間(短中長)	財務影響金額	回應措施	回應成本估算	
機 會	資源使用 效率	 使用更高效率的生產 和配銷流程	改用優質效率電動機 IE4	直接營運	減少電費成本	短期	中期437萬元 長期375萬元	採購優質效率電動機	中期2,496萬元
		 回收再利用	使用營建廢棄物回收砂 石再利用	直接營運	減少原料成本	中、長期	中期1.5億元 長期1.5億元	與供應商協同建立循環資源供 應鏈，導入再生粒料、再生細 粉替代飛灰	回收砂石品質與 固碳技術 研究費用 短期1,000萬元
		 減少用水量和耗水量	地表水及回收水再利用	直接營運	減少混凝土餘料產出之 成本	短、中、長期	中期3,000萬元 長期3,000萬元	以乾式處理劑處理混凝土餘料 ，替代水洗處理	中期700萬元 長期500萬元
	能源來源	 使用低碳能源	響應ESG議題	直接營運	爭取國際科技廠房建案	中、長期	增加營收 中期20億元 長期20億元	建置再生能源發電	再生能源建置成本 中期1億元
	產品 和服務	 開發和增加 低碳商品或服務	低碳混凝土開發與推廣	直接營運	提高銷貨收入	短、中、長期	提高收入 中期2.2億元 長期2.1億元	舉辦低碳產品研討會，宣導推 廣低碳產品	短期500萬元 中期1,250萬元 長期1,250萬元
	韌性	 能源替代/多元化	車輛改為電動車	直接營運	減少汽柴油使用成本	中、長期	中期2,500萬 長期2,500萬	逐步汰換汽柴油車輛改為電動 車	中期3,000萬元 長期2,000萬元

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

- 經濟治理面重大主題管理
- 2.1 穩健公司治理
 - 2.1.1 公司治理概況
 - 2.1.2 誠信經營
 - 2.1.3 風險管理
- 2.2 經濟績效
- 2.3 數位轉型及資訊安全
 - 2.3.1 數位轉型
 - 2.3.2 資訊安全
- 2.4 供應鏈管理

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

2.2 經濟績效

財報表現

亞東預拌2023~2025年財報表現如下表。

單位：新台幣仟元

類型	項目	2023年	2024年	2025年
財務績效	營業收入	13,998,218	13,903,073	14,301,556
分配的 經濟價值	營業成本	11,423,839	10,896,010	10,782,441
	員工薪資福利	713,775	746,948	689,835
	支付出資人款項	1,000,000	1,200,000	2,400,000
	支付政府的款項	525,364	632,311	745,103
	社區投資	3,240	1,656	1,736
留存的經濟價值		332,000	426,148	-317,559

備註 1. 留存的經濟價值=產生的直接經濟價值-分配的經濟價值。
2. 因2025年發放每股12元現金股利，故支付出資人款項較高。

資料來源 亞東預拌個體財報、稅務申報等資料。

財務援助

亞東預拌2025年依據產業創新條例第23條之3第一項規定取得未分配盈餘加徵稅減除約計290萬元。

酬勞制度化，員工共享經營成果

亞東預拌於公司章程制度中訂定年度如有獲利，應提撥2%–3.5%為員工酬勞，所有亞東預拌員工均可共享公司經營成果。

2025年
提撥稅前利益
3% 為員工酬勞

單位：新台幣仟元

員工福利項目	2023年	2024年	2025年
短期 員工福利			
薪資費用	629,714	659,823	599,732
勞健保費用	43,610	45,726	47,653
其他用人費用	20,156	21,782	22,884
短期員工福利小計	693,480	727,331	670,269
退職後 福利			
確定提撥計畫	15,859	16,600	17,042
確定福利計畫	3,704	2,762	2,178
退職後福利小計	19,563	19,362	19,220
離職 福利	732	255	346
員工福利費用合計	713,775	746,948	689,835

資料來源 亞東預拌個體財報。

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

- 經濟治理面重大主題管理
- 2.1 穩健公司治理
 - 2.1.1 公司治理概況
 - 2.1.2 誠信經營
 - 2.1.3 風險管理
- 2.2 經濟績效
- 2.3 數位轉型及資訊安全
 - 2.3.1 數位轉型
 - 2.3.2 資訊安全
- 2.4 供應鏈管理

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

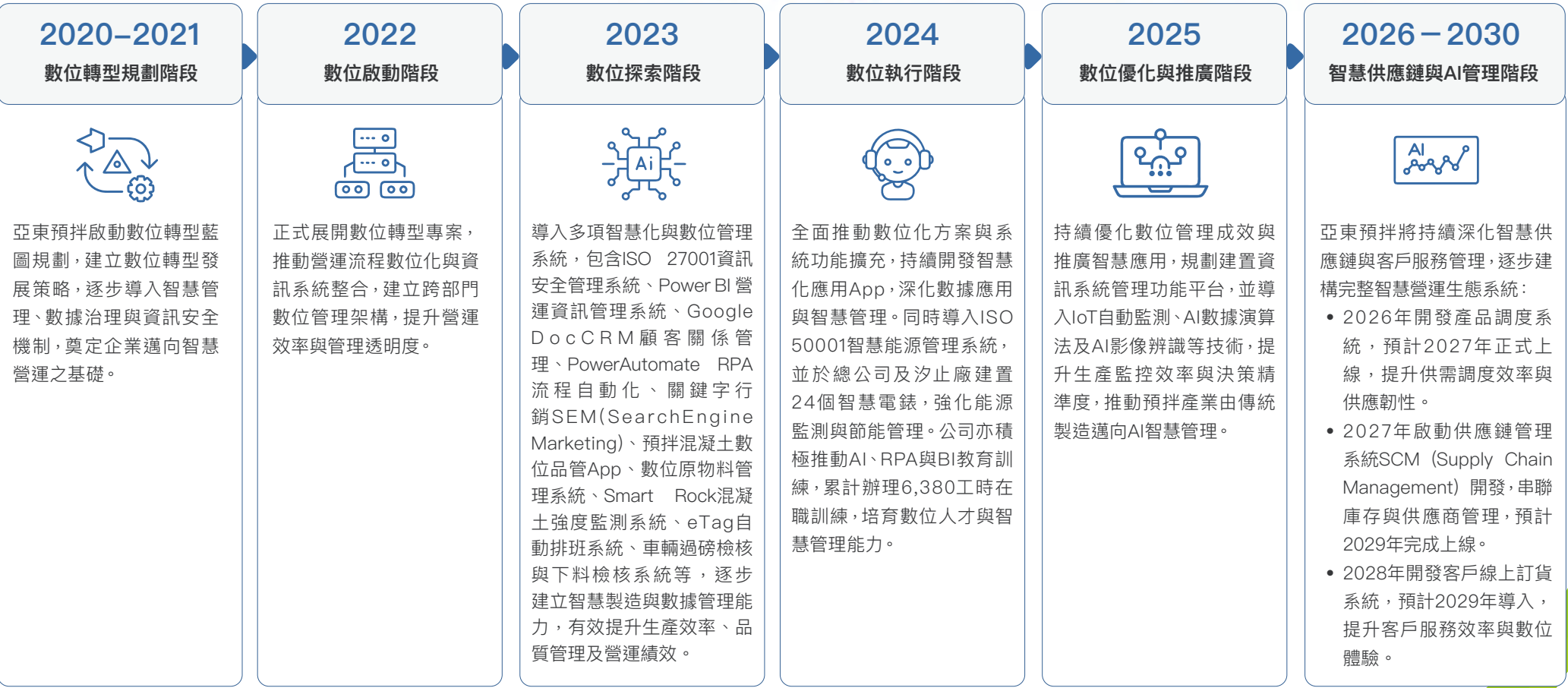
封底

2.3 數位轉型及資訊安全

2.3.1 數位轉型

智慧化路徑

亞東預拌自2020年起著手規劃數位轉型，並制定階段性計畫，以逐步實現數位轉型的目標。



未來，亞東預拌將持續結合 AI、IoT與大數據分析技術，打造智慧化、低碳化與高韌性之營運模式，推動預拌產業邁向智慧製造新時代。

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

- 經濟治理面重大主題管理
- 2.1穩健公司治理
 - 2.1.1公司治理概況
 - 2.1.2誠信經營
 - 2.1.3風險管理
- 2.2 經濟績效
- 2.3 數位轉型及資訊安全
 - 2.3.1 數位轉型
 - 2.3.2 資訊安全
- 2.4 供應鏈管理

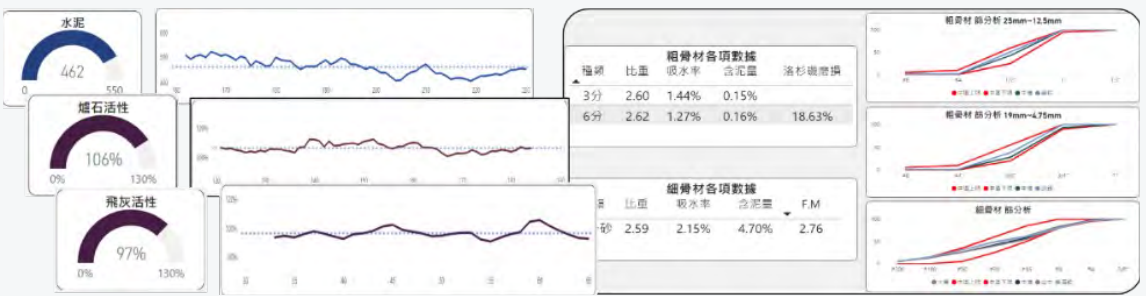
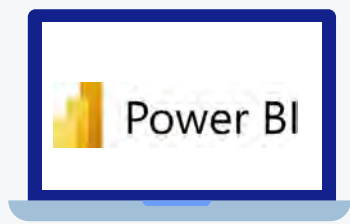
3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

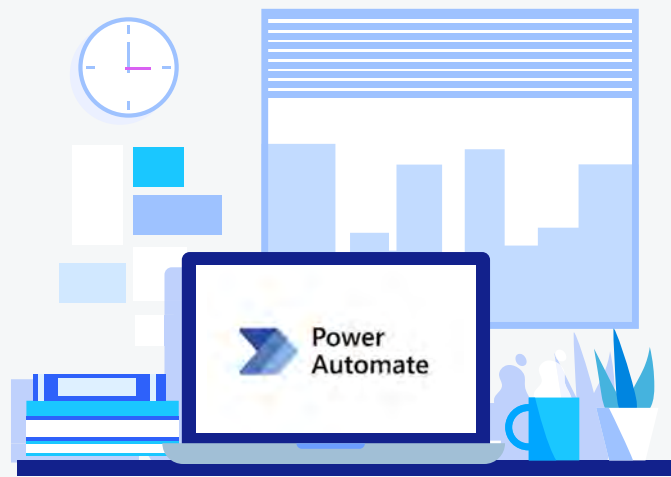
以Power BI建置EIS營運管理系統

亞東預拌將全公司的經營績效管控納入數位化管理，包括外部環境、競爭者分析、財務報表、營運管理、銷售訂單、應收帳款、區廠損益成本分析、職安、行銷、人力資源、品質管理等項目。



以Power Automate推動RPA方案

由於RPA可以協助員工將重覆性工作自動化，提升效率，也可以透過雲端流程、桌面流程來設計屬於個人工作的自動化流程。亞東預拌於2023年執行專案，協助員工安裝並運用RPA，為鼓勵同仁學習成效，特舉辦教育訓練及提案競賽，使同仁建立正確的數位轉型知識、策略，並依職務需求開發系統工具，進而充分運用數位工具加速驅動數位轉型。詳細訓練資訊請詳 3.1.3人才培育與職涯發展章節。



以Google Doc進行CRM顧客關係管理

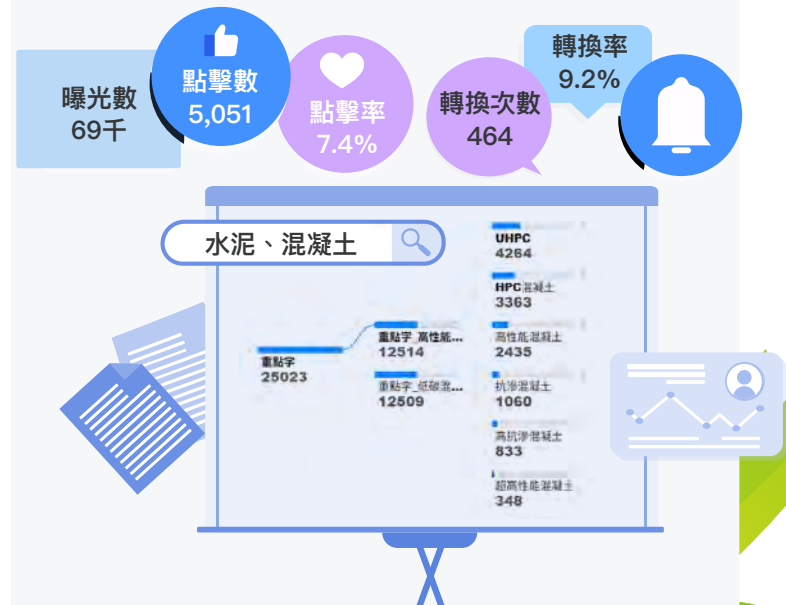


為數據化加強管理行銷及售後服務，亞東預拌持續以Google Doc進行CRM顧客關係管理，截至2025年底共建立1,933家客戶資訊；藉由CRM能有效提升組織發展及促進團隊合作，有效提升客戶滿意度及降低客戶流失率。



SEM進行關鍵字行銷

亞東預拌2025持續採用SEM搜尋引擎行銷，針對水泥、混凝土、蘊含碳等關鍵字置入廣告，使客戶在網路迅速搜尋時，能快速指引到亞東官網及Facebook等進行瞭解與聯繫，更特別針對本年度重點產品，如：低碳、高性能等重點字詞加強廣告曝光，並列管追蹤點擊及轉換成效，期進而提高本公司高端產品知名度及銷售量。



2025年報告書總覽

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

- 經濟治理面重大主題管理
- 2.1 穩健公司治理
 - 2.1.1 公司治理概況
 - 2.1.2 誠信經營
 - 2.1.3 風險管理
- 2.2 經濟績效
- 2.3 數位轉型及資訊安全
 - 2.3.1 數位轉型
 - 2.3.2 資訊安全
- 2.4 供應鏈管理

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

IG/Tiktok自媒體片行銷

亞東預拌2024年開始於自媒體平台IG、Tiktok建立數位行銷管道，由同仁自發性參與以混凝土技術或經驗分享為主題之短影片，期共同建立產業界第一個混凝土專業知識庫，截至2025年以140部以上影片，吸引營建族群粉絲等超過26,000人以上加入追蹤，也導入Power BI長期追蹤成效，對本公司產品推廣與專業形象的建立極具效益。



影片數
140部+



追蹤人數
26,000+



互動次數
5,051+



Youtube **576**

Instagram **1,862**

自媒體觀看次數/萬

Tiktok **791**

Youtube **917**

Instagram **14,147**

社群粉絲數

Tiktok **11,088**

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

- 經濟治理面重大主題管理
- 2.1 穩健公司治理
 - 2.1.1 公司治理概況
 - 2.1.2 誠信經營
 - 2.1.3 風險管理
- 2.2 經濟績效
- 2.3 數位轉型及資訊安全
 - 2.3.1 數位轉型
 - 2.3.2 資訊安全
- 2.4 供應鏈管理

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

建置預拌混凝土數位品管App系統

亞東預拌與遠傳跨域合作，開發預拌混凝土數位品管App系統，從原料來源、生產管理及品質控制，生產時調整砂石粗細砂比例，藉由富勒曲線管控品質穩定度，提供客戶澆置米數、碳排放量、並量測出廠、管前及管尾坍流度。除了有效掌控及提升原物料與混凝土產品品質，未來更可提供營建業全方位可溯源產品履歷及碳足跡，可應用於建案之蘊含碳評估，有助於取得低蘊含碳1級或1+近零建築認證。



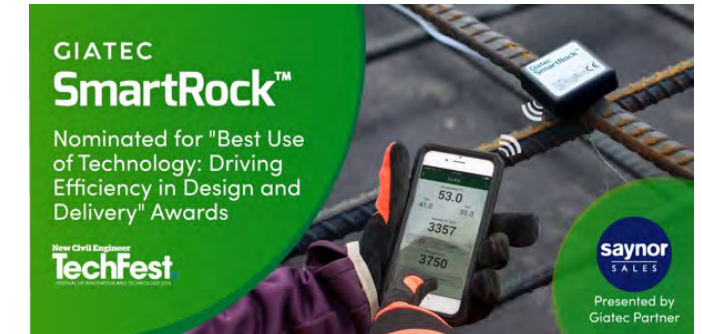
建置數位原物料管理系統

原先原料檢測產品出廠前後試驗檢測都由人工操寫，操寫紀錄常有汙損或遺失，或登錄至電腦系統時常有缺漏，廠區主管無法立即掌握相關資訊排解問題。各廠原料基本檢驗紀錄，導入智慧化方案(POS機)，可即時掌握進料現況及各項檢測綜合統計與分析，達成混凝土產品品質管理優化。並透過「IoT物聯網技術」，提高原料庫存量測及加料計算，提高供料準確率。



以Smart Rock監控混凝土溫度及強度發展

亞東預拌運用IoT將檢測數據傳入雲端，結合現場澆置的混凝土，用Smart Rock來預測及管控混凝土的基礎中心溫度小於70°C及心表溫差20°C以內，及利用混凝土成熟度預測強度發展，過去要7天或28天才能獲得的檢驗數據，可以用APP立即得知。



前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

- 經濟治理面重大主題管理
- 2.1 穩健公司治理
 - 2.1.1 公司治理概況
 - 2.1.2 誠信經營
 - 2.1.3 風險管理
- 2.2 經濟績效
- 2.3 數位轉型及資訊安全
 - 2.3.1 數位轉型
 - 2.3.2 資訊安全
- 2.4 供應鏈管理

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

eTag偵測自動排班系統

因現有的排班刷卡系統逐漸老舊損壞，且耗費人力；有鑑於此，同時在集團創新長要求集團相關資訊化的要求下，亞東預拌著手測試並建置eTag偵測自動排班系統。洽詢廠商包含現有廠商時訊電腦股份有限公司及遠創智慧股份有限公司，並分別於各廠逐步進行建置。

亞東預拌營運廠的所有預拌混凝土車(包含自有車與外車)皆可依據eTag車輛進出排班系統公平安排調度出貨，eTag感測器於感測成功後，經由亞東預拌製訂之Web Service將車號、時間等相關資料送至資料庫中，以供車輛排班系統讀取。同時閃爍燈，讓駕駛員知曉已感測成功，並將偵測時間、偵測車號同步顯示於室外大型LED顯示器，供駕駛員知曉其排班順序在哪一部車輛之後。

以eTag自動偵測取代舊式的刷卡系統，可大幅減少進廠車輛排隊壅塞，快速通過廠門口，不再需停車刷卡，提升車輛運送的效率；亦因為減少拌合機等待車輛安裝的時間，而提高產能。也因為使用eTag，無需再另外準備大量卡片給非駐廠車及臨時車，同時必須於系統中對應卡片與車號，節省大量成本及人工時間。

車輛過磅檢核系統與下料檢核系統

於地磅設置eTag感測器及室外大型LED顯示器。當車輛停穩後，eTag感測成功，LED顯示器顯示上磅時間、車號及車輛總重。同時將過磅時間、車號、總重傳送至發貨系統中，依據調度員所安排之混凝土配比內容，扣除車輛空重後，確認淨重是否與配比內容相符，若重量誤差相差超過設定將顯示異常，確認此次所載運的內容物其重量是否符合客戶要求，可免除因為重量不足而產生的罰款。

由於拌合機共有二部，車輛必須於不同拌合機裝料。故於拌合機下料處設置eTag感測器，感測成功後，經由亞東預拌製訂之Web Service將車號、時間等相關資料送至資料庫中，以供發貨系統讀取並比對，是否符合調度員所安排之車輛。避免駕駛員因為疏失，導致進入錯誤之拌合機裝料、載錯料、送錯客戶、送錯工地。可能導致混凝土因運送錯誤，將低磅數混凝土送至高磅數混凝土的工地，嚴重影響施工品質及公司商譽。

2025車輛過磅檢核系統與下料檢核系統各有3廠完成建置。



前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

- 經濟治理面重大主題管理
- 2.1 穩健公司治理
 - 2.1.1 公司治理概況
 - 2.1.2 誠信經營
 - 2.1.3 風險管理
- 2.2 經濟績效
- 2.3 數位轉型及資訊安全
 - 2.3.1 數位轉型
 - 2.3.2 資訊安全
- 2.4 供應鏈管理

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

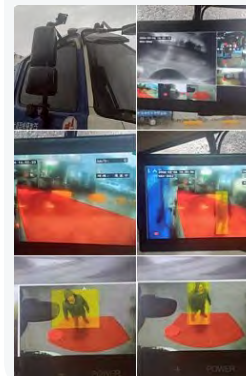
封底

智慧運輸安全管理 降低運輸職安風險

亞東預拌持續強化運輸安全管理，2025年完成自有預拌車安全監控設備升級，將既有毫米波裝置汰換為AI智慧影像辨識系統，並將車載監視顯示設備全面升級為10吋高解析監視螢幕，同步於自有品管車全面加裝GPS監控設備。透過GPS定位、數位監視及AI影像辨識技術(運用邊緣運算完成盲區影像偵測與辨識)，即時掌握車輛動態、駕駛行為及周邊風險，並針對視線死角、轉彎及倒車等高風險情境提供即時預警，有效提升運輸安全管理效能並降低事故風險。



預拌車頭右側及A柱皆裝設AI智慧鏡頭，運用影像及警聲提醒駕駛員注意視線死角的車輛與行人。



預拌車裝設六鏡頭，於駕駛行為與視線死角做全方位的監測，提升駕駛安全。



每年於各廠不定期舉辦安全防禦性駕駛道安講習課程，導正安全之駕駛行為與交通案例分享，安全至上。



前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

- 經濟治理面重大主題管理
- 2.1 穩健公司治理
 - 2.1.1 公司治理概況
 - 2.1.2 誠信經營
 - 2.1.3 風險管理
- 2.2 經濟績效
- 2.3 數位轉型及資訊安全
 - 2.3.1 數位轉型
 - 2.3.2 資訊安全
- 2.4 供應鏈管理

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

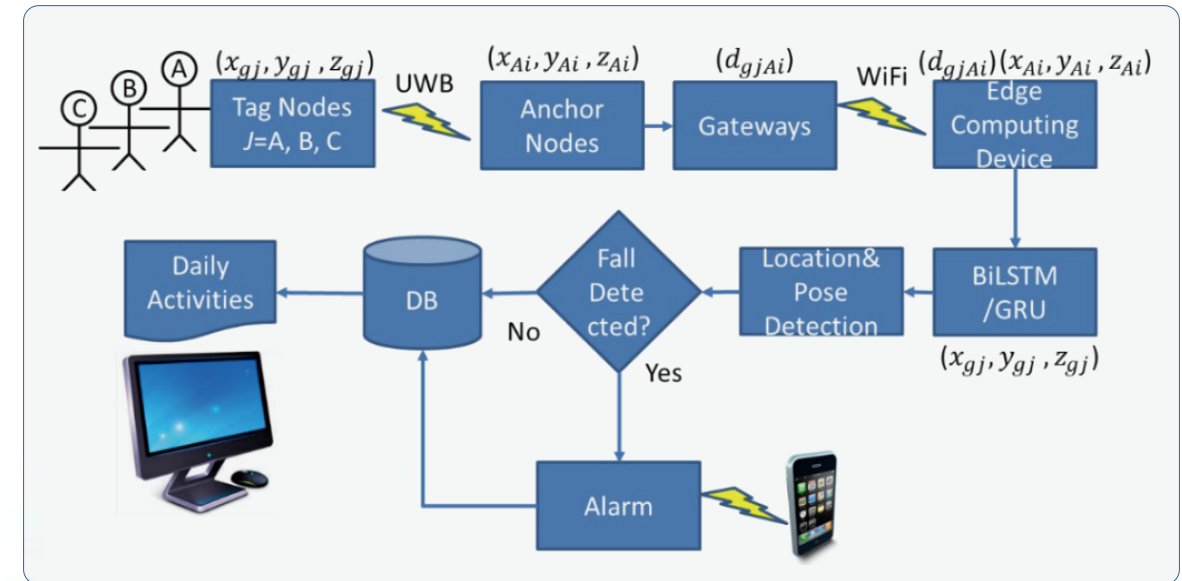
附錄指引

封底

AI勞工軌跡偵測 提升施工安全管理能力

亞東預拌於2025年與台灣科技大學合作開發「勞工軌跡偵測」技術，並獲得國科會補助，運用超寬頻定位技術UWB (Ultra-wideband) 結合AI人工智慧模型，建構施工現場人員定位與3D姿態偵測系統，強化職業安全管理能力。系統可即時辨識站姿、坐姿及跌倒等狀態，當發生異常跌倒或危險行為時，可即時通知管理人員處理，降低施工現場職災風險。

該系統透過開道即時蒐集數據，並結合邊緣運算進行AI分析，可同步掌握現場人員位置、出工與收工人數及作業動態，提升現場管理效率與即時應變能力。相較傳統攝影監控方式，UWB技術亦可於高粉塵、氣體外洩或需兼顧隱私之環境下維持穩定運作，展現智慧科技於工安管理之創新應用。亞東預拌將持續推動AI與智慧監測技術導入，提升施工安全與智慧營運能力，朝向零職業災害目標邁進。



前言

- 1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻
- 2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

- 經濟治理面重大主題管理
 - 2.1穩健公司治理
 - 2.1.1公司治理概況
 - 2.1.2誠信經營
 - 2.1.3風險管理
 - 2.2 經濟績效
 - 2.3 數位轉型及資訊安全
 - 2.3.1 數位轉型
 - 2.3.2 資訊安全
 - 2.4 供應鏈管理

- 3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

2.3.2 資訊安全

落實ISO 27001資訊安全管理系統

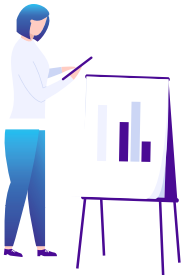
亞東預拌為確保資通安全管理制度(以下簡稱「ISMS」)之推行與實施，落實資通安全及個資保護政策，並符合下列目標：

- ① 為有效推動資通安全管理制度，應建立適當管理架構，以審核資通安全政策、分配安全責任，並協調本公司各項資通安全措施之實施。
- ② 建立與外部資通安全專家之聯繫管道，俾安全事件處理及專家意見徵詢。

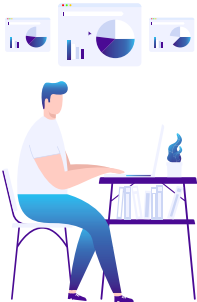


資訊安全教育訓練影片累計共 9 支

- 2025 年 – 資通安全教育訓練 – 個人電腦防護與案例研析：資訊安全重點摘要
- 2024 年 – 資通安全教育訓練 – 社交工程：讓你防不勝防的駭客魔法
- 2023 年 – 資通安全教育訓練
- 2022 年 – 資安宣導
- 2022 年 – 資安及個資外洩案例分享
- 2022 年 – 提升資安及個資防護意識
- 2022 年 – 遠距工作現況與調查報告
- 2022 年 – 遠距工作之資安防護
- 2022 年 – 行動裝置安全



資訊安全教育訓練人次



2025 年 資安宣導評量	共計 466 次
2025 年 社交工程電子郵件演練 2 次	共計 314+316 人次
2024 年 資安宣導評量	共計 505 次
2024 年 社交工程電子郵件演練 2 次	共計 505 人次
2023 年 資通安全通識教育訓練	共計 175 次
2022 年 資安宣導 – 評量卷	共計 53 次
2022 年 行動裝置安全	共計 54 次
2022 年 提升資安及個資防護意識	共計 56 次
2022 年 遠距工作之資安防護	共計 54 次

資訊安全教育訓練廠次

2025 年 資通安全內部稽核作業輔導 (亞東 /ISO 顧問)	共計 22 廠
2024 年 資通安全內部稽核作業輔導 (亞東)	共計 22 廠
2024 年 資通安全內部稽核作業 (亞東 /ISO 顧問)	共計 22 廠

電子郵件社交工程
演練 2 次，
6 種類型

保健類

健診通知
<11412000059@xxx.com.tw >
亞東醫院健診報告完成通知

測試項目
開啟郵件
點擊URL/圖片
開啟附件

通知類

會議組
<Meeting@hrxxx.com >
TQM【會前會通知】
經銷部門會議

測試項目
開啟郵件
點擊URL/圖片
開啟附件

通知類

網購平台系統通知
<no-reply@7leven.com >
您的訂單
(CM2501262546879)
已送達

測試項目
開啟郵件
點擊URL/圖片
開啟附件

通知類

例行性通知
<itserice@itserice.tw >
中華電信11月例行性資
訊設備擴充或調整維護
通知

測試項目
開啟郵件
點擊URL/圖片
開啟附件

通知類

信箱憑證服務
<sysupdate@company.com.tw >
郵件憑證更新通知

測試項目
開啟郵件
點擊URL/圖片
開啟附件

公告類

人事通知
<1140123@xxx.com.tw >
114年度新版人事業務
職掌表

測試項目
開啟郵件
點擊URL/圖片
開啟附件



ISMS 持續運作
100%



教育訓練影片
9支



教育訓練人次
1,096人次



內部稽核/輔導廠次
(2025年)
22 廠



社交工程演練
(2025年)
2 次

2025年報告書總覽

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

- 經濟治理面重大主題管理
- 2.1 穩健公司治理
 - 2.1.1 公司治理概況
 - 2.1.2 誠信經營
 - 2.1.3 風險管理
- 2.2 經濟績效
- 2.3 數位轉型及資訊安全
 - 2.3.1 數位轉型
 - 2.3.2 資訊安全
- 2.4 供應鏈管理

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

強化數位韌性 建構智慧製造資安防護體系

隨著數位轉型與智慧工廠發展，亞東預拌持續強化資訊安全管理與數位資產保護，將資安風險管理延伸至生產製程、供應鏈與營運系統，提升企業整體數位韌性。

1 強化風險評估與資產盤點

亞東預拌正處於數位轉型與智慧工廠建設期，資安邊界已從傳統辦公室延伸至生產現場，於2025年導入神網系統(數位資產管理系統)加強管理。

- 關鍵資產數位化盤點
除了財務與客戶資料，應將「預拌混凝土自動化控制系統」與「大數據分析模型」納入核心資產保護清單，防止生產配方或製程數據外洩。
- 供應鏈風險管理
混凝土產業涉及大量運輸與原料供應商，應評估外部合作夥伴接入口的安全性，確保供應鏈資訊傳遞(如數位簽核、車隊管理系統)不會成為資安破口。



識別階段

- 資產盤點
確認企業的關鍵資料(客戶資料、財務紀錄、商業機密)。
- 風險分析
評估可能的威脅來源，如駭客攻擊、員工疏忽、供應鏈風險。
- 法規遵循
評估可能的威脅來源，如駭客攻擊、員工疏忽、供應鏈風險。

2 導入多層級技術防護

根據資安方法論中的技術手段，可針對現有系統進行升級，2025年導入端點防護與備份，加強保護。

- 深化存取控制
針對遠端辦公或移動端查詢(如業務與廠端人員)，全面導入多因素驗證(Multi-Factor Authentication, MFA)，並根據職務落實「最小權限原則(Least Privilege)」。
- 端點防護與備份
針對辦公終端與工廠主機部署EDR(端點偵測與應變系統)，並落實「3-2-1備份原則」(3份副本、2種媒介、1份異地)，以應對日益猖獗的勒索軟體威脅。



保護階段

- 存取控制
嚴格的帳號與密碼政策，導入多因素驗證。
- 資料加密
針對關鍵資料進行加密與備份。
- 技術防護
防火牆、入侵偵測系統、端點防護。
- 員工教育
定期資安訓練，建立「安全文化」。

3 建立即時監測與快速應變機制

亞東預拌目前已有管理制度，可進一步強化「主動性」。

- 建構資安監控中心
導入安全資訊與事件管理系統，整合各廠區與總部的Log紀錄，實現24/7的異常偵測。
- 情境化應變演練
不只是書面審核，應針對「工廠自動化控制受駭」或「客戶資料庫遭入侵」等具體情境，定期與不定期進行弱點掃描或模擬釣魚攻擊測試。



偵測與應變階段

- 持續監控
導入安全資訊與事件管理系統。
- 事件回應計畫
建立資安事件應變流程，確保快速反應。
- 威脅情報平台
即時掌握最新攻擊手法。

4 深化安全文化與持續改善

將資安從「資訊部門的事」轉化為「全員共識」：每年2次電子郵件社交工程演練，每年3小時資訊安全教育訓練(全員通過測驗)。

- 差異化教育訓練
針對不同單位提供專門訓練，例如針對財務人員著重「防範社交工程與商務電子郵件詐騙」，針對廠區人員則加強「操作技術設備安全」。
- 結合ESG與資安合規
持續維持ISO 27001證書有效性，並將資安績效指標(KPI)納入永續報告書的常態性揭露，展現企業數位韌性對投資人與客戶的價值。



改善階段

- 定期演練
模擬釣魚攻擊或勒索事件。
- 資安審查
定期檢視政策與技術是否仍有效。
- 循序漸進
先處理高風險領域(如資料加密)，再逐步擴展。

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

- 經濟治理面重大主題管理
- 2.1穩健公司治理
 - 2.1.1公司治理概況
 - 2.1.2誠信經營
 - 2.1.3風險管理
- 2.2 經濟績效
- 2.3 數位轉型及資訊安全
 - 2.3.1 數位轉型
 - 2.3.2 資訊安全
- 2.4 供應鏈管理

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

2.4 供應鏈管理

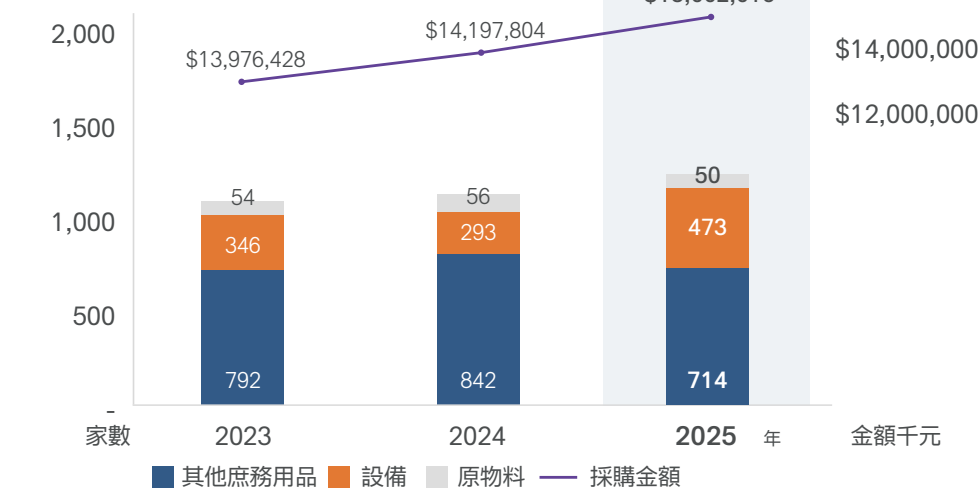
供應商管理

遠東集團以「誠、勤、樸、慎及創新」之立業精神為經營發展的最高指導原則，無論在經營管理、生產製造、善盡環境保護及社會關懷等議題均以此為基礎，凡事但求確實－不隱瞞－不作假，立即改善－精益求精，以善盡企業之社會責任。我們希望供應商與我們的精神一致，在服務的過程中尊重社會和道德標準、瞭解並遵循法律、積極應對環境保護與社會相關議題，勇於承擔責任並持續改善與提升。亞東預拌遵循集團，供應商行為準則包含：環境標準、童工、人權、工作條件(工時)、報酬、職業安全衛生、商業道德、永續採購。

在地採購

亞東預拌主要採購類別為原物料、設備、其他庶務用品，2023~2025年一階供應商均為臺灣在地採購，100%採購金額為在地採購。

亞東預拌供應商採購情形



備註 包含亞東預拌總公司、13個營運廠及代工廠。

勞工與人權

- ① 自願雇用
- ② 禁用童工
- ③ 工資和福利
- ④ 工作時間及休息
- ⑤ 結社自由勞資談判
- ⑥ 騷擾、虐待及處罰
- ⑦ 尊重及不歧視
- ⑧ 女性員工保護

道德規範

- ① 誠信經營
- ② 資訊公開透明及合作
- ③ 知識產權及資訊保密
- ④ 身分保密的申訴管道
- ⑤ 隱私
- ⑥ 未經同意之轉包
- ⑦ 遵循進出口相關法規
- ⑧ 避免利益衝突

環境

- ① 環境許可和報告
- ② 預防污染和節約資源
- ③ 危害性物質
- ④ 污水、無害固體廢棄物及噪音
- ⑤ 廢氣排放
- ⑥ 產品及服務限制
- ⑦ 能、資源消耗及溫室氣體排放

健康與安全

- ① 職業安全
- ② 工傷和職業病
- ③ 緊急應變措施
- ④ 醫療服務及急救
- ⑤ 工業衛生
- ⑥ 體力勞動工作
- ⑦ 機械設備
- ⑧ 公共衛生和食宿
- ⑨ 健康與安全資訊

2025年供應商大會，
攜手夥伴共築永續生態系



亞東預拌2025年舉辦供應商大會，以「究極品質，低碳永續」為核心，召集原料供應與運輸車隊等合作夥伴與會。會中專題報告「交通安全」、「誠信經營」、「品質管理」以及「數位轉型」四大關鍵領域，分享亞東透過數位化提升作業效率與品質控管的成效。會中並感謝供應夥伴的長期支持與協助，表彰夥伴的卓越貢獻，期望藉由深化鏈結與智慧營運，與供應商共創綠色未來，奠定產業韌性基礎。



前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

- 經濟治理面重大主題管理
- 2.1穩健公司治理
 - 2.1.1公司治理概況
 - 2.1.2誠信經營
 - 2.1.3風險管理
- 2.2 經濟績效
- 2.3 數位轉型及資訊安全
 - 2.3.1 數位轉型
 - 2.3.2 資訊安全
- 2.4 供應鏈管理

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

封底

智慧排程與運輸管理

本公司積極推進數位與綠色雙軸轉型，導入「AI滾動式排程引擎」，打破傳統「前一天資源計劃」的靜態限制。透過智慧車機、工地 APP 及物聯網 (IoT) 設備，即時蒐集工地狀況、運能狀態、原料庫存與補給追蹤等動態環境資訊。

面對環境的即時變化，系統能自動進行區域性生產運輸之動態決策。以台中、潭子、大里、霧峰等區域廠區為例，透過精準計算產能、運能與成本，優化當月出貨量比例（如潭子廠 32.04%、大里廠 32.82% 等），在追求「效益最佳化」的同時，亦兼顧代工廠與租賃廠的「運載公平性」。此舉不僅大幅提升資源使用及調度管理能力，更有效降低車輛空返率與運輸碳排，展現供應鏈的低碳韌性。



生產運輸管理決策

數位化策略管理功能

- 工地需求管理(排貨)
- 產能運能分配
- 客戶工地權重制訂
- 資源及成本效益預估
- 最佳排程建議 AI
- 臨時訂單評估

即時調度管理決策

全自動化派車管理功能

- 工地運輸狀態監控
- 動態排程調整 AI
- 工地順序及車輛指派
- 發車間隔控制
- 在途追蹤及車程即時預估
- 卸料(澆置)速度監控
- 駕駛員載運公平性分配

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGS的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

- 社會面重大主題管理
- 3.1 健康安全的工作環境
 - 3.1.1 員工結構與多樣性
 - 3.1.2 員工福利保障
 - 3.1.3 人才培育與職涯發展
 - 3.1.4 健康促進與管理
 - 3.1.5 健康安全的工作環境
- 3.2 在地社區與公益關懷

附錄指引

封底



3.社會共融/ 亞東預拌SDGs的貢獻

價值鏈及短中長期目標達成情形

重大主題 價值鏈	對亞東預拌的意義	永續策略方案	2025年亞東預拌 實際績效貢獻	短 期 2026年目標	中 期 2030年目標	長 期 2050年目標	SDGs	章節	GRI
 人才培育與 職涯發展 實際正面 直接衝擊	不僅是一項投資員工的行動，也是實現吸引人才與留才、強化公司文化、提升競爭力和善盡社會責任建立企業形象的關鍵策略。	增強員工技能與能力	每位員工平均教育訓練時數17.7小時	每位員工平均教育訓練時數達20小時	每位員工平均教育訓練時數達28小時	實現全員持續學習和自我實現	 4 優質教育 TARGET 4 確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習。	3.1	404
		落實職業發展	優質混凝土(GRMC)回訓 執行數位轉型課程與競賽 第二專長培訓	全員職安卡回訓及新訓 強化數位轉型精進課程與競賽 執行品管圈活動	鼓勵全員參與終身學習生態系統	落實全員參與終身學習生態系統			
		提升員工參與度和滿意度	NPS員工參與度和滿意度26%，整體評價為穩健良好	提升員工參與度和滿意度至30%	提升員工參與度和滿意度至40%	提升員工參與度和滿意度至50%			
 健康安全的工作環境 潛在負面 直接衝擊	員工是公司無以取代的珍寶，亞東預拌向來秉持唯有健康的員工，在安全無虞的工作環境中，才能製造出顧客信賴安全的產品。	落實 ISO 45001：2018	總公司及12個營運廠完成驗證	維持總公司及12個營運廠驗證有效性	維持總公司及13個營運廠驗證有效性	維持總公司及13個營運廠驗證有效性	 8 永續經濟成長 TARGET 8-8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，包括遷徙性勞工，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。	3.1	403
		零職災	職業傷害各項指標FR、SR、FSI近三年平均低於行業平均值	職業傷害各項指標FR、SR、FSI近三年平均低於行業平均值	職業傷害各項指標FR、SR、FSI近三年平均低於行業平均值	職業傷害各項指標FR、SR、FSI近三年平均低於行業平均值			

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

- 社會面重大主題管理
- 3.1 健康安全的工作環境
 - 3.1.1 員工結構與多樣性
 - 3.1.2 員工福利保障
 - 3.1.3 人才培育與職涯發展
 - 3.1.4 健康促進與管理
 - 3.1.5 健康安全的工作環境
- 3.2 在地社區與公益關懷

附錄指引

封底

S 社會面

重大主題管理

重大主題範疇



人才培育與
職涯發展



健康安全的
工作環境



政策承諾

- ① 亞東預拌環境及安全衛生政策。
- ② 依循母公司頒布亞洲水泥公司人權政策，本公司於2023年11月14日公告亞東預拌人權政策。

執行下列政策以提高員工的滿意度和忠誠度，並在業界建立起積極的品牌形象，並為公司的長期成功奠定堅實的基礎：

- 執行三軸轉型人才政策，引領轉化為智能產業。
- 落實TQM全員品質管理政策，強化專業技能與AI協作能力。
- 深耕持續學習環境，形塑積極求變之創新文化
- 建立系統化技能評估，確保教育訓練與績效連結。
- 提供完善職涯支持，培養永續發展與社會責任意識。

3.1 健康安全的工作環境

衝擊影響

亞東預拌持續致力於打造多元發展的職場環境，協助同仁精進職務上必須的技能，提供符合或優於法規的制度，希望讓同仁能發揮所長，與企業共同成長，這亦是亞東預拌永續經營最厚實的基礎。

員工是企业最重要的資產！唯有健康的員工，在安全無虞的工作環境中，才能製造出顧客信賴安全的產品。我們將工作者的安全健康視為衡量績效的首要指標，期能提供安全健康的優質工作環境。亞東預拌以PDCA持續改善來降低職業災害發生情事，減緩負面衝擊影響。

(一) 社會共融影響

- ① 員工滿意度和留任率提高。
- ② 工作生活品質提升。
- ③ 多樣性和包容性。

(二) 環境永續影響

- ① 永續發展意識。
- ② 創新與效率提升。

(三) 公司治理影響

- ① 風險管理和遵從性提高。
- ② 領導力和繼任計劃。



管理制度

推行ISO 45001職業安全衛生管理系統，每年進行內部稽核，系統性管理工作者之健康安全的工作環境。

亞東預拌建立全方位福利制度，除了有優於法規的免費健康檢查、員工協助方案以及職工福利委員會外，還贊助員工社團活動，讓亞東預拌員工能在工作和生活達到平衡，在健康的職場環境中凝聚向心力。

亞東預拌致力於工作者健康促進與管理，遵守法令導入完善管理系統，全面實施風險評估，建立管理制度與標準，以本質安全為要求，積極不斷改善工作環境與機械設施，確保達到安全無虞的狀態。為努力達成零災害零職業病，讓工作者健康幸福的工作，亞東預拌以形塑安全健康組織文化為願景，建立零災害工作環境，保障工作者平安健康為目標。



具體行動計畫

- ① 數位轉型課程暨提案競賽。
- ② 依員工職能實施知能合一訓練並提升其參與度和滿意度。
- ③ 職業安全衛生與危害預防訓練。
- ④ 全員參與改善提案。
- ⑤ 落實員工職涯發展。
- ⑥ 提升安全意識專案職業安全衛生教育訓練。
- ⑦ 優於法規實施定期健康檢查及職醫職護。
- ⑧ 依其職能實施知能合一的教育訓練，了解危害及預防危害。



環境及安全衛生政策



亞東預拌人權政策

2025年報告書總覽

前言

1. 環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2. 公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3. 社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

- 社會面重大主題管理
- 3.1 健康安全的工作環境
 - 3.1.1 員工結構與多樣性
 - 3.1.2 員工福利保障
 - 3.1.3 人才培育與職涯發展
 - 3.1.4 健康促進與管理
 - 3.1.5 健康安全的工作環境
- 3.2 在地社區與公益關懷

附錄指引

封底



評估方法

① Kirkpatrick (柯氏)四層次評估模型：

L1.反應



課程與講師
平均滿意度。

L2.學習



年度訓練計畫達
成率、專業證照
回訓率。

L3.行為



員工敬業度。

L4.成果



人均績效指標、
員工離職率。

- ② 年度訓練總時數。
- ③ 年度教育訓練費用佔薪資比例。
- ④ 每年進行管理審查，評估執行績效及目標達成結果確認。
- ⑤ 透過企業永續推行小組，持續追蹤執行情形及目標達成程度。



申訴機制

- ① 疑似罹患職業病、身體或精神遭受侵害向人資處或職安處申訴。
- ② 透過實施下列措施，以確保申訴機制既有效又公正，從而促進一個開放、包容和支持性的工作環境：
 - 透明的政策和指南。
 - 多元化的申訴渠道。
 - 保密性和匿名性。
 - 獨立性和公正性。
 - 及時回應處理。



利害關係人議合

- ① 透過「自媒體（FB, IG, TikTok, YouTube）」發行超過140部短影音，與員工及外部利害關係人進行技術交流。
- ② 辦理「義務性技術培訓」與線上專業諮詢，對顧客與業界夥伴辦理技術培訓課程），並於公司官網提供專業技術支援Q&A，將內部培訓之專業知識轉化為與外部夥伴共創價值的溝通服務。
- ③ 推動產學參訪交流，不定期安排鄰近學校師生至營運廠參訪，分享最新混凝土技術與產業三軸轉型實務，協助學生進行職前探索，並藉此與教育端之利害關係人建立溝通連結。
- ④ 依據利害關係人議合機制定期或不定期進行溝通互動，並將資訊揭露於永續報告書、相關平台或網站上。

前言

- 1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻
- 2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻
- 3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

- 社會面重大主題管理
 - 3.1 健康安全的工作環境
 - 3.1.1 員工結構與多樣性
 - 3.1.2 員工福利保障
 - 3.1.3 人才培育與職涯發展
 - 3.1.4 健康促進與管理
 - 3.1.5 健康安全的工作環境
 - 3.2 在地社區與公益關懷

附錄指引

封底

3.1.1 員工結構與多樣性

亞東預拌因產業特性關係，員工大多為男性，員工類型以廠務人員居大多數。報導期間(2025年)內及報導期之間(2024年與2025年)之員工人數均無顯著波動。亞東預拌之員工年齡層為未滿30歲34位(7%)、超過30未滿50歲255位(53%)、50歲以上192位(40%)。

類別	男性		女性		類別小計及比例	
	人數	占類別比例(%)	人數	占類別比例(%)	人數	占全體員工比例(%)
主管人員	30	91%	3	9%	33	7%
行政人員	23	66%	12	34%	35	7%
業務人員	49	78%	14	22%	63	13%
廠務人員	302	86%	48	14%	350	73%
合計	404	84%	77	16%	481	100%

- 備註
- 主管人員為12職等以上。
 - 另有派駐代工廠員工59名，類別均為廠務人員。

進用弱勢		雇用原住民		雇用外籍	
人數	比例(%)	人數	比例(%)	人數	比例(%)
5	1%	12	2%	32	7%

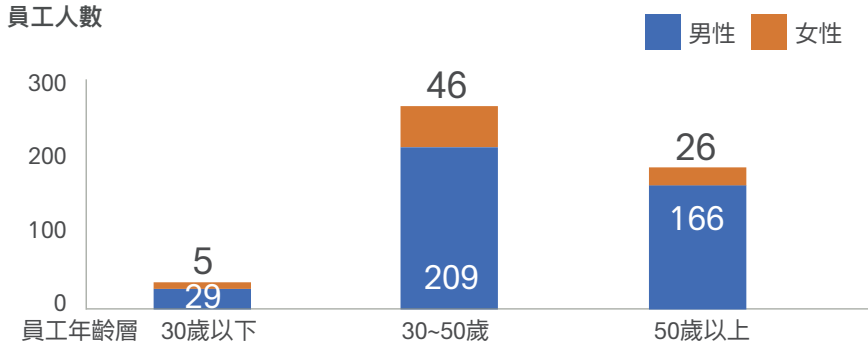
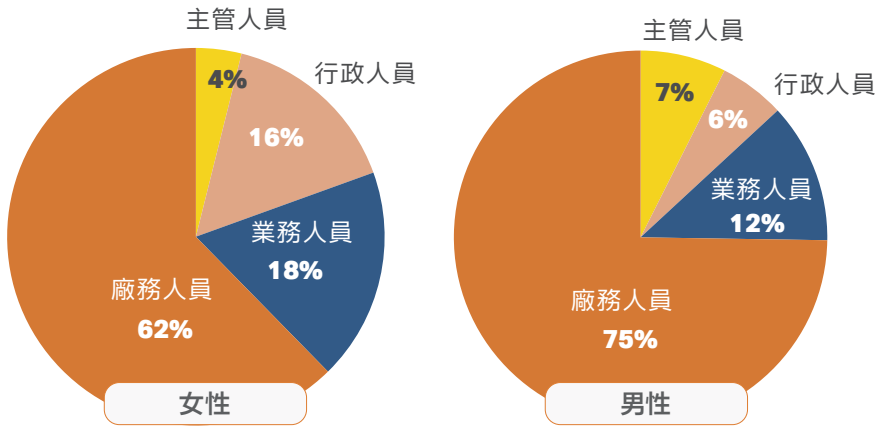
- 備註
- 聘用外籍員工之國籍為越南，具有居留證之外籍員工共32名。另有1名取得身分證之新住民歸類為本國籍員工。

員工人數



2025年
亞東預拌總公司及
13個營運廠員工
總數為**481**人

營運地點	全體員工		
	男性	女性	合計
北區(含總公司與美崙廠)	184	29	213
桃園區	35	6	41
中區	67	13	80
嘉南區	56	15	71
高屏區	62	14	76
合計	404	77	481



- 備註
- 人數為報告年度最後一天的在職員工總數，不包含留停階段的人數。2025年度5位學生參與產學合作計畫期間為7~8月，由於非於報告年度最後一天在職，故不列入人數計算。
 - 2025年亞東預拌聘任員工均為全職且無兼職及非保證工時員工，且均為正職員工無臨時員工。
 - 另有派駐代工廠員工男性49名及女性10名，均為全職且為正職員工。

前言

- 1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻
- 2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻
- 3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

- 社會面重大主題管理
- 3.1 健康安全的工作環境
 - 3.1.1 員工結構與多樣性
 - 3.1.2 員工福利保障
 - 3.1.3 人才培育與職涯發展
 - 3.1.4 健康促進與管理
 - 3.1.5 健康安全的工作環境
- 3.2 在地社區與公益關懷

附錄指引

封底

新進及離職員工

亞東預拌因產業特性關係，雖薪酬福利不錯，惟工作環境係「3K」(危險、辛苦、骯髒)產業，較不受年輕人青睞。近來，亞東預拌極力改善廠房設備、並擬訂數位轉型計劃，優化生產流程及管理系統，創造舒適之工作環境，以吸引年輕求職者，並留住年輕員工。

公司將持續優化制度及提升員工福利以降低離職率

招募合適人才		提供具競爭力的 薪酬與福利		強化員工訓練與 職涯發展		建立良好的管理與 溝通機制	
 新進員工	男性		女性		合計		
	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	
30歲以下	10	34%	4	80%	14	41%	
30歲~50歲	33	16%	2	4%	35	14%	
50歲以上	10	6%	0	0%	10	5%	
合計	53	13%	6	8%	59	12%	
 離職員工	男性		女性		合計		
	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	
30歲以下	12	41%	2	40%	14	41%	
30歲~50歲	20	10%	5	11%	25	10%	
50歲以上	16	10%	0	0%	16	8%	
合計	48	12%	7	9%	55	11%	

備註 1. 30~50不含本數
2. 新進率為新進人數除以全公司年底該類總人數，離職率為離職人數除以全公司年底該類總人數。

非員工工作者

亞東預拌統計工作由組織控制的非員工工作者數量，最常見的類型為定期承攬契約如警衛、清潔人員(共計30人)、駐廠司機(含臨時外車)及代工廠人員等，2025估計約530人。於報導期間(2025年)內及報導期之間(2024年與2025年)之非員工工作者數量無顯著波動。

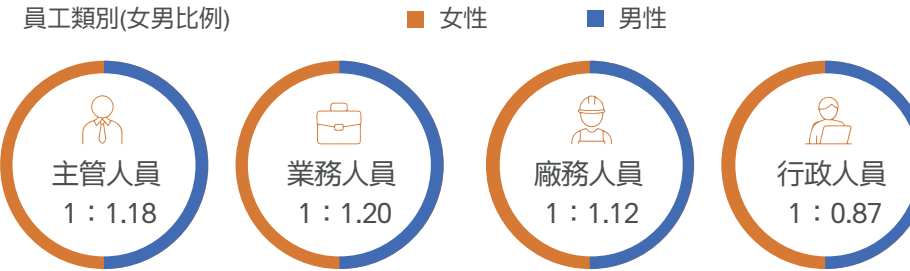
備註 警衛、清潔人員及代工廠人員依派駐人數估算；駐廠司機(含臨時外車)以平均每位司機年運輸數量(每月每司機平均運能700 m³)為基礎，依外部預拌車年運輸數量推估其司機人數。

女男平等

亞東預拌高階管理階層的薪酬架構與全體同仁皆同，薪給標準參照薪資市況、公司財務狀況、組織結構訂定，在薪資待遇上不因性別或族群有差異，相同職位、職等之新進人員女男員工基本薪資比例為1：1。

各類別員工女性對應男性的基本薪資和報酬比例

亞東預拌因產業特性，男性員工人數大於女性員工人數(5比1)，除行政職務外，主管職、業務及廠務人員多為男性，男性資深員工數亦較女性員工多，因年資因素其薪資相較於女性員工亦稍高。另男性員工較能配合晚間加班，能獲取較多之加班費，故各類別員工男性薪酬較為女性高。



備註 本指標所統計員工總數為2025年全年皆在職的同仁。

薪資結構透明揭露

亞東預拌薪酬最高個人之年度總收入與其他員工（不包括該薪酬最高個人）年度總收入之中位數的比率為7.09：1，薪酬最高個人年度總薪酬增加之百分比與組織其他員工（不包括該薪酬最高個人）平均年度總薪酬增加百分比之中位數的比率為0.84：1。

備註 1. 薪酬變動幅度倍比=A/B
2. A：最高個人變動率[(當年薪酬-前一年薪酬)/ 前一年薪酬]
3. B：其他員工變動率[(當年薪酬-前一年薪酬)/前一年薪酬]，取中位數
4. 統計員工完整兩年的薪資變動率，排除期間內離職及新進員工

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

- 社會面重大主題管理
- 3.1 健康安全的工作環境
 - 3.1.1 員工結構與多樣性
 - 3.1.2 員工福利保障
 - 3.1.3 人才培育與職涯發展
 - 3.1.4 健康促進與管理
 - 3.1.5 健康安全的工作環境
- 3.2 在地社區與公益關懷

附錄指引

封底

3.1.2 員工福利保障

為保障全體員工福利，亞東預拌透過制度建立，以確保完整福利，包括：「勞工退休準備金監督委員會」及「職工福利委員會」，並提供多項優於法規之福利措施。

本公司依法提撥足額之勞工退休準備金，且每年由精算師核算後送會計師查核。

福利制度	福利說明
勞工退休準備金監督委員會	定期召開委員會，審核退休金提撥及運用情形，充分保障同仁之退撫權益。亞東預拌採用新制與舊制退休金的員工並存，依法按工資分級表每月提繳6%退休金於員工在勞保局之個人帳戶，以維員工權益；另亦按月提撥勞工退休準備金（亞東預拌提撥率為10%），維護選擇勞退舊制員工之權益。
職工福利委員會	依法提撥福利金，辦理各項福利活動。各項福利項目尚有生日禮金，春節、端午節、中秋節之三節禮券，婚、喪、喜慶、及住院之補助或慰問金、員工社團活動及員工子女教育等補助。

亞東預拌依勞基法規定給予特別休假，於年度終結而未休之特別休假，可遞延至次一年度休畢，若因配合工作需要無法將遞延特別休假使用完畢時，其應休而未休之遞延特別休假亦將折算工資。

保障育嬰留停

對於同仁育嬰之需求，在子女滿三足歲前皆可申請育嬰留職停薪，最長可申請兩年。

年度 項目	2025年		合計
	男性	女性	
2025年符合育嬰留停申請資格人數	16	3	19
2025年實際申請育嬰留停人數	1	2	3
可於2025年申請育嬰留停復職人數	1	2	3
2025年申請復職人數	1	1	2
復職率%	100%	50%	67%
2024年實際申請育嬰留停復職人數	3	0	3
2024年申請復職後服務滿一年人數	3	0	3
育嬰留停復職留任率%	100%	-	100%

- 備註
- 可申請育嬰留停人數計算：2023年至2025年內有申請產假與陪產假且2025年底仍在職之員工人數計算
 - 復職率計算公式：2025年育嬰假後實際復職人數/2025年育嬰假後應該復職人數x100%
 - 留任率計算公式：2024年休完育嬰假復職後十二個月仍在職人數/2024年育嬰假後復職人數x100%

項目	優於法令標準的措施
 獎金	春節、端午節及中秋節等三節獎金及年終獎金。
 有薪病假	員工享有30天有薪病假。
 健康檢查	均提供每2年1次優於法律規定之健康檢查，項目包含靜態心電圖、腹部超音波、防癌篩檢等。
 飲用水檢測	依「飲用水連續供水固定設備使用及維護管理辦法」，接用自來水之飲水機經飲用水設備處理後水質，應每隔三個月檢測大腸桿菌群，其應執行抽驗台數之比例為八分之一。總公司與營運廠之飲水機共計33台，「每季每台」皆檢測「大腸桿菌群與總菌落數」。
 團體保險	均提供由公司付費之員工本人定期壽險、意外險與住院醫療險、癌症險等共18項保險內容。
 差旅保險	提供海外差旅平安保險。
 其他福利	三節代金及英語能力檢定合格獎勵金。

法規遵循

本公司2024年無勞基法相關裁罰；2025年度勞基法相關裁罰1件金額7萬元。已針對相關管理或作業進行改善，包含薪資系統設定調整避免代扣健保費造成離職人員薪資未全額給付認知爭議，另員工延長工時之人力配置相關調整。



前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

- 社會面重大主題管理
- 3.1 健康安全的工作環境
 - 3.1.1 員工結構與多樣性
 - 3.1.2 員工福利保障
 - 3.1.3 人才培育與職涯發展
 - 3.1.4 健康促進與管理
 - 3.1.5 健康安全的工作環境
- 3.2 在地社區與公益關懷

附錄指引

封底

3.1.3 人才培育與職涯發展

三軸並進，驅動人才永續轉型

亞東預拌將「技術、永續、數位」三軸轉型視為企業發展的核心引擎，並將此戰略深度融入人才培育體系。透過高階領導層的數位思維重塑、基層員工的智慧化工具實作，以及專業職能的「三精管理」培訓，全面提升組織韌性。亞東預拌不僅深耕低碳技術與誠信經營，更將永續價值轉化為與客戶共榮的專業素養。透過數位賦能與技術精進，亞東預拌致力於打造具備未來競爭力的專業團隊，由內而外驅動營建產業的低碳轉型與創新升級。

亞東預拌將「永續亞東」與企業使命結合，培養員工對於低碳與誠信經營的認知。

1 誠信與治理訓練

將「誠信經營反賄賂」納入年度教育訓練計畫的核心項目。

2 低碳技術教育

針對低碳混凝土進行內部及外部客戶端的教育訓練，將永續價值轉化為銷售賣點。

3 ESG 核心意識培養

透過衝擊鑑別分析，讓員工理解循環經濟、綠色轉型與新創技術等重大ESG主題，並將其融入各階段的營運方針中。

技術轉型的核心在於將亞東預拌打造為「技術亞東」，提升專業技能以應對高端產品需求。

1 專業知識與技能精進

辦理在職訓練，內容涵蓋專業技術與高品質混凝土的研發與應用。

2 三精管理培訓

透過培訓推動「精準、精確、精細」的三精管理文化，如訓練品管人員目測坍度誤差需小於1cm，並精確控制混凝土強度以符合國家級工程要求。

3 第二專長與證照計畫

鼓勵員工發展第二專長並取得相關專業證照，確保技術力的廣度與深度。證照計畫包含優質混凝土(GRMC品管師、試驗技術員及產製技術員)、職安人員、環保專責人員(空污、廢水、廢棄物)等。

技術轉型 融入培訓

永續轉型 融入培訓

數位轉型 融入培訓

亞東預拌將數位化視為轉化為「智能產業」的關鍵，並投入大量資源提升員工的數位素養。

1 高階與經理人專班

4位高階主管參加AIA人工智慧學校董總班，並有50位主管完成經理人專班，確保領導層具備數位轉型思維。

2 數位化工具實作訓練

開辦包括 Python 入門與應用班、Power BI 大數據分析實作課程(初階及進階)、Power Apps實作課程及提案競賽、ChatGPT應用課程等，提升員工數據分析與自動化處理能力。

3 資安治理培訓

為配合數位轉型，亦辦理資安長培訓及國際資訊安全經理人認證(CISM、CISSP)課程，強化資訊安全意識。



2025年報告書總覽

前言

1. 環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻

2. 公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3. 社會共融/亞東預拌SDGs的貢獻

- 社會面重大主題管理
- 3.1 健康安全的工作環境
 - 3.1.1 員工結構與多樣性
 - 3.1.2 員工福利保障
 - 3.1.3 人才培育與職涯發展
 - 3.1.4 健康促進與管理
 - 3.1.5 健康安全的工作環境
- 3.2 在地社區與公益關懷

附錄指引

封底

精準職能賦能：從決策領導到基層技術的專業人才發展體系

亞東預拌將人才視為企業永續轉型的首要資本，年度教育訓練計畫緊扣「短中期目標」與「營運方針」，建構系統化的培育地圖。2025年，公司以「技術、永續、數位」三軸轉型為核心，不僅推動AI工具應用與低碳轉機課程，更投入高達薪資總額1.25%之經費支持員工自主學習與職能升級，全年度訓練總時數達8,538小時。透過精準配置主管領導力、業務菁英培訓及廠務專業技術課程，我們確保每位員工都能在淨零排放與數位浪潮下，擁有實現職涯價值的關鍵韌性。



全年度訓練總時數達

8,538小時

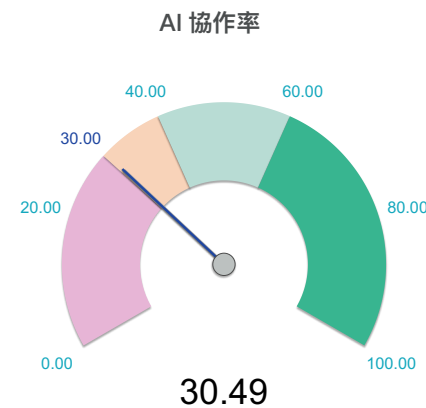


年度教育訓練經費
佔薪資總額比例

1.25%

AI協作率管理 推動全員數位應用

2025年亞東預拌以Google Doc建立AI協作率填報機制，由全員填寫 AI工具使用情形，並透過Power BI彙整各項指標權重之呈現成果，納入台灣20廠及越南2廠之經營管控數位化管理。資料顯示，AI協作率統計已可依年度、月份、公司及單位進行追蹤，並分析生成式AI、分析式AI及代理式AI等工具使用情形，作為推動數位轉型成效管理之依據。



推動AI創新提案 提升智慧應用落地

2025年亞東預拌以「高手在民間」提案競賽作為AI與數位工具落地機制，由人資統籌提案改善流程，並依職能屬性分派至各業務部門評估可行性與改善效益，再由人資彙整追蹤推動成果。競賽流程包含3至4月教育訓練、5月上旬提案繳件及5月下旬評選，年度主題聚焦Power Apps應用，鼓勵員工將日常作業痛點轉化為可執行的數位改善方案。

為深化數位轉型共識，公司自2025年起由AI主管推動數位轉型文章讀書會，並由各營運區處每月分享數位轉型案例，例如自動生成影片、生成簡報及短影音等應用，促進主管與員工掌握AI工具趨勢，提升跨部門學習與應用能力。

2025年報告書總覽

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

- 社會面重大主題管理
- 3.1 健康安全的工作環境
 - 3.1.1 員工結構與多樣性
 - 3.1.2 員工福利保障
 - 3.1.3 人才培育與職涯發展
 - 3.1.4 健康促進與管理
 - 3.1.5 健康安全的工作環境
- 3.2 在地社區與公益關懷

附錄指引

封底

- 2025年從A到A+亞東預拌的具體實踐
- 知識管理導入及推動
- 董事暨高階經理人決策前瞻課程
- 企業於排碳有價時代的轉機
- 四大AI工具介紹
- 領數位未來驅動企業競爭力升級
- 混凝土工程缺失成因解析、客訴處理與預防
- 臺灣職安卡
- 反賄賂宣導課程
- 業務、品質、職安菁英培訓營
- 性平等防治法
- 性騷擾防制

- 業務菁英培訓營
- 知識管理導入及推動
- 混凝土工程缺失成因解析、客訴處理與預防
- 臺灣職安卡
- 領數位未來驅動企業競爭力升級
- 四大AI工具介紹
- 企業於排碳有價時代的轉機
- 新人訓練
- 反賄賂宣導課程
- 性平等防治法
- 性騷擾防制

- 知識管理導入及推動
- 企業於排碳有價時代的轉機
- 四大AI工具介紹
- SAS 進階程式設計師
- PowerApps課程
- 領數位未來驅動企業競爭力升級
- 臺灣職安卡
- 新人訓練
- 反賄賂宣導課程
- 性平等防治法
- 性騷擾防制

- 知識管理導入及推動
- 混凝土工程缺失成因解析、客訴處理與預防
- 優質混凝土(GRMC)
- 臺灣職安卡
- PowerApps課程
- 四大AI工具介紹
- 企業於排碳有價時代的轉機
- 品質、職安菁英培訓營
- 職安觀摩會
- 新人訓練
- 反賄賂宣導課程
- 性平等防治法
- 性騷擾防制



前言

1. 環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2. 公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3. 社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

- 社會面重大主題管理
- 3.1 健康安全的工作環境
 - 3.1.1 員工結構與多樣性
 - 3.1.2 員工福利保障
 - 3.1.3 人才培育與職涯發展
 - 3.1.4 健康促進與管理
 - 3.1.5 健康安全的工作環境
- 3.2 在地社區與公益關懷

附錄指引

封底

2025年從A到A+ 亞東預拌的具體實踐



本公司金崇仁總經理於「2025年從A到A+亞東預拌的具體實踐」之專題演講中，全面剖析全球經濟與國內景氣發展趨勢，並深入解析同業競爭態勢與本公司整體營運表現。內容涵蓋生產與運輸成本控管、品質管理、職業安全、客戶關係管理等關鍵面向，同時回顧年度經營績效，並擘劃未來發展藍圖與策略目標。

金崇仁總經理勉勵全體同仁，以積極正向的態度迎向未來，在變動的環境中勇於承擔挑戰、展現自我價值。唯有持續精進、全力以赴，方能在舞台上綻放光芒，實現個人與企業共同成長，體現工作的真正意義。



2025邁向卓越品管共識營



本公司於年初舉辦的「2025邁向卓越品管共識營」聚焦於推動品質管理全面升級，從過往仰賴經驗判斷，轉型為以數據、制度與科技為核心的管理模式。透過減水試驗、品管圈統計分析及退料原因檢討，建立以數據為基礎的決策機制；同時導入品管App、AI分析與RFID應用，強化品質履歷追溯與現場管理效率，降低人為誤差並提升整體作業一致性。

此外，課程亦強調低碳工程與永續趨勢的重要性，導入水利署低碳計算方法並透過工程參訪深化實務理解，提前布局未來市場需求。整體而言，本次共識營不僅促進跨區經驗整合，建立一致的品質標準，更進一步強化企業在成本控制、客戶信任及市場競爭上的優勢，朝向「可複製、可驗證、可持續」的卓越品管體系邁進。



2025年業務菁英訓練營



本次業務菁英訓練營以「業務能力升級與價值創造」為核心，聚焦高價值客戶經營、CRM顧客關係管理及數位工具應用，透過各區成功案例分享與實務交流，強化業務開發與客戶維繫能力。同時結合專題演講，導入產業觀點與市場趨勢，並透過PLC水泥與混凝土技術推廣，提升業務人員對產品與技術的理解，使銷售與專業能力相互支撐，進而提升整體競爭力與成交品質。

此外，課程進一步強化問題解決與團隊整合能力，針對混凝土常見客訴進行原因解析與應對策略，並結合品管圈競賽提升跨部門改善能力與實務應用。透過團隊建立課程與戶外參訪活動，促進組織凝聚力與經驗交流，形塑「以客戶為核心、以專業為基礎、以團隊為後盾」的業務文化，協助企業在市場競爭中建立長期且穩定的成長動能。



前言

- 1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻
- 2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻
- 3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

- 社會面重大主題管理
 - 3.1 健康安全的工作環境
 - 3.1.1 員工結構與多樣性
 - 3.1.2 員工福利保障
 - 3.1.3 人才培育與職涯發展
 - 3.1.4 健康促進與管理
 - 3.1.5 健康安全的工作環境
 - 3.2 在地社區與公益關懷

附錄指引

封底

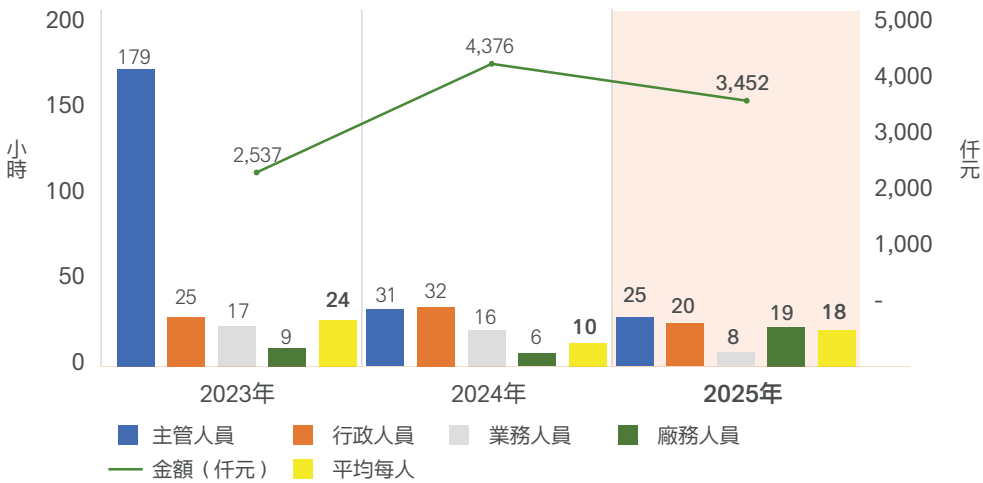
員工培訓統計

亞東預拌高度重視人才資本發展，依據同仁職務屬性與職涯路徑，規劃涵蓋技術實務、數位轉型、職業安全及ESG永續之多元培訓體系。公司每年編列專款預算落實人才培育，2025年員工年平均受訓時數達18小時，相較前一年度大幅成長70%。此顯著增長展現亞東預拌在推動低碳製程與智慧化管理轉型過程中，致力於提升全員專業韌性與跨領域競爭力的決心。

類別	男性(小時)	女性(小時)
主管人員	23.7	42.5
行政人員	19.0	20.7
業務人員	8.4	7.0
廠務人員	19.0	15.7
不分類別員工	18.1	16.0

- 備註
1. 計算公式=該類別人員訓練總時數/該類別人數。
 2. 2025年度女性主管共3位，因參與教育訓練之課程數及受訓時數相對較多，故平均受訓時數高於男性主管。

員工每年教育訓練情形



- 備註
- 2023年安排50位中高階主管接受台灣人工智慧學校AI培訓，完整且系統化的培育AI人才，故該年度主管人員平均受訓時數相對較高。

員工職能第二專長培訓

為培養員工第二專長，每年每區營運處針對六項職務的基層人員(業務員、品管員、生產員、調度員、操作員、車管員)進行「定期」、「定質」第二專長的培訓，為各項職能培訓出源源不斷的人才。

第二專長培訓的人員提報後，主管需利用閒暇時間主動積極訓練學員「做中學」。每季主管需考核學員一次，如果考核成績不理想，廠長必須進行面對面訪談，仔細了解原因所在。



2025年報告書總覽

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

- 社會面重大主題管理
- 3.1 健康安全的工作環境
 - 3.1.1 員工結構與多樣性
 - 3.1.2 員工福利保障
 - 3.1.3 人才培育與職涯發展
 - 3.1.4 健康促進與管理
 - 3.1.5 健康安全的工作環境
- 3.2 在地社區與公益關懷

附錄指引

封底

教育訓練成果調查評估

採用Donald L. Kirkpatrick評估方式，進行教育訓練成果調查評估。

L1.反應



- (指標1)訓練課程平均滿意度，統計有進行課程滿意度調查之結果的平均值
- (指標2)訓練講師平均滿意度，統計有進行講師滿意度調查之結果的平均值

L2.學習



- (指標1)各廠專業證照回訓率，各廠實際證照回訓紀錄
- (指標2)年度訓練計畫達成率，依年度訓練計畫(實際開課項目/規劃開課項目)
- (指標3)員工到課率，年度訓練計畫(實際開課到課人數/規劃開課人數)

L3.行為



- (指標1)員工敬業度，特別是對「工作發展構面」的認同程度

L4.成果



- (指標1)人均績效指標。
- (指標2)員工離職率，2025離職人數(自願+非自願)/2025年底在職人數

公司現行使用Office的Access資料庫統計彙整員工訓練情形，將員工的所有教育訓練紀錄與證照資訊數位化。目前正著手開發「人才培訓APP」，未來將透過該APP，可更有效率的監控證照的有效期限、規劃回訓計畫並提醒續展，確保所有法定資格均符合法規要求。

連結成長與回饋：績效驅動的培訓獎勵機制

亞東預拌將教育訓練成果實質轉化為績效評核指標，確保人才發展與組織目標高度同步，並透過經濟激勵機制提升員工滿意度與組織認同。

① 績效評核指標

在年度員工績效考核中，亞東預拌特別強化轉型相關職能之權重。我們將「專業知識」、「工作態度(涵蓋學習熱誠與創新作為)」以及「AI數位協作能力」整合為關鍵指標，合計佔比達30%。此機制不僅鼓勵同仁積極參與數位化與技術轉型培訓，更確保組織內部具備持續創新的學習動能。

② 績效與經濟激勵的實質連結

為落實獎優酬勞之公平原則，前述與培訓績效掛鉤的考核結果，將直接連動年度特別獎金發放。表現卓越之同仁，最高可獲核120%之特別獎金。亞東預拌透過實質的經濟回饋，鼓勵同仁將培訓所得之數位工具與專業知識轉化為卓越的工作績效，在提升同仁薪資競爭力的同時，亦深化其對於企業願景的認同感，建構勞資共榮的永續職場環境。

前言

1. 環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2. 公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3. 社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

- 社會面重大主題管理
- 3.1 健康安全的工作環境
 - 3.1.1 員工結構與多樣性
 - 3.1.2 員工福利保障
 - 3.1.3 人才培育與職涯發展
 - 3.1.4 健康促進與管理
 - 3.1.5 健康安全的工作環境
- 3.2 在地社區與公益關懷

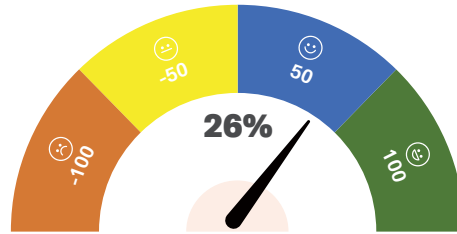
附錄指引

封底

員工滿意度和參與度

近年來企業在進行員工滿意度問卷調查時，通常會採用「淨推薦值Net Promoter Score(NPS)」來衡量員工對公司的忠誠度和推薦度，也可以用來評估員工對工作場所和工作情況的滿意度。

本公司以NPS進行員工滿意度問卷調查，2025年調整調查題組數量共5題選擇以及1題簡答題；問卷對象為本公司各單位除外籍員工及預拌車駕駛員以外之所有從業員，2025年調查結果為**26%**(此分數範圍的評價為穩健良好)。



NPS 問卷題目

- 請問您有多大的意願，將本公司的品牌、產品及服務推薦給親朋好友或是認識的營建業者？
- 您有多大可能性，會向親友推薦本公司作為一個值得工作的地方？
- 您認為目前的工作內容，能充分發揮您的專業與價值嗎？
- 當您在工作上遇到困難時，主管與公司是否能給予實質支持？
- 您認為公司的制度與決策，整體而言是公平且尊重專業的嗎？

如果只能改變一件事，最能提升您在本公司工作的滿意度，會是什麼？

前揭調查結果，本公司對主要反饋意見提出相關改善措施

定期調薪

本公司將綜合考量整體物價變動趨勢及軍公教調薪政策，審慎評估並適時規劃員工調薪機制，以兼顧同仁生活品質與企業永續發展。

補充人力

本公司將推動人力配置盤點機制，建立各單位之標準人力模型，並定期檢視實際與應有人力之差異，據以提升整體人力運用效益。

績效及職涯發展

亞東預拌聘任之員工(不包含駕駛員及定期契約工)，皆由總公司依各營運需求設定多項年度KPI，進行年度考評，並區分為「主管職」及「非主管職」二類別，依據每位員工前一年度所承接或提報之各項工作目標進行績效評核。駕駛員則另依工作表現進行年度績效評核。

亞東預拌員工績效考核作業每年度一次，評核作業期間為每年1月，評核前一年度員工之績效表現。考績評等為優、甲、乙、丙四個評等，作為調薪依據；若考績結果為「丙等」者，其直屬單位主管必需依「員工績效改善處理準則」負責施以輔導改善。

亞東預拌定期檢視本國及正職員工之績效及職涯發展，年度提報晉升作業有三梯次，適用對象為正式編制且到職滿二年(含)以上之員工，不包含駕駛員、定期契約工及外籍員工。駕駛員則另依工作表現與公司職務需求進行職務調整。

項目	員工類別	男性	女性
績效考核員工(%)	主管人員	97%	100%
	行政人員	100%	100%
	業務人員	100%	100%
	廠務人員	58%	92%
晉升提報(%)	主管人員	10%	0%
	行政人員	17%	17%
	業務人員	14%	21%
	廠務人員	12%	4%

備註 員工人數統計報告年度最後一天的在職員工總數，不包含留停階段的人數。



前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

- 社會面重大主題管理
- 3.1 健康安全的工作環境
 - 3.1.1 員工結構與多樣性
 - 3.1.2 員工福利保障
 - 3.1.3 人才培育與職涯發展
 - 3.1.4 健康促進與管理
 - 3.1.5 健康安全的工作環境
- 3.2 在地社區與公益關懷

附錄索引

封底

基層創新與品質卓越：深化QCC活動與標準化治理

亞東預拌2025年度起推動品管圈(Quality Control Circle, QCC)，透過「品管圈」與「員工提案改善制度」的結合，構築由下而上的自主管理文化。2025年度共計18組QCC小組參與競賽，最終評選出10組入圍優秀圈組，議題涵蓋技術品質、客戶服務、環安循環及生產安全等多元面向。

為確保創新成果具備延續性，公司透過TQM四向整合模式，將QCC改善成效納入ISO 9001品質管理系統，轉化為具體的標準作業程序(SOP)。此外，結合公司既有的員工提案改善制度，2025年已有5組優秀圈組成果正式提報為員工提案改善專案。亞東預拌藉由制度化的轉化機制，將第一線現場經驗內化為組織智慧，在追求技術領先的同時，實踐持續精進與品質領航之永續承諾。

員工提案改善制度

亞東預拌於2021年頒布提案改善及專利獎勵作業要點，員工提案改善制度不僅可提升公司經營效率，透過營運流程及作業場所之改善，亦可進一步提升員工滿意度。

2025年在營運改善部分，員工提案97件，經過初審及決審後採用59件(佔60.8%)，2025年已完成19件，其餘陸續進行中。

提案改善範例

試體模優化

透過將試體模尺寸調整下修，可顯著縮短拆模與壓驗時間，每日節省約30分鐘，不僅有效降低人工作業負擔，更能釋放品管人力，支援更高產能運作，並能加快試驗流程、提升整體出貨節奏，為兼具效率與成本效益的關鍵改善措施。

協助運輸之預拌車GPS即時管理

將所有進場協助運輸預拌車納入GPS系統，即時掌握車輛位置與動態，有效提升調度精準度與發貨效率。不僅提升服務品質與準時交付率，也讓管理決策更透明即時，進一步強化整體供應鏈協同能力與競爭優勢。

模組化耐磨板設計

將傳統整片式耐磨板改為模組化拼裝設計，可依損耗情況局部更換，大幅降低材料浪費與維修成本，並縮短停機時間。此改善兼具工程創新與成本控管效益，亦可降低施工期間的安全風險。有助提升設備可用率與生產穩定性，同時延長設備壽命，是兼顧效率、安全與經濟性的高價值設備優化方案。

拌合品質監控影像優化

透過升級監控設備並具備影像回放功能，可即時掌握混凝土坍度與料相狀況，並於異常時追溯原因與責任。此提案屬品質管理關鍵強化措施，可有效降低品質波動與客訴風險。並可提升產品穩定度與客戶信任度，同時建立可追溯機制，強化內部管理與外部溝通依據，是品質與風險控管的重要基礎建設。



2025年在營運改善部分，員工提案

97件

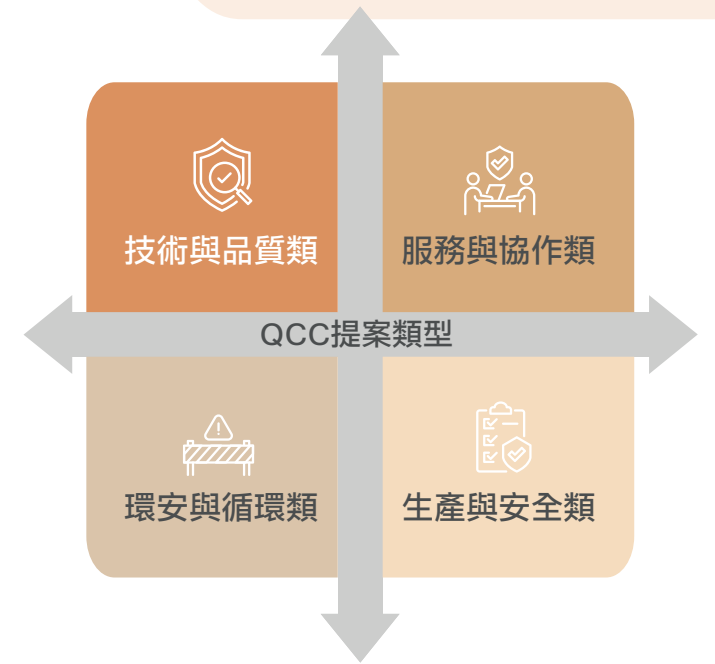


經過初審及決審後採用

59件(佔**60.8%**)



已完成 **19** 件 其餘陸續進行中



前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

- 社會面重大主題管理
- 3.1 健康安全的工作環境
 - 3.1.1 員工結構與多樣性
 - 3.1.2 員工福利保障
 - 3.1.3 人才培育與職涯發展
 - 3.1.4 健康促進與管理
 - 3.1.5 健康安全的工作環境
- 3.2 在地社區與公益關懷

附錄指引

封底

3.1.4 健康促進與管理

員工健康促進與管理

亞東預拌實施運動社團活動、員工健康檢查、協助方案等健康促進管理措施，2025年實施健康講座、員工照顧方案心理諮詢、職安四大計畫中女性勞工母性健康保護及異常工時、人因工程及職場暴力等保護，以促進健康活動，使勞工能獲得身心健康的活力。



員工健康檢查與協助方案諮詢

亞東預拌提供員工每2年實施乙次健康檢查，年滿65歲者每年檢查乙次，由集團關係企業亞東醫院協助擬訂健康檢查項目。其費用由本公司全額負擔，2023年為1,140,000元，2025年為1,419,000元，此外亦開放眷屬以同等價格自費健康檢查。另請新進員工於報到時，提供6個月內之勞工健康檢查報告。

亞東預拌自2022年9月起委由「社團法人新竹市生命線協會」，實施員工協助方案(EAP)諮詢，每位同仁可享每年第一階段個管師不限次數之電話諮詢、第二階段專業顧問諮詢3次，每次60分鐘之諮詢服務，費用全額由公司負擔。此外每季EAP宣傳海報，及每年4篇EAP服務文宣，以通訊軟體寄送給全體員工知悉。



職醫職護臨場服務

本公司自2023年起優於法規，進行每年職醫及每月職護於各區營運處臨場服務，現場進行工作環境及環境評估，並提供員工健檢資料進行統計分析，工作相關傷病之預防及健康諮詢，並臨場執行勞工健康保護四大預防計畫：母性健康保護、異常負荷、人因性危害、不法侵害，四大計畫執行作業文件於2024年初完成制定並發行。

本公司優於法規，每二年舉辦員工健康檢查及執行問卷調查，另透過數位化APP平台匯入員工健檢報告，及發送各式問卷量表，進行系統自動匯整與分析結果，即時呈現異常個案清單。本公司於2025年度員工調查結果，有21位員工因肌肉骨骼疼痛疑似有危害，24位員工過負荷為高風險(職業促發、心血管疾病風險等)，後續由每年職醫及每月職護優先臨場服務。



員工職災協助

員工若確認為職業傷害時，本公司會提供職災門診單協助其就醫，其公傷病假期間，依勞基法第59條規定給予職災員工原領工資補償之責任，請職災員工簽署切結書，依其選擇之工資補償方式給予：

(一)先給予該職業災害之原領工資補償，待員工領取職業災害

保險傷病給付後：

- ① 若原領工資小於給付金額時，則歸還先前本公司墊付之原領工資。
- ② 若原領工資大於給付金額時，則歸還傷病給付全額。

(二)不領取公司給予之原領工資補償，由員工全額領取職業災害保險傷病給付。



提供「H2U Pano全景健康」數位化APP

亞東預拌自2023年建置員工「H2U健康銀行+」數位化APP，員工實施健檢時可透過平台匯入員工健檢報告，或於執行職安四大計畫

- ① 人因性危害預防計畫
- ② 異常工作負荷促發疾病預防計畫
- ③ 母性健康保護計畫
- ④ 預防不法侵害計畫時，可發送各式問卷量表讓員工在個人APP上進行填寫，系統會自動匯整與分析結果，即時呈現異常個案清單。

非員工工作者健康促進與管理

亞東預拌非員工工作者包含駐廠司機、外車司機，駐廠司機及外車司機每日需做血壓監測，血壓過高者列管並強制休息不准開車，作為健康促進管理。

前言

- 1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻
- 2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻
- 3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

- 社會面重大主題管理
- 3.1 健康安全的工作環境
 - 3.1.1 員工結構與多樣性
 - 3.1.2 員工福利保障
 - 3.1.3 人才培育與職涯發展
 - 3.1.4 健康促進與管理
 - 3.1.5 健康安全的工作環境
- 3.2 在地社區與公益關懷

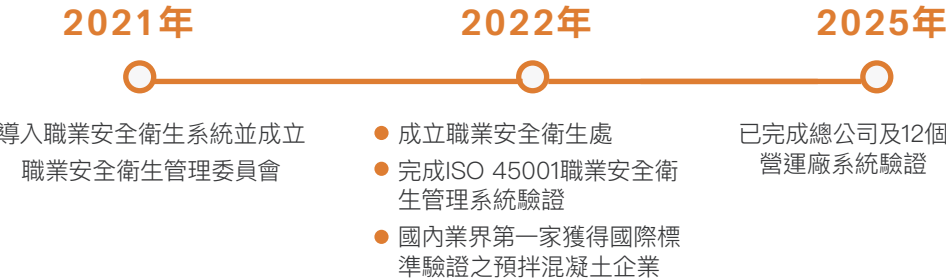
附錄指引

封底

3.1.5 健康安全的工作環境

公司內部人力資源是最珍貴的資產，公司持續不斷培養專業優秀人才外，也要讓員工有健康安全舒適的工作的環境，才能使企業永續成長，為避免工安事故發生，亞東預拌建置完整的職安衛管理系統，針對特殊危險機具、作業環境、危險作業、防護具管理與勞工健康管理等，訂定周延完整SOP與安全工作程序，並要求員工與承攬商均須積極落實職業安全，並加強員工安全意識，守護全體同仁、承攬商與供應商等利害相關者的健康與安全。

亞東預拌於2021年導入職業安全衛生系統並成立職業安全衛生管理委員會，2022年成立職業安全衛生處，並於2022年完成ISO 45001職業安全衛生管理系統驗證，成為國內業界第一家獲得國際標準驗證之預拌混凝土企業。2025年已完成總公司及12個營運廠系統驗證，並持續維持管理系統之運作。



非員工工作者溝通

非員工工作者之參與、諮商與溝通，透過承攬契約、承攬商每日工作前進行安全告知與每月召開協議組織等方式進行。

完善的職業安全衛生管理組織與制度

亞東預拌依法設置職業安全衛生管理單位及人員，並視其單位性質與人數，導入適當之管理制度落實執行，依法組成職業安全衛生委員會，由總經理任主任委員，委員除包含部門主管、專家人員等外，尚包含1/3委員席次以上勞工代表，定期每季至少召開職業安全衛生管理委員會議一次，對安全健康政策提出建議，並審議、協調及建議相關事項。另於每週進行職安週會，進行員工職業安全宣導。

亞東預拌依政府法規成立「勞資會議」並選舉勞方代表，員工之參與、諮商及溝通於每三個月開會一次之勞資會議、每週召開職安會議與不定期職安教育訓練。

亞東預拌「職業安全衛生委員會」組成表

 主任委員 總經理	 委員總人數 12人	 勞工代表人數 5人	 勞工代表比例 42%
---	--	--	---



前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

- 社會面重大主題管理
- 3.1 健康安全的工作環境
 - 3.1.1 員工結構與多樣性
 - 3.1.2 員工福利保障
 - 3.1.3 人才培育與職涯發展
 - 3.1.4 健康促進與管理
 - 3.1.5 健康安全的工作環境
- 3.2 在地社區與公益關懷

附錄指引

封底

職業安全衛生管理系統

亞東預拌積極導入職業安全衛生管理系統，總公司及12個營運廠已完成系統建置及第三方驗證，驗證涵蓋率93%。其餘1個營運廠依職業安全衛生管理系統進行內部管理。



總公司及12個營運廠已完成
系統建置及第三方驗證，
驗證涵蓋率**93%**

亞東預拌混凝土股份有限公司職業安全衛生管理系統表

營運地點	職業安全衛生管理系統	所有/經內稽之人數及比例		經外稽之人數及比例	
		員工	非員工	員工	非員工
亞東預拌總公司及13廠	ISO 45001:2018	481	345	471	325
		100%	100%	97.9%	94.1%

備註

- 依據職業安全衛生管理辦法第12-2條：第一類事業勞工人數在二百人以上者，需建置適合該事業單位之職業安全衛生管理系統。依據職業安全衛生管理辦法第6條：事業設有總機構者，第一類事業勞工人數在五百人以上者，應設直接隸屬雇主之專責一級管理單位。本公司各據點人數未滿二百人。
- 非員工類型為警衛、清潔人員及駐廠司機(含臨時外車)。警衛及清潔人員依派駐人數估算；駐廠司機(含臨時外車)以平均每位司機年運輸數量(立方米)為基礎，依外部預拌車年運輸數量推估其司機人數。
- 取得職業安全衛生管理系統第三方驗證據點為總公司及12廠(汐止廠、土城廠、林口廠、美崙廠、台中廠、潭子廠、台南廠、永康廠、高雄廠、仁武廠、小港廠、桃園廠(南崁廠))。驗證涵蓋率依據點數進行計算。



職業安全衛生管理計畫及執行情形

依據職業安全衛生管理計畫，對各單位實施定期與不定期執行成效查核，每年三次(五、八、十一月)進行安衛環及預拌車查核，各區主管(經理、科長、廠長)定期及職安處不定期巡檢，並定期及不定期與總經理報告各區處廠執行成效。



工作前需領用護具，由廠長與區主管不定時於廠區安全巡檢並將巡檢結果進行數位化管理，若有員工違反作業規定，廠主管執行安全接談追蹤巡檢狀況。另職安處亦進行不定期稽核巡檢，若有缺失則會同廠長進行安全接談。



數位化管理：安全護具領用、健康檢查紀錄、訓練紀錄與證照、巡檢結果安全接談紀錄。



各廠區皆有設置人車分道、車輛進出警示，高危險作業區需向廠長申請作業許可並備妥防護措施始得進行作業。



自有預拌車與外援預拌車每半年皆需進行道安講習，每日出車前進行酒測並抽測。



由職安處推動安全環境衛生查核辦法執行各廠區查核，並將查核結果做為一年三次績效獎金之基準，另於年度尾牙頒發前三名獎狀與激勵獎金。



設置安全衛生提案改善獎勵金，鼓勵每位員工每年至少提出一改善案，獲選採用之提案每案有500元獎勵金。



規劃職業安全衛生管理導入AI系統，未來執行智慧巡檢及職安監測。

前言

1. 環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻

2. 公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3. 社會共融/亞東預拌SDGs的貢獻

- 社會面重大主題管理
- 3.1 健康安全的工作環境
 - 3.1.1 員工結構與多樣性
 - 3.1.2 員工福利保障
 - 3.1.3 人才培育與職涯發展
 - 3.1.4 健康促進與管理
 - 3.1.5 健康安全的工作環境
- 3.2 在地社區與公益關懷

附錄指引

封底

職業安全衛生教育訓練

亞東預拌全體員工每年皆會安排3小時以上有關職安宣導教育訓練，強化同仁職場安全。承攬商進廠皆進行教育訓練危害告知。亞東預拌每週召開職安會議，宣導法規法令、相關產業事故案例探討及宣導，每個月定期與不定期召開進廠承攬商協議組織會議。另不定期與員工及承攬商案例檢討各廠作業情境，現階段檢討案例類別為交通事故、墜落、夾傷等。



召開進廠承攬商協議組織會議



召開進廠承攬商協議組織會議



台灣職安卡全體員工教育訓練



道路安全教育訓練

執行之職業安全衛生教育訓練範例



新進員工 新進同仁教育訓練

全體員工 職安宣導教育訓練

相關員工

- 丙種乙種主管業務人員訓練
- 吊掛作業
- 急救人員
- 鏟裝車
- 碰撞
- 防災演練(防火)
- 案例檢討各廠作業情境
- 危害鑑別與風險評估人員訓練
- 法規查核人員訓練
- 內部稽核員訓練
- 事件調查與處理人員訓練
- 主題專案教育訓練

自有預拌車司機 道安講習訓練



承攬商

- 危害告知
- 案例檢討各廠作業情境

外援預拌車司機 道安講習訓練



2025年報告書總覽

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

- 社會面重大主題管理
- 3.1 健康安全的工作環境
 - 3.1.1 員工結構與多樣性
 - 3.1.2 員工福利保障
 - 3.1.3 人才培育與職涯發展
 - 3.1.4 健康促進與管理
 - 3.1.5 健康安全的工作環境
- 3.2 在地社區與公益關懷

附錄指引

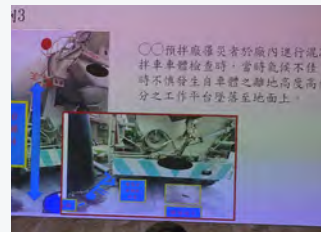
封底

職業安全衛生查核

亞東預拌職安處定期與不定期各區廠進行查核，並配合集團執行年度春安檢查計畫，由集團提供查檢表，各廠依據查檢表自我檢查，後續由集團派員抽檢。此外，依據職業安全衛生查核辦法，每年三次各廠環境檢查，年度進行評比。



研討示範觀摩



2025年7月25日花蓮縣（市）預拌混凝土業及砂石製造業高階主管職安自主管理座會（亞東預拌/美崙廠合辦）



2025年12月17日勞動部職安署北區職安中心花蓮縣（市）預拌業觀摩示範(亞東預拌/美崙廠合辦)



2025年報告書總覽

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

- 社會面重大主題管理
- 3.1 健康安全的工作環境
 - 3.1.1 員工結構與多樣性
 - 3.1.2 員工福利保障
 - 3.1.3 人才培育與職涯發展
 - 3.1.4 健康促進與管理
 - 3.1.5 健康安全的工作環境
- 3.2 在地社區與公益關懷

附錄指引

封底

防災消防演練



總公司及13個營運廠集中於各區處廠辦理防災消防演練



作業場所提供安全衛生防護器具及安全標示



前言

1. 環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻

2. 公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3. 社會共融/亞東預拌SDGs的貢獻

- 社會面重大主題管理
- 3.1 健康安全的工作環境
 - 3.1.1 員工結構與多樣性
 - 3.1.2 員工福利保障
 - 3.1.3 人才培育與職涯發展
 - 3.1.4 健康促進與管理
 - 3.1.5 健康安全的工作環境
- 3.2 在地社區與公益關懷

附錄指引

封底

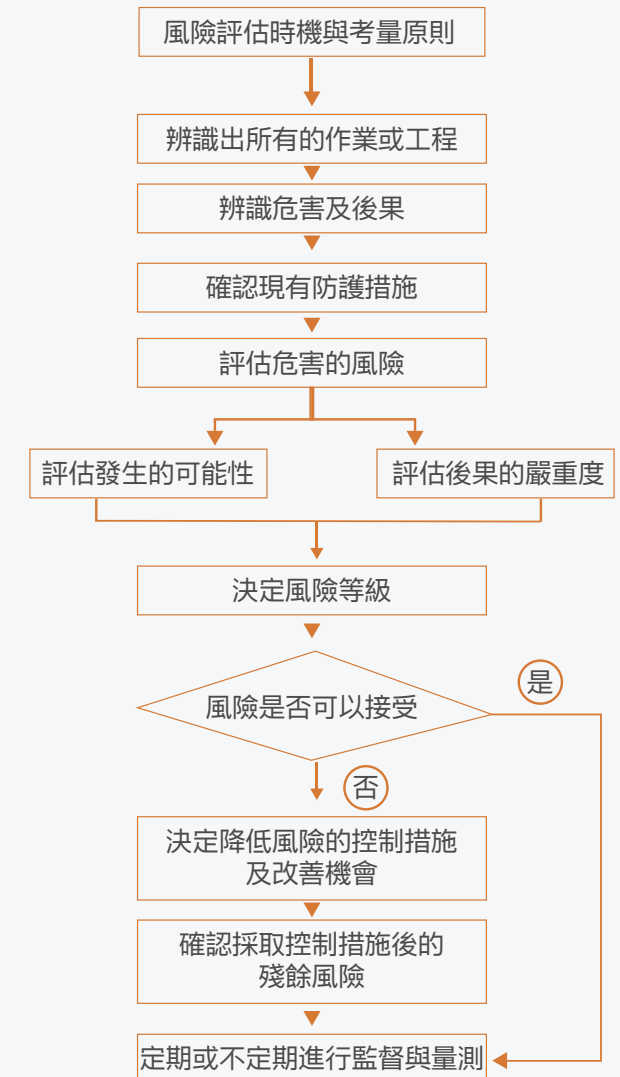
危害鑑別與風險評估

亞東預拌透過執行職業安全衛生管理計畫推動執行措施，預防和減緩與組織營運直接關聯之重大職業安全衛生負面衝擊。

為避免因作業、活動或服務及設施等危害到人員的安全衛生，使公司內人員之安全與健康或本公司財務造成損失，藉由持續性的安全衛生危害鑑別、風險評估，並採取適當預防措施或執行必要之控制方法，將風險控制在可接受的程度之下，於2021年制訂風險評估管理程序。

程序主要參考安全衛生法規、職安衛管理系統要求及風險評估指引，作為亞東預拌規劃執行風險評估的參考。危害鑑別與風險評估之人員資格，依「職安衛教育訓練管理程序」之規定辦理。對所辨識出的各項危害事件須依風險等級判定基準嚴重度及可能性，分別評估出其風險等級，並決定降低風險的控制措施或改善機會。

風險評估作業流程



前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

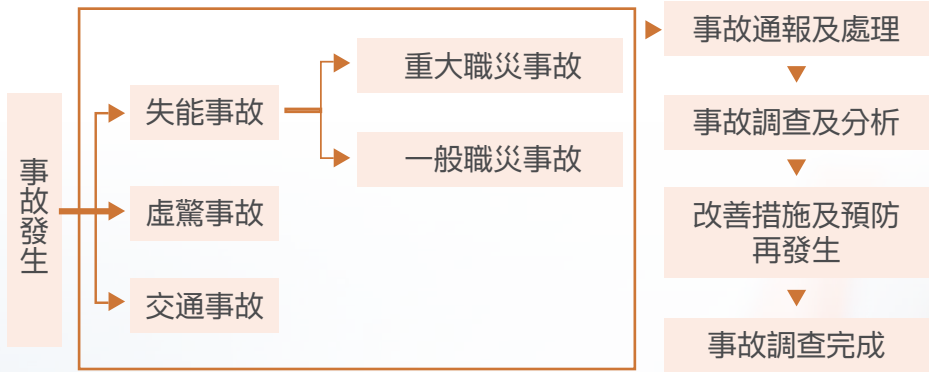
- 社會面重大主題管理
- 3.1 健康安全的工作環境
 - 3.1.1 員工結構與多樣性
 - 3.1.2 員工福利保障
 - 3.1.3 人才培育與職涯發展
 - 3.1.4 健康促進與管理
 - 3.1.5 健康安全的工作環境
- 3.2 在地社區與公益關懷

附錄指引

封底

事故通報及調查流程

藉由完整的通報、鑑定原因和決定改善行動，藉以降低事故擴大發生及再發生機率。



亞東預拌依職業安全衛生法第18條，工作場所有立即發生危險之虞時，主管或工作場所負責人應即令停止作業，並使員工退避至安全場所。員工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。

本公司主管不得對前項員工予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分。但主管證明勞工濫用停止作業權，經報主管機關認定，並符合勞動法令規定者，不在此限。

員工提案改善制度

亞東預拌於2021年頒布提案改善及專利獎勵作業要點，其中安全衛生部分，工作者可針對有疑慮之工作場所及環境進行安全衛生提案改善(非員工可透過員工進行提案)。2025年總計提案490件中安全類與衛生之提案為388件；經評估後總提案採用率為90.5%，其中227件已完成改善，其餘陸續進行中。



前言

- 1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻
- 2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻
- 3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

- 社會面重大主題管理
 - 3.1 健康安全的工作環境
 - 3.1.1 員工結構與多樣性
 - 3.1.2 員工福利保障
 - 3.1.3 人才培育與職涯發展
 - 3.1.4 健康促進與管理
 - 3.1.5 健康安全的工作環境
 - 3.2 在地社區與公益關懷

附錄指引

封底

職業傷害統計

2025年亞東預拌可記錄之職業傷害事件，其工作者類別為員工。總公司及營運廠無員工及非員工因職業傷害造成死亡，且無承攬商因職業傷害造成之傷害及死亡。亞東預拌近三年平均失能傷害頻率(FR)、失能傷害嚴重率(SR)、總和傷害指數(FSI)均低於行業平均值。亞東預拌依職業傷害情形進行相關矯正預防措施，以期降低傷害發生機率。

類別	總經歷工時	可記錄職業傷害		嚴重職業傷害		職業傷害類型	矯正預防措施
		件數	比率	件數	比率		
員工	941,128	1	1.06	0	0	下樓梯疏忽跌倒	教育宣導
非員工	77,960	0	0	0	0	-	-

- 備註
- 職業傷害比率=傷害件數÷總經歷工時x1,000,000 (小數點以下三位不計)。
 - 嚴重職業傷害定義：恢復至受傷前狀態六個月以上。
 - 員工類別總經歷工時資料來源：為人數及請公傷假紀錄計算。
 - 非員工統計總公司及13廠之警衛及清潔人員，總經歷工時資料來源：以人數時間估算。
 - 由於駐廠司機(含臨時外車)於運輸期間之勞動情形未受本公司指揮或監督，其總經歷工時及職業災害不納入非員工統計中。

職安衛指標	類別	行業平均	亞東預拌			
		2023~2025	2023	2024	2025	2023~2025平均
失能傷害頻率(FR)	員工	2.51	4.40	2.09	1.06	2.52
	承攬商		0	0	0	0
失能傷害嚴重率(SR)	員工	538	44	23	95	54
	承攬商		0	0	0	0
總和傷害指數(FSI)	員工	1.16	0.44	0.21	0.31	0.32
	承攬商		0	0	0	0

- 備註
- 失能傷害頻率(FR)：每百萬經歷工時中，所有失能傷害人次數(小數點以下三位不計)。
- 失能傷害嚴重率(SR)：每百萬經歷工時中，所有失能傷害總損失日數(小數點以下不計)。
- 總合傷害指數 FSI= $\sqrt{[(FR \times SR) \div 1000]}$ 。
- 行業平均值來源為勞動部職業安全衛生署公布資料。



確保工作場所地面乾燥，清潔，無障礙物。提供防滑鞋或地墊，定期檢查地面狀況。



提供培訓以確保員工了解安全操作程序。定期檢查和維護機器設備，使用安全護罩或保護裝置。



提供個人防護裝備，如安全眼鏡或面罩。提供培訓，教導員工應對可能噴濺的危險物質。



建立有效的職災報告機制，鼓勵員工積極報告危險情況，並及時調整和改進工作環境，以確保員工的安全和健康。

職業病

亞東預拌總公司及營運廠之員工無經法定鑑別之職業病。本公司於2025年6至7月委請「社團法人中華民國工業安全衛生協會」進行營運據點勞工作業環境監測，結果皆符合法令規定，均無特別危害健康作業，故無特別危害健康作業健康管理分級人員。

法規遵循

本公司2024年無職業安全衛生相關裁罰；2025年度職業安全衛生相關裁罰1件金額6萬元。已針對相關管理作業進行改善，全面檢視並確保道路作業相關人員安全帽之反光條利於辨識。



前言

1. 環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2. 公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3. 社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

- 社會面重大主題管理
- 3.1 健康安全的工作環境
 - 3.1.1 員工結構與多樣性
 - 3.1.2 員工福利保障
 - 3.1.3 人才培育與職涯發展
 - 3.1.4 健康促進與管理
 - 3.1.5 健康安全的工作環境
- 3.2 在地社區與公益關懷

附錄指引

封底

3.2 在地社區與公益關懷

在地回饋

亞東預拌各營運廠提供在地社區協助，包含廠區附近道路清潔或洗街、贊助及參與地方活動、捐贈地方建設之經費及材料、捐助弱勢團體及公益活動推廣等。



2025.11.29 參與台大土木盃路跑活動



廠外道路清潔



廠外道路認養洗街

馳援花蓮災後重建，共築地方韌性家園

面對花蓮馬太鞍溪堰塞湖溢流重創光復鄉聚落，亞東預拌第一時間響應母公司亞洲水泥號召，啟動災後復原支援機制。針對厚重淤泥導致道路受阻之緊急狀況，亞東預拌美崙廠同仁協助清理道路障礙與泥砂搬運，確保救災動線流暢，並深入光復鄉鄰里協助搬運廢棄物與清理環境，提升復原效率。

透過與政府單位、地方團體及集團夥伴的緊密協作，亞東預拌不僅在災害發生時提供即時援助，致力於建構具備韌性的社區環境，落實守護家園、回饋社會的永續承諾。並且響應工業總會捐款60萬元，也對居住光復鄉的同仁給予急難救助10萬元，為花蓮救災共同出錢出力。



前言

1. 環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2. 公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3. 社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

- 社會面重大主題管理
- 3.1 健康安全的工作環境
 - 3.1.1 員工結構與多樣性
 - 3.1.2 員工福利保障
 - 3.1.3 人才培育與職涯發展
 - 3.1.4 健康促進與管理
 - 3.1.5 健康安全的工作環境
- 3.2 在地社區與公益關懷

附錄指引

封底

產學實踐：向下扎根工程教育，培育綠色營建新世代人才

亞東預拌深耕人才永續，積極推動產學實踐計畫，致力於縮短課堂理論與產業實務的差距。2025年共有4所學校170人次師生參訪，將生產現場轉化為「創新與實踐」的行動教室，藉由產學交流、提倡研究風氣，也提升國內營建業人才的素質。

① 技術傳承與永續思維啟發

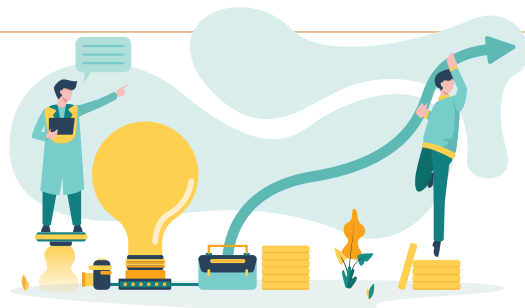
由技術研發中心專業團隊領銜，向學生深入解析混凝土配比設計原理與品質控管流程。透過展示低碳建材研發成果、再生骨材利用及智慧監測系統之導入，讓學生親身體驗傳統建材產業如何透過科技研發邁向綠色轉型，落實永續發展理念。

② 實作體驗強化職能韌性

現場特別安排「試拌體驗」與「即時檢測」互動課程，學生透過分組操作觀察不同配方對材料性能的影響，並見證智慧感測設備在溫度與強度監測上的精準應用。這種數據化管理與數位技術的實場演示，有效提升學生對於精準施工與數位轉型的專業認知。

③ 履行社會責任與人才儲備

亞東預拌長期投入教育連結，透過開放廠區與技術分享，啟發青年學子對建築工程的創新思維，為日後進入職涯奠定紮實基礎。未來，我們將持續深化與各大專院校及技術體系的合作，透過實務交流與人才育成，為台灣營建產業注入永續發展的新動能，實踐企業社會責任。



國立台灣科技大學師生參訪研發中心



臺北市立南港高工師生參訪汐止廠



國立北門農工師生參訪台南廠



逢甲大學師生參訪台中廠

產學合作

在永續發展浪潮下，企業與學術界的緊密合作，已成為培育專業人才與推動產業升級的重要關鍵。本公司持續深化產學合作機制，攜手學界培養具備實務能力與永續思維的工程人才。

2025年度與國立臺灣大學土木工程學系合作，安排2位學生於總公司競爭力發展處實習，擔任實驗室品管員，參與材料檢測與品質管理流程，強化其對數據分析與品質控管的專業能力。同時，亦與國立臺灣科技大學土木工程學系合作，提供3位學生於台南預拌廠擔任品管員，深入第一線生產現場，實際參與混凝土品質監控與製程優化。

透過理論與實務並重的學習模式，不僅提升學生對產業運作的理解，更培養其對品質、安全與永續議題的敏感度。未來，本公司將持續深化產學合作，為產業注入新動能，並實踐企業在人才培育與永續發展上的責任。

2025年報告書總覽

前言

1. 環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2. 公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3. 社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

- 社會面重大主題管理
- 3.1 健康安全的工作環境
 - 3.1.1 員工結構與多樣性
 - 3.1.2 員工福利保障
 - 3.1.3 人才培育與職涯發展
 - 3.1.4 健康促進與管理
 - 3.1.5 健康安全的工作環境
- 3.2 在地社區與公益關懷

附錄指引

封底

化腐朽為傳奇，混凝土餘料的藝境重生

亞東預拌深信，永續不僅是技術的革新，更是思維的翻轉。自2022年成立「亞東泥作藝術坊」以來，一群熱愛創作的亞東職人運用生產過程中的剩餘混凝土材料，結合創新思維與精湛工藝，將生冷的工業建材轉化為富有溫度的文創藝術品。這項計畫成功賦予廢棄餘料第二生命，讓「循環經濟」不再只是抽象概念，而是觸手可及的生活美學。

藝企跨界合作：打造「小小泥作家」永續教育篇章

2025年4月，亞東預拌攜手暮拉多元藝術空間舉辦「小小泥作家」泥作特展。展覽由亞東預拌廠長呂錚育親自操刀，展示多件以混凝土餘料打造的創意藝品，並同步展出透光、透水與輕質等創新混凝土技術產品，徹底顛覆大眾對建築材料的既定想像。活動特邀斯洛伐克駐村藝術家帶領150組親子家庭，利用回收混凝土進行拼貼創作，透過藝術實作將「家的建構」的觀念深植於下一代心中。



深耕在地公益：台中親子嘉年華傳遞環保火種

在2025年8月的「台中親子公益嘉年華」中，亞東預拌再次以實際行動實踐社會責任。現場由專業職人指導家長與孩子親手製作專屬泥作藝術品，讓參與者在創作樂趣中體會資源再利用的重要性。亞東預拌不僅透過創意工坊推廣永續觀念，更積極捐助公益善款，象徵公司長期耕耘在地、關懷社會的堅定承諾。未來，亞東預拌將持續透過美學與公益的結合，為社會營造更美好的永續生活環境。



亞東預拌參與2025台中親子公益嘉年華

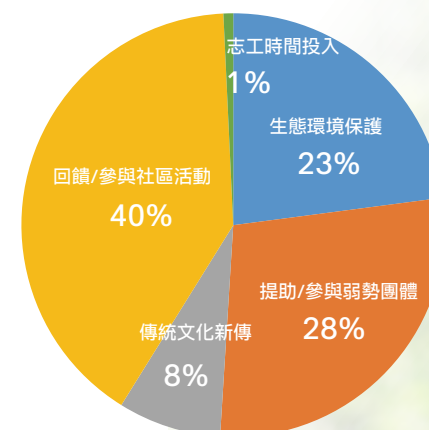


亞東預拌獲贈感謝狀

在地回饋與公益慈善

亞東預拌持續投入在地回饋與公益慈善，2025年總支出金額為173.6萬元，捐助/參與弱勢團體金額占比40%最高。

亞東預拌在地回饋與公益慈善占比



2025年
總支出金額為
173.6萬元

前言

- 1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻
- 2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻
- 3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

- 亞東預拌經第三方查驗證系統
- SASB建築材料行業揭露準則VERSION 2023-12
- GRI內容索引符合GRI CONTENT INDEX IN ACCORDANCE
- AA1000外部保證聲明

封底

附錄指引

亞東預拌經第三方查驗證系統

項目		系統邊界	驗證機構	證書效期	涵蓋率
環境管理系統	ISO 14001:2015	總公司及8個營運廠	BSI	2026.3.28	86%
能源管理系統	ISO 50001:2018	總公司及6個營運廠	BSI	2029.2.7	50%
水資源效率管理系統	ISO 46001:2019	總公司及3個營運廠	BSI	2028.2.3	29%
溫室氣體盤查	ISO 14064-1:2018	合併財報邊界	BSI	每年	100%
碳足跡	ISO 14067:2018	6產品	BSI	2026.11.27	100%
資訊安全管理系統	ISO 27001:2022	總公司	BSI	2029.3.5	7%
職業安全衛生管理系統	ISO 45001:2018	總公司及12個營運廠	BSI	2028.3.3	93%
品質管理系統	ISO 9001:2015	總公司及10個營運廠	SGS	2027.7.22	71%
綠建材標章	綠混凝土H類標章	5個營運廠	MOI	各廠效期2029.9~2029.12	38%
綠建材標章	綠混凝土G類標章	10個營運廠	MOI	各廠效期2029.9~2029.11	77%
綠建材標章	透水混凝土標章	3個營運廠	MOI	2027.2.21	23%
優質混凝土標章(GRMC)	-	12個營運廠	TCRI	各廠效期2025.2~2028.10	92%
碳足跡標籤	-	4產品	MOENV	2027.4.22	100%
低碳循環建材	-	14個營運廠/6產品強度	TABC	2029.11.14	100%

備註

- 英國標準協會(British Standards Institution, BSI)、台灣檢驗科技股份有限公司(SGS Taiwan Ltd.)、環境部(Ministry of Environment, MOENV)、內政部(Ministry of the Interior, MOI)、台灣營建研究院(Taiwan Construction Research Institute, TCRI)
- 系統邊界總涵蓋範圍包含總公司及13個營運廠；綠建材標章、優質混凝土標章之涵蓋率僅計算生產廠，不含總公司。
- 預計2026年間啟動導入ISO 59000循環經濟系列標準。
- 合併財報邊界為亞東預拌位於臺灣營運之總公司及製造廠，服務據點共21處(含代工廠及子公司)；於海外服務據點為越南2廠。

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

- 亞東預拌經第三方查驗證系統
- SASB建築材料行業揭露準則VERSION 2023-12
- GRI內容索引符合GRI CONTENT INDEX IN ACCORDANCE
- AA1000外部保證聲明

封底

SASB建築材料行業揭露準則VERSION 2023-12

主題	指標代碼	指標項目	2023	2024	2025	備註	回應章節
 溫室氣體	EM-CM-110a.1	範疇一排放量 (噸CO ₂ e)	6,431	5,739	5,321	亞東預拌非為環境部列管對象，且非為台灣碳費徵收對象。	1.3 能源與碳排管理
		範疇一排放受列管百分比 (%)	0	0	0		
	EM-CM-110a.2	管理範疇一排放的長期和短期策略或計劃，減量目標及績效分析	請詳報告書1.3章節及環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻				
 空氣品質	EM-CM-120a.1	NOx (不含N ₂ O) (噸)	-	-	-	無相關排放，不適用。	1.4 環境管理
		SOx (噸)	-	-	-	無相關排放，不適用。	
		PM ₁₀ (噸)	12.2	5.6	11.6	依據環境部訂定之係數、設備防制效率等計算年度粒狀物排放量。PM ₁₀ 以粒狀物58%推估(資料來源更新為2018年花蓮地區水泥業礦區微粒排放特性研究論文)。	
		戴奧辛 (噸 I-TEQ)	-	-	-	無相關排放，不適用。	
		揮發性有機物(VOC)(噸)	-	-	-	無相關排放，不適用。	
		多環芳烴(PAH) (噸)	-	-	-	無相關排放，不適用。	
		鉛 (噸)	-	-	-	無相關排放，不適用。	
		汞 (噸)	-	-	-	無相關排放，不適用。	
		鎘 (噸)	-	-	-	無相關排放，不適用。	
 能源管理	EM-CM-130a.1	總能源消耗 (GJ)	116,586	101,854	93,978	引用溫室氣體盤查查證中各項能源低位熱值。	1.3 能源與碳排管理
		電網電量百分比 (%)	27	31	34	外購電力熱值占總能源消耗熱值比例。	
		替代能源百分比 (%)	0	0	0		
		可再生能源百分比 (%)	0	0	0		
 水管理	EM-CM-140a.1	取水總量 (10 ³ M ³)	386	458	415		1.4 環境管理
		耗水總量 (10 ³ M ³)	378	454	414		
		高水風險衝擊百分比 (%)	0	0	0		
 廢棄物管理	EM-CM-150a.1	產生的廢棄物量 (噸)	1,652	886	1,047	產生的廢棄物為製程產生之無機性污泥及生活垃圾(以全國人均垃圾量及營運廠內員工與非員工之總經歷工時估算)。	1.2 循環經濟
		有害百分比 (%)	0	0	0	本公司營運活動不會產出有害事業廢棄物。	
		回收百分比 (%)	96	92	93	生產製程產生之廢棄物為廠區清洗廢水中沉澱之無機性污泥，均100%回收至製程自廠再利用。	

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

- 亞東預拌經第三方查驗證系統
- SASB建築材料行業揭露準則VERSION 2023-12
- GRI內容索引符合GRI CONTENT INDEX IN ACCORDANCE
- AA1000外部保證聲明

封底

主題	指標代碼	指標項目	2023	2024	2025	備註	回應章節
 生物多樣性 影響	EM-CM-160a.1	描述活動場所的環境管理政策和實踐	-			無自行採礦，不適用。	-
	EM-CM-160a.2	陸地面積受到干擾影響區域面積 (英畝)	-	-	-	無自行採礦，不適用。	-
		已恢復百分比 (%)	-	-	-	無自行採礦，不適用。	
 員工健康 與安全	EM-CM-320a.1	直接員工總可記錄事故率(TRIR)	0.88	0.41	0.21	TRIR=工時損失的人次數/總經歷工時*200,000。	3.1.5 健康安全的工作環境
		約聘員工總可記錄事故率(TRIR)	0	0	0	約聘員工(派遣人員及承攬商)為無勞雇關係受作業場所負責人指揮監督。	
		直接員工的虛驚事故率(NMFR)	0	0	0	NMFR=虛驚事故數/總經歷工時*200,000。	
		約聘員工的虛驚事故率(NMFR)	0	0	0	約聘員工(派遣人員及承攬商)為無勞雇關係受作業場所負責人指揮監督。	
	EM-CM-320a.2	矽肺病的報告病例數	0	0	0	製程運作時設備為密閉狀態，無矽肺病的報告病例數。	
 產品創新	EM-CM-410a.1	產品符合永續建築設計及建造認證之百分比	-	-	-	歷年來本公司所屬集團旗下多項建築獲認證(如下連結)，由於有跨年度施工與完工後始得進行認證申請作業之情形，故無法按年度量化銷貨收入百分比。 https://www.feg.com.tw/tw/csr/csr_issue.aspx?id=3	1.1 綠色轉型與新創技術
	EM-CM-410a.2	創新產品(使用或生產過程中減少能源，水或材料影響)銷售金額(仟元)及市場占有率(%)	930,316	1,763,591	2,598,452	高流動混凝土：減少人力施工及泵送所需能源 清水混凝土：減少後續施工之材料 高抗滲混凝土：提高耐久性(提高生命週期) 透水混凝土:蓄水、減少淹水，設計得當可再利用水資源 輕質混凝土：使用陶粒為再生材料 低碳混凝土：降低碳排 綠建材(H類)：提高耐久性(提高生命週期)	
			0.69	1.28	1.86	預估台灣市佔率。	

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

- 亞東預拌經第三方查驗證系統
- SASB建築材料行業揭露準則VERSION 2023-12
- GRI內容索引符合GRI CONTENT INDEX IN ACCORDANCE
- AA1000外部保證聲明

封底

主題	指標代碼	指標項目	2023	2024	2025	備註	回應章節
 定價完整性和透明度	EM-CM-520a.1	定價和反托拉斯活動有關的法律訴訟導致的金錢損失總額(元)	3,000萬	0	0	已依救濟途徑提起行政訴訟在案，由台北高等行政法院審理並探詢雙方調解之意願。因公平會拒絕調解，台北高等行政法院判決無聯合行為撤銷處分；公平會已上訴最高行政法院。	2.1.3 風險管理
 活動指標	EM-CM-000.A	主要產品線之產量(m³)	4,989,398	4,511,225	4,182,956	預拌混凝土產量(個體財報邊界)。	-

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

- 亞東預拌經第三方查驗證系統
- SASB建築材料行業揭露準則VERSION 2023-12
- GRI內容索引符合GRI CONTENT INDEX IN ACCORDANCE
- AA1000外部保證聲明

封底

GRI內容索引符合GRI content index in accordance

GRI內容索引

揭露	頁碼	章節/備註
GRI 2：General Disclosures 2021		
組織及報導實務		
2-1 組織詳細資訊	41	2.1穩健公司治理
2-2 組織永續報導中包含的實體	03, 18	關於報告書
2-3 報導期間、頻率及聯絡人	03	關於報告書
2-4 資訊重編	-	無資訊重編
2-5 外部保證/確信	03	關於報告書
活動與工作者		
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	03	關於報告書
	17,18	1.1綠色轉型與新創技術
2-7 員工	66	3.1健康安全的工作環境
2-8 非員工的工作者	67	3.1健康安全的工作環境
治理		
2-9 治理結構及組成	42	2.1穩健公司治理
2-10 最高治理單位的提名與遴選	42	2.1穩健公司治理
2-11 最高治理單位的主席	41, 42	2.1穩健公司治理
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	05	永續願景策略
	10	重大主題及利害關係人
2-13 衝擊管理的負責人	10	重大主題及利害關係人
	43, 46	2.1穩健公司治理
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	10	重大主題及利害關係人
2-15 利益衝突	42	2.1穩健公司治理
2-16 溝通關鍵重大事件	10	重大主題及利害關係人
2-17 最高治理單位的群體智識	42	2.1穩健公司治理
2-18 最高治理單位的績效評估	42	2.1穩健公司治理
2-19 薪酬政策	41	2.1穩健公司治理
2-20 薪酬決定流程	41	2.1穩健公司治理
2-21 年度總薪酬比率	67	3.1健康安全的工作環境

使用聲明	亞東預拌混凝土股份有限公司已依循GRI準則進行報告 報告期間為2025.1.1~2025.12.31
使用GRI 1	GRI 1: 基礎 2021
適用的GRI行業準則	N/A

揭露	頁碼	章節/備註
策略、政策與實務		
2-22 永續發展策略的聲明	04	經營者的話
2-23 政策承諾	44,45	2.1 穩健公司治理
	64	社會面重大主題管理
2-24 納入政策承諾	44	2.1 穩健公司治理
2-25 補救負面衝擊的程序	03, 10~13	關於報告書
	84	利害關係人溝通情形議合機制
2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	11	利害關係人溝通情形議合機制
2-27 法規遵循	10	重大主題及利害關係人
	37	1.4 環境管理
	47	2.1 穩健公司治理
	68, 85	3.1 友善職場
2-28 公協會的會員資格	43	2.1 穩健公司治理
利害關係人議合		
2-29 利害關係人議合方針	08	重大主題及利害關係人
	12	利害關係人溝通情形議合機制
2-30 團體協約	-	本公司無團體協約

前言

1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻

2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻

3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

- 亞東預拌經第三方查驗證系統
- SASB建築材料行業揭露準則VERSION 2023-12
- GRI內容索引符合GRI CONTENT INDEX IN ACCORDANCE
- AA1000外部保證聲明

封底

揭露	頁碼	章節/備註
重大主題		
GRI 3：Material Topics 2021		
3-1 決定重大主題的過程	08~11	重大主題及利害關係人
3-2 重大主題清單	09	
重大主題：經濟績效		
GRI 201:2016經濟績效		
3-3 重大主题管理	39, 40	2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻 經濟治理面重大主题管理
201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	51	2.2 經濟績效
201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	48~50	2.1 穩健公司治理
201-4 取自政府之財務援助	51	2.2 經濟績效
重大主題：氣候變遷策略		
GRI 305:2016排放		
3-3 重大主题管理	15, 16	1.環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻 環境面重大主题管理
305-1 直接（範疇1）溫室氣體排放	31	1.3 能源與碳排管理
305-2 能源間接（範疇2）溫室氣體排放	31	
305-3 其它間接（範疇3）溫室氣體排放	31	
305-4 溫室氣體排放強度	31	
305-5 溫室氣體排放減量	32	
重大主题：健康安全的工作环境		
GRI 403:2018 職業安全衛生		
3-3 重大主题管理	63~65	3.社會共融/亞東預 SDGs的貢獻 社會面重大主题管理
403-1 職業安全衛生管理系統	79	3.1 健康安全的工作环境
403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	83, 84	
403-3 職業健康服務	77	

揭露	頁碼	章節/備註
403-4 有關職業安全衛生工作者參與、諮商與溝通	78	3.1 健康安全的工作環境
403-5 有關職業安全衛生工作者訓練	80	
403-6 工作者建康促進	77	
403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	79, 80	
403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	79	
403-9 職業傷害	85	
403-10 職業病	85	
重大主題：人才培育與職涯發展		
GRI 404:2016 訓練與教育		
3-3 重大主題管理	63~65	3.社會共融/亞東預 SDGs的貢獻 社會面重大主題管理
404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	73	3.1 友善職場
404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	75	
重大主題：綠色轉型與新創技術		
自訂主題		
3-3 重大主題管理	14, 16	1.環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻 環境面重大主題管理
重大主題：循環經濟		
自訂主題		
3-3 重大主題管理	14, 16	1.環境永續/亞東預拌SDGs的貢獻 環境面重大主題管理
重大主題：導入AI數位轉型		
自訂主題		
3-3 重大主題管理	39, 40	2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻 經濟治理面重大主題管理
重大主題：資訊安全		
自訂主題		
3-3 重大主題管理	39, 40	2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻 經濟治理面重大主題管理

2025年報告書總覽

前言

- 1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻
- 2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻
- 3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

- 亞東預拌經第三方查驗證系統
- SASB建築材料行業揭露準則VERSION 2023-12
- GRI內容索引符合GRI CONTENT INDEX IN ACCORDANCE
- AA1000外部保證聲明

封底

AA1000 外部保證聲明

  獨立保證意見聲明書 2025 年亞東預拌混凝土股份有限公司永續報告書 英國標準協會與亞東預拌混凝土股份有限公司(簡稱亞東預拌)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對 2025 年亞東預拌混凝土股份有限公司永續報告書進行評估和查證外，與亞東預拌並無任何財務上的關係。 本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對 2025 年亞東預拌混凝土股份有限公司永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負責或承擔任何有關法律或其他之責任。 本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查亞東預拌提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。 對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由亞東預拌一併回覆。 查證範圍 亞東預拌與英國標準協會協議的查證範圍包括： 1. 本查證作業範疇與 2025 年亞東預拌混凝土股份有限公司永續報告書揭露之報告範疇一致。 2. 依照 AA1000 保證標準 V3 的第 1 應用類型評估亞東預拌遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。 本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。 意見聲明 我們總結 2025 年亞東預拌混凝土股份有限公司永續報告書內容，對於亞東預拌之相關運作與永續績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項、亞東預拌所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關亞東預拌的環境、社會及治理等績效資訊是校正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了亞東預拌對識別利害關係人的努力。 我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 V3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就亞東預拌所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 V3 的報告方法與自我聲明依據 GRI 永續性報導準則係屬公允的。 查證方法 為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作： — 對來自外部團體的議題相關於亞東預拌政策進行訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性； — 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人； — 訪談 2 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工； — 審查有關組織的關鍵性發展； — 審查內部稽核的發現； — 審查報告書中所作宣告的支持性證據； — 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查。	結論 針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下： 包容性 2025 年報告書反映出亞東預拌已持續尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了亞東預拌之包容性議題。 重大性 亞東預拌公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了亞東預拌之重大性議題。 回應性 亞東預拌執行來自利害關係人的期待與看法之回應。亞東預拌已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了亞東預拌之回應性議題。 衝擊性 亞東預拌已識別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。亞東預拌已經建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了亞東預拌之衝擊性議題。 GRI 永續性報導準則 亞東預拌提供有關依據GRI永續性報導準則2021之自我宣告，並對每個涵蓋其行業準則和具相關性的GRI主題準則之重大主題，其揭露項目依據全部報導要求的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照GRI永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了亞東預拌的永續性主題。 保證等級 依據 AA1000 保證標準 V3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。 責任 這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為亞東預拌負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。 能力與獨立性 英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由其專業背景，且接受過 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。 For and on behalf of BSI:  Joe Hsieh, Managing Director Northeast Asia, APAC Assurance  AA1000 Licensed Report 000-4/V3-D079U Statement No: SRA-TW-841195 2026-06-13 Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C. BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.
--	--

2025年報告書總覽

前言

- 1.環境永續/亞東預拌SDGS的貢獻
- 2.公司治理/亞東預拌SDGs的貢獻
- 3.社會共融/亞東預拌SDGS的貢獻

附錄指引

- 亞東預拌經第三方查驗證系統
- SASB建築材料行業揭露準則VERSION 2023-12
- GRI內容索引符合GRI CONTENT INDEX IN ACCORDANCE
- AA1000外部保證聲明

封底



INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

2025 YATUNG READY MIXED CONCRETE CO., LTD. Sustainability Report

The British Standards Institution is independent to YATUNG READY MIXED CONCRETE CO., LTD. (hereafter referred to as YATUNG in this statement) and has no financial interest in the operation of YATUNG other than for the assessment and verification of the sustainability statements contained in this report.

This independent assurance opinion statement has been prepared for the stakeholders of YATUNG only for the purpose of assuring its statements relating to its sustainability report, more particularly described in the Scope below. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this independent assurance opinion statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used, or to any person by whom the independent assurance opinion statement may be read.

This independent assurance opinion statement is prepared on the basis of review by the British Standards Institution of information presented to it by YATUNG. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, the British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate.

Any queries that may arise by virtue of this independent assurance opinion statement or matters relating to it should be addressed to YATUNG only.

Scope

The scope of engagement agreed upon with YATUNG includes the followings:

1. The assurance scope is consistent with the description of 2025 YATUNG READY MIXED CONCRETE CO., LTD. Sustainability Report.
 2. The evaluation of the nature and extent of the YATUNG's adherence to AA1000 AccountAbility Principles (2018) in this report as conducted in accordance with type 1 of AA1000AS v3 sustainability assurance engagement and therefore, the information/data disclosed in the report is not verified through the verification process.
- This statement was prepared in English and translated into Chinese for reference only.

Opinion Statement

We conclude that the 2025 YATUNG READY MIXED CONCRETE CO., LTD. Sustainability Report provides a fair view of the YATUNG sustainability programmes and performances during 2025. The sustainability report subject to assurance is free from material misstatement based upon testing within the limitations of the scope of the assurance, the information and data provided by the YATUNG and the sample taken. We believe that the performance information of Environment, Social and Governance (ESG) are fairly represented. The sustainability performance information disclosed in the report demonstrate YATUNG's efforts recognized by its stakeholders.

Our work was carried out by a team of sustainability report assurors in accordance with the AA1000AS v3. We planned and performed this part of our work to obtain the necessary information and explanations we considered to provide sufficient evidence that YATUNG's description of their approach to AA1000AS v3 and their self-declaration in accordance with GRI Standards were fairly stated.

Methodology

Our work was designed to gather evidence on which to base our conclusion. We undertook the following activities:

- a review of issues raised by external parties that could be relevant to YATUNG's policies to provide a check on the appropriateness of statements made in the report.
- discussion with managers on approach to stakeholder engagement. However, we had no direct contact with external stakeholders.
- 2 interviews with staffs involved in sustainability management, report preparation and provision of report information were carried out.
- review of key organizational developments.
- review of the findings of internal audits.
- review of supporting evidence for claims made in the reports.
- an assessment of the organization's reporting and management processes concerning this reporting against the principles of Inclusivity, Materiality, Responsiveness, and Impact as described in the AA1000AP (2018).

Conclusions

A detailed review against the Inclusivity, Materiality, Responsiveness, and Impact of AA1000AP (2018) and GRI Standards is set out below:

Inclusivity

This report has reflected a fact that YATUNG has continually sought the engagement of its stakeholders and established material sustainability topics, as the participation of stakeholders has been conducted in developing and achieving an accountable and strategic response to sustainability. There are fair reporting and disclosures for the information of Environment, Social and Governance (ESG) in this report, so that appropriate planning and target-setting can be supported. In our professional opinion the report covers the YATUNG's inclusivity issues.

Materiality

YATUNG publishes material topics that will substantively influence and impact the assessments, decisions, actions and performance of YATUNG and its stakeholders. The sustainability information disclosed enables its stakeholders to make informed judgements about the YATUNG's management and performance. In our professional opinion the report covers the YATUNG's material issues.

Responsiveness

YATUNG has implemented the practice to respond to the expectations and perceptions of its stakeholders. An Ethical Policy for YATUNG is developed and continually provides the opportunity to further enhance YATUNG's responsiveness to stakeholder concerns. Topics that stakeholder concern about have been responded timely. In our professional opinion the report covers the YATUNG's responsiveness issues.

Impact

YATUNG has identified and fairly represented impacts that were measured and disclosed in probably balanced and effective way. YATUNG has established processes to monitor, measure, evaluate, and manage impacts that lead to more effective decision-making and results-based management within the organization. In our professional opinion the report covers the YATUNG's impact issues.

GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards)

YATUNG provided us with their self-declaration of in accordance with GRI Standards 2021 (For each material topic covered in the applicable GRI Sector Standard and relevant GRI Topic Standard, comply with all reporting requirements for disclosures). Based on our review, we confirm that sustainable development disclosures with reference to GRI Standards' disclosures are reported, partially reported, or omitted. In our professional opinion the self-declaration covers the YATUNG's sustainability topics.

Assurance level

The moderate level assurance provided is in accordance with AA1000AS v3 in our review, as defined by the scope and methodology described in this statement.

Responsibility

The sustainability report is the responsibility of the YATUNG's chairman as declared in his responsibility letter. Our responsibility is to provide an independent assurance opinion statement to stakeholders giving our professional opinion based on the scope and methodology described.

Competency and Independence

The assurance team was composed of auditors experienced in relevant sectors, and trained in a range of sustainability, environmental and social standards including AA1000AS, ISO 14001, ISO 45001, ISO 14064, and ISO 9001. BSI is a leading global standards and assessment body founded in 1901. The assurance is carried out in line with the BSI Fair Trading Code of Practice.

For and on behalf of BSI:

Joe Hsieh

Joe Hsieh, Managing Director Northeast Asia, APAC Assurance



Statement No: SRA-TW-841195
2026-06-13

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.



亞東預拌
YATUNG
READYMIXED CONCRETE